

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 november 2009*

Brugpensioen voor ontslagen werknemers van 56 jaar en ouder met een loopbaan van 40 jaar

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

- CAO nr. 92: de CAO nr. 92 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007.

- CAO nr. 96: de CAO nr. 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

Art. 2 Deze CAO bepaalt voor de werknemers bedoeld in artikel 1 de toekenningscriteria van de brugpensioenregeling bedoeld in de CAO nr 92. en CAO nr. 96.

Commission paritaire des pompes funèbres

Neerlegging-Dépôt: 28/01/2010
Regist.-Enregistr.: 02/04/2010
N°: 98680/CO/320

*Convention collective de travail du
16 novembre 2009*

Prépension aux travailleurs licenciés âgés de 56 ans et plus, ayant une carrière de 40 ans

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

- CCT n° 92 : la CCT n° 92 conclue le 20 décembre 2007 par le Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007.

- CCT n° 96 : la CCT no 96 conclue le 20 février 2009 par le Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008.

Art. 2. La présente CCT fixe pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} les critères d'octroi du régime de la prépension instaurée par la CCT n° 92 et par la CCT n° 96.

HOOFDSTUK II. *Het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar met 40 jaar loopbaan.*

Art 3. Er wordt een maandelijkse aanvullende vergoeding toegekend aan werknemers tussen de leeftijd van 56 en 65 jaar die door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen

Art 4. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 3 bedoelde werknemers aan volgende voorwaarden voldoen:

1° de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;

2° elke door de terzake toepasselijke reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;

3° werkloosheidsuitkeringen genieten;

4° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, voor de brugpensioenregeling vanaf 56 jaar voor werknemers die 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen alsook aan de voorwaarden bepaald in artikel 3 van de CAO nr. 92 en CAO nr. 96.

Art 5. De arbeidsovereenkomst van de in 3 bedoelde werknemers moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO. De opzeggings-termijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen werknemers, bedoeld in artikel 3, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze werknemers de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Art 6. De aanvullende vergoeding bij vervroegd brugpensioen is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Het netto-referteloon is gelijk aan het brutomaandloon zoals bepaald in de CAO nr 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

CHAPITRE II *La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans en raison d'une carrière de 40 ans.*

Art. 3. Une indemnité complémentaire mensuelle est octroyée aux travailleurs licenciés entre l'âge de 56 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1^{er}.

Art 4. Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les travailleurs visés à l'article 3 doivent remplir les conditions suivantes :

1° avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail ;

2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière ;

3° bénéficier d'allocations de chômage ;

4° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations pour le régime de prépension à partis de 56 ans pour des travailleurs pouvant justifier 40 ans de carrière professionnelle en tant que salarié, ainsi qu'aux conditions spécifiées à l'article 3 de la CCT n° 92 et par la CCT n° 96.

Art 5. Le contrat de travail des travailleurs visés à l'article 3 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT. Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des travailleurs licenciés visés à l'article 3, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces travailleurs aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Art 6. L'indemnité complémentaire en cas de prépension anticipée est égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la CCT n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

Bij de berekening van het netto-referteloon zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100%. Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

HOOFDSTUK III *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100%. Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus adé travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

CHAPITRE III *Durée de validité*

Art. 7. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.