

## Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011*

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006 betreffende de oprichting van een Waarborg- en Sociaal Fonds en vaststelling van zijn statuten

### TITEL I. Oprichting

Artikel 1. Het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, een Fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, geregistreerd onder het nr. 80.491/CO/320. Zij treedt in werking op 1 oktober 2011 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

## Commission paritaire des pompes funèbres

*Convention collective de travail du 21 octobre 2011*

Remplacement de la convention collective de travail du 6 juillet 2006 relative à l'institution d'un Fonds social et de garantie et fixation de ses statuts

### TITRE I<sup>er</sup>. Institution

Article 1<sup>er</sup>. En application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire des pompes funèbres institue un Fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 juillet 2006, conclue au sein de la Commission Paritaire des pompes funèbres, enregistrée sous le n° 80.491/CO/320. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs/travailleuses et employé(e)s dénommés ci-après travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

## TITEL 2. Statuten

## I. Benaming en maatschappelijke zetel

Artikel 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2005 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd „Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen”.

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Drakenhoflaan 21 te 2100 Antwerpen.

## II. Doel

Art. 3. Het Fonds heeft tot doel :

- 1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
- 2° het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de werknemers en werksters van de begrafenisondernemingen;
- 3° de uitkering van deze voordelen te verzekeren.
- 4° de uitvoering verzekeren van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 houdende maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen.

## TITRE 2. Statuts

## I. Dénomination et siège social

Article 1<sup>er</sup>. Le 1<sup>er</sup> janvier 2005 il est institué un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres».

Art. 2. Le siège social du fonds est établi à Drakenhoflaan 21 à 2100 Antwerpen.

## II. Objet

Art. 3. Le Fonds a pour objet :

- 1° de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;
- 2° d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux travailleurs et travailleuses des pompes funèbres;
- 3° d'assurer la liquidation de ces avantages.
- 4° d'assurer l'exécution de la convention collective de travail du 13 juin 2005 portant mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque.

## TITEL 2. Statuten

I. *Benaming en maatschappelijke zetel*

Artikel 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2005 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd „Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen”.

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Drakenhoflaan 21 te 2100 Antwerpen.

II. *Doel*

Art. 3. Het Fonds heeft tot doel :

- 1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
- 2° het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de werknemers en werksters van de begrafenisondernemingen;
- 3° de uitkering van deze voordelen te verzekeren.
- 4° de uitvoering verzekeren van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 houdende maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen.

## TITRE 2. Statuts

I. *Dénomination et siège social*

Article 1<sup>er</sup>. Le 1<sup>er</sup> janvier 2005 il est institué un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres».

Art. 2. Le siège social du fonds est établi à Drakenhoflaan 21 à 2100 Antwerpen.

II. *Objet*

Art. 3. Le Fonds a pour objet :

- 1° de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;
- 2° d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux travailleurs et travailleuses des pompes funèbres;
- 3° d'assurer la liquidation de ces avantages.
- 4° d'assurer l'exécution de la convention collective de travail du 13 juin 2005 portant mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque.

### III. Toepassingsgebied

Art. 4. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werksters hierna werknemer genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

#### IV. Toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen

Art. 5. De in artikel 4 bedoelde werklieden hebben recht op aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 6. De uitkering van de aanvullende sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk zijn van de storting door de werkgever van de bijdragen welke hem zijn opgelegd.

#### V. Beheer

Art. 7. Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer welke paritair is samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

### III. Champ d'application

Art. 4. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses dénommés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

#### IV. Octroi et liquidation des avantages sociaux complémentaires

Art. 5. Les ouvriers visés à l'article 4 ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds, dont la nature, le montant, les conditions d'octroi des modalités de liquidation sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 6. En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

#### V. Gestion

Art. 7. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et des travailleurs, représentés à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Deze raad bestaat uit acht leden, te weten : vier afgevaardigden van de werkgevers en vier afgevaardigden van de werknemers. De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen onder de gewone of plaatsvervangende leden van dit comité. Hun mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het paritair comité. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het paritair comité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

Ce conseil est composé de huit membres, à savoir : quatre délégués des employeurs et quatre délégués des travailleurs. Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire des pompes funèbres parmi les membres effectifs ou suppléants de cette commission. Leur mandat s'achève lorsqu'ils cessent d'être membre de la commission paritaire. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

Art. 8. De raad van beheer duidt in zijn midden de voorzitter aan onder de vertegenwoordiging van de werknemers.

Art. 8. Le conseil d'administration désigne en son sein le président parmi la délégation des travailleurs.

Art. 9. De raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer twee leden van de raad erom verzoeken.

Art. 9. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres du conseil en font la demande.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de door de raad van beheer aangewezen secretaris en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par la personne qui a présidé la séance.

De uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders. De beslissingen worden eenparig genomen. Opdat de stemming geldig weze moeten minstens vier leden aanwezig zijn, waarvan de helft de werkgevers en de andere helft de werknemers vertegenwoordigt. Er kan slechts worden gestemd over de punten welke op de agenda voorkomen.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs. Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, quatre membres au moins, dont la moitié représente les employeurs et l'autre moitié les travailleurs, doivent être présents. Le vote ne peut porter que sur les points figurant à l'ordre du jour.

Art. 10. De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de leiding van het Fonds.

Art. 10. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds.

De raad van beheer treedt in al zijn handelingen op en handelt in rechte bij monde van de voorzitter of de daartoe aangestelde afgevaardigde beheerder.

Le conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et este en justice par le président ou l'administrateur délégué désigné à cet effet.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun beheer, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

Les administrateurs sont seulement responsables de l'exécution de leur mandat. Ils ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds.

Art. 11. De raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of ten dele overdragen aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden.

Art. 11. Le conseil d'administration peut déléguer ses pouvoirs en tout ou en partie à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Art. 12. De administratiekosten van het Fonds worden jaarlijks door de raad van beheer vastgesteld.

Art. 12. Les frais d'administration du Fonds sont fixés annuellement par le conseil d'administration.

## VI. Financiering

## VI. Financement

Art. 13. De bijdrage van de werkgevers wordt percentage wijze vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 13. La cotisation des employeurs est fixée en pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Het bedrag van de in artikel 13 bedoelde bijdrage wordt vanaf 1 januari 2011 vastgesteld op 0,10 % bestemd voor de financiering risicogroepen en op 0,10 % voor de uitbetaling van een syndicale premie).

Le montant de la cotisation visée à l'article 13 est à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 fixé à 0,10 % destiné au financement des initiatives en faveur des groupes à risques et 0,10 % pour la paiement de la prime syndicale.

Art. 14. Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 15. De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 17. Het bedrag van de bijdrage wordt bepaald op 0,15% voor het 1<sup>ste</sup>, 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> Kwartaal van 2011 en op 0,35% voor het 4<sup>de</sup> kwartaal 2011. Vanaf het eerste kwartaal 2012 wordt het bedrag van de bijdrage bepaald op 0,20% .

#### VII. Balans en rekeningen

Art. 17. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

Art. 18. Elk jaar, op 31 december, worden de balans en de rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten.  
De balans en de rekeningen moeten op gebied van boekhouding duidelijk zijn omschreven.

Art. 14. Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 15. La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art.17. Le montant de la cotisation est fixé à 0,15% pour le 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> trimestre 2011 et à 0,35% pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2011.  
A partir du premier trimestre 2012 le montant de la cotisation est fixé à 0,20%.

#### VII. Bilan et comptes

Art. 17. L'exercice prend cours le 1<sup>er</sup> janvier et se clôture le 31 décembre de la même année.

Art. 18. Chaque année, à la date du 31 décembre, le bien et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés.  
Le bilan et les comptes doivent être clairement définis sur le plan de la comptabilité.

## VIII. Toezicht

Art. 19. De raad van beheer alsmede de, bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen aangewezen persoon brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar. De balans met hogergenoemde schriftelijke verslagen moeten uiterlijk gedurende de maand april ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen worden voorgelegd.

## IX. Ontbinding en vereffening

Art. 20. De ontbinding van het Fonds wordt door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen uitgesproken.

Het Comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief, door aan deze goederen en waarden een bestemming te geven welke overeenkomt met het doel waartoe het Fonds is opgericht.

Het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen wijst de in artikel 7 bedoelde leden van de raad van beheer als vereffenaars aan.

## VIII. Contrôle

Art. 19. Chaque année, le conseil d'administration ainsi que la personne désignée par la Commission paritaire des pompes funèbres, conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, établissent chacun un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée. Le bilan et les rapports écrits susmentionnés doivent être soumis à l'approbation de la Commission paritaire des pompes funèbres au plus tard dans le courant du mois d'avril.

## IX. Dissolution et liquidation

Art. 20. La dissolution du Fonds est prononcée par la Commission paritaire des pompes funèbres.

La commission décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif en donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été créé.

La Commission paritaire des pompes funèbres désigne comme liquidateurs les membres du conseil d'administration visés à l'article 7.