

**Paritair Comité voor de  
begrafenisondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober  
2011*

Brugpensioen voor ontslagen werknemers van 56  
jaar en ouder met een loopbaan van 40 jaar

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en werknemers  
van de ondernemingen die ressorteren onder het  
Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers"  
verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke  
bedienden, de werklieden en de werksters.

- CAO nr. 92: de CAO nr. 92 van 20 december  
2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot  
invoering van een regeling van aanvullende  
vergoeding voor sommige oudere werknemers die  
worden ontslagen, ter uitvoering van het  
interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007.

- CAO nr. 96: de CAO nr. 96 van 20 februari 2009,  
gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering  
van een regeling van aanvullende vergoeding voor  
sommige oudere werknemers die worden  
ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel  
akkoord van 22 december 2008.

Art. 2 Deze CAO bepaalt voor de werknemers  
bedoeld in artikel 1 de toekenningscriteria van de  
brugpensioenregeling bedoeld in de CAO nr 92. en  
CAO nr. 96.

**Commission paritaire des pompes funèbres**

Neerlegging-Dépôt: 23/10/2011  
Regist.-Enregistr.: 17/11/2011  
N°: 106910/CO/320

*Convention collective de travail du 21 octobre  
2011*

Prépension aux travailleurs licenciés âgés de 56  
ans et plus, ayant une carrière de 40 ans

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux  
travailleurs des entreprises ressortissant à la  
Commission paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention  
collective de travail, on entend par "travailleurs" :  
les employés et les employées, les ouvriers et les  
ouvrières.

- CCT n° 92 : la CCT n° 92 conclue le 20  
décembre 2007 par le Conseil National du Travail,  
instituant un régime d'indemnité complémentaire  
pour certains travailleurs âgés en cas de  
licenciement, en exécution de l'accord  
interprofessionnel du 2 février 2007.

- CCT n° 96 : la CCT no 96 conclue le 20 février  
2009 par le Conseil National du Travail, instituant  
un régime d'indemnité complémentaire pour  
certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en  
exécution de l'accord interprofessionnel du 22  
décembre 2008.

Art. 2. La présente CCT fixe pour les travailleurs  
visés à l'article 1<sup>er</sup> les critères d'octroi du régime  
de la prépension instaurée par la CCT n° 92 et par  
la CCT n° 96.

**HOOFDSTUK II. *Het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar met 40 jaar loopbaan.***

Art 3. Er wordt een maandelijks aanvullende vergoeding toegekend aan werknemers tussen de leeftijd van 56 en 65 jaar die door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende reden

Art 4. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 3 bedoelde werknemers aan volgende voorwaarden voldoen:

1° de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;

2° elke door de terzake toepasselijke reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;

3° werkloosheidsuitkeringen genieten;

4° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, voor de brugpensioenregeling vanaf 56 jaar voor werknemers die 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen alsook aan de voorwaarden bepaald in artikel 3 van de CAO nr. 92 en CAO nr. 96.

Art 5. De arbeidsovereenkomst van de in 3 bedoelde werknemers moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO. De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen werknemers, bedoeld in artikel 3, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze werknemers de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Art 6. De aanvullende vergoeding bij vervroegd brugpensioen is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Het netto-referteloon is gelijk aan het brutomaandloon zoals bepaald in de CAO nr 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

**CHAPITRE II *La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans en raison d'une carrière de 40 ans.***

Art. 3. Une indemnité complémentaire mensuelle est octroyée aux travailleurs licenciés entre l'âge de 56 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup>.

Art 4. Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les travailleurs visés à l'article 3 doivent remplir les conditions suivantes :

1° avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail ;

2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière ;

3° bénéficier d'allocations de chômage ;

4° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations pour le régime de prépension à partir de 56 ans pour des travailleurs pouvant justifier 40 ans de carrière professionnelle en tant que salarié, ainsi qu'aux conditions spécifiées à l'article 3 de la CCT n° 92 et par la CCT n° 96.

Art 5. Le contrat de travail des travailleurs visés à l'article 3 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT. Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des travailleurs licenciés visés à l'article 3, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces travailleurs aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Art 6. L'indemnité complémentaire en cas de prépension anticipée est égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la CCT n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100%. Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

### HOOFDSTUK III *Geldigheidsduur*

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100%. Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

### CHAPITRE III *Durée de validité*

Art. 7. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>e</sup> janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.