

**Paritair Comité voor de
begrafenisondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober
2011*

Vaststelling van het bedrag en de wijze van
toekenning en uitkering van een syndicale premie
aan georganiseerde werknemers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de
arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna
werknemers genoemd, van de ondernemingen
welke ressorteren onder het Paritair Comité voor
de begrafenisondernemingen.

*HOOFDSTUK II. Toekenning van een syndicale
premie*

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van
artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de
collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006,
gesloten in het Paritair Comité voor de
begrafenisondernemingen, tot oprichting van een
fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling
van de statuten, wordt aan de werknemers, bedoeld
in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie
toegekend ten laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid, waarvan het bedrag en de wijze
van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.

Commission paritaire des pompes funèbres

*Convention collective de travail du 21 octobre
2011*

Fixation du montant et modalité d'octroi et de
liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs
syndiqués.

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs/travailleuses et employé(e)s dénommés
ci-après travailleurs des entreprises ressortissant à
la Commission paritaire des pompes funèbres.

CHAPITRE II. Octroi d'une prime syndicale

Art. 2. En exécution des dispositions de l'article 5
des statuts fixés par la convention collective de
travail du 6 juillet 2006 conclue au sein de la
Commission paritaire des pompes funèbres,
instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant
les statuts, une prime syndicale est octroyée
annuellement aux travailleurs visés à l'article 1er à
charge du Fonds Sécurité d'Existence, dont le
montant et la modalité d'octroi et de liquidation
sont fixés ci-après.

HOOFDSTUK III.

Bedrag van de syndicale premie - berekening

Art. 3. Vanaf 1 januari 2012, het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan :

110 EUR voor werknemers die minstens halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthebbende die minstens 115 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting welke ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§2. 55 EUR voor werknemers die halftijds of minder dan halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthebbende niet meer dan 114 arbeidsdagen en die minstens 65 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting welke ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§3 het aantal arbeidsdagen zijn de effectief gepresterde arbeidsdagen en de dagen afwezigheid gelijkgesteld met normale effectieve arbeid zoals van toepassing in de bepaling van de wettelijke vakantie (KB 30 maart 1967, art.36 en 16 tot 19).

§4 Het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat wordt als referentiejaar beschouwd.

CHAPITRE III.

Montant de la prime syndicale - calcul

Art. 3. §1. A partir du 1^{er} janvier 2012, le montant de la prime syndicale est égale à :

110 EUR pour les employé(e)s qui travaillent au moins mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui a presté au moins 115 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§2. 55 EUR pour les employé(e)s qui travaillent mi-temps ou moins d'un mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui a presté pas plus de 114 jours de travail et au moins 65 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§3 le nombre des jours de travail sont les jours prestés effectifs et les jours d'absences assimilés à des jours de travail comme applicable dans les dispositions des vacances légales (A.R. du 300 mars 1967 : art. 36 et b16 à 19).

§ 4 L'année civile qui précède l'année de paiement de la prime est considérée comme année de référence.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsvoorwaarden*CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 4. Om recht te hebben op de bij artikel 2 vastgestelde premie dienen de werknemers ten laatste op 1 januari van het referentiejaar waarop de premie betrekking heeft lid te zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd.

HOOFDSTUK V. *Uitvoeringsmodaliteiten*

Art. 5. Vóór 1 februari van elk jaar leveren de werkgevers aan de werknemers, die in het jaar voordien verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst een tewerkstellingsattest af.

Art. 6. De werknemers die de in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen, maken het in artikel 5 bedoelde tewerkstellingsattest over aan de in artikel 4 vermelde organisatie waarvan zij lid zijn.

Deze organisatie controleert of de betrokken werknemers werkelijk zijn aangesloten, alsook of hij/zij recht hebben. Daarna stort ze op naam en ten voordele van de betrokkene het bedrag van de syndicale premie waarop hij/zij recht heeft.

Het nazicht, de controle en de betaling hebben plaats van 1 april tot 30 september.

Art. 7. § 1. Vóór 30 november bezorgt iedere in artikel 4 bedoelde organisatie aan het Fonds voor Bestaanszekerheid een afrekening met vermelding van het aantal, de nummers en het totaal bedrag van de door haar verrichte betalingen.

Art. 4. Pour avoir droit à la prime fixée à l'article 2, les travailleurs doivent, au plus tard au 1er janvier de l'année de référence à laquelle la prime se rapporte, être membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national.

CHAPITRE V. *Modalités d'exécution*

Art. 5. Avant le 1^{er} février de chaque année, les employeurs fournissent aux travailleurs qui étaient, l'année avant liés par un contrat de travail une attestation de travail.

Art. 6. Les travailleurs remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 4 de la présente convention collective de travail, remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4 dont ils sont membres, l'attestation d'emploi, visée à l'article 5.

Cette organisation contrôle si les travailleurs concernés sont effectivement affiliés et s'ils/elles peuvent faire valoir leur droit. Après elle verse, au nom et au profit de l'intéressé, le montant de la prime syndicale à laquelle il/elle a droit.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu du 1er avril au 30 septembre.

Art. 7. § 1^{er}. Avant le 30 novembre, chacune des organisations visées à l'article 4 fournit au Fonds Sécurité d'Existence un décompte reprenant le nombre, les numéros et le montant total.

De organisaties dienen de aanvraagformulieren en de betalingsbewijzen te bewaren; deze worden gecontroleerd door de daartoe door de raad van beheer van het Fonds aangeduide personen.

Art. 8. De raad van beheer van het Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.

HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen*

Art. 9. De in artikel 4 bedoelde organisaties verbinden er zich toe de syndicale premie niet te cumuleren voor functies uitgeoefend in verschillende instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en met de syndicale premie welke bestaan in andere bedrijfssectoren waarin de in artikel 1 bedoelde werknemers hoofdzakelijk zouden zijn tewerkgesteld.

Art. 10. Alle onvoorziene en/of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het Fonds beslecht.

HOOFDSTUK VII. *Duur*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2009 betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers en treedt in werking op 1 januari 2011.

Les organisations sont tenues de conserver les formulaires de demande et le double des chèques s'y rapportant, qui sont contrôlés par les personnes désignées à cette fin par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 8. Le conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.

CHAPITRE VI. *Dispositions générales*

Art. 9. Les organisations visées à l'article 4 s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale pour des fonctions exercées dans différents établissements, ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres et avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie dans lesquels les travailleurs visés à l'article 1er seraient principalement occupés.

Art. 10. Tous les imprévus et/ou litiges au sujet de paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du Fonds.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2009 concernant la fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs syndiqués et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en aan de organisaties welke daarin zijn vertegenwoordigd.

Le 1^{er} janvier de chaque année elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux organisations y représentées.