

## Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011

Opzegtermijnen

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Art. 2. De minimum opzegtermijn voor de arbeiders en de arbeidsters met een contract van onbepaalde duur is vanaf 1 januari, 2012 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn bij de inwerkingtreding van het afwijkend koninklijk besluit gevraagd door de sociale partners van het PC 320 op basis van artikel 61 van de wet van 3 juli 1978.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

## Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 21 octobre 2011

Délais de préavis

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2011  
Regist.-Enregistr.: 31/01/2012  
N°: 108102/CO/320

### CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux les ouvriers et les ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 2. Le délai minimal de préavis pour les ouvriers et les ouvrières avec un contrat à durée indéterminée est, à partir du 1 janvier 2012, 3 mois par tranche entamée de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 3. La présente convention collective de travail. entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et cesse de l'être à l'entrée en vigueur de l'Arrêté royal dérogatoire demandé par les partenaires sociaux de la CP 320 sur la base de l'article 61 de la loi du 3 juillet 1978.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire.