

Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 5 juillet 2012

Efforts en matière de formation

Chapitre I – Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières et employé(e)s, appelés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Chapitre II – Cadre

Article 2 – La présente convention collective de travail est conclue en exécution :

- de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.
- de l'arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi
- de la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et l'emploi.
- de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008

Chapitre III – Efforts de formation supplémentaires

Article 3 – Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5% le taux de participation en matière de formation.

Article 4 – Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de suivre une formation pendant le temps de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant en interne sur le lieu d'occupation qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée tant par l'employeur que par des tiers opérateurs de formation mandatés à cette fin par l'employeur.

Article 5 – Concrètement, un temps de formation sera attribué par travailleur, individuellement ou collectivement.

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail.

L'employeur paie le salaire du travailleur pour les heures de formation effective suivies par ce dernier.

Chapitre IV : Durée de la convention

Article 6 – La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Paritair Comité voor de Begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2012

VORMINGSINSPANNINGEN

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Hoofdstuk II – Kader

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering:

- van afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.
- van het Koninklijk Besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen.
- van de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling.
- van het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zoals gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 23 december 2008.

Hoofdstuk III – Bijkomende vormingsinspanningen

Artikel 3 – De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 procent te verhogen.

Artikel 4 – De sociale partners engageren zich om elke werknemer de mogelijkheid te geven om vorming te genieten gedurende de arbeidstijd.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van tewerkstelling als extern van de onderneming worden georganiseerd.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

Artikel 5 – Concreet zal per werknemer opleidingstijd toegekend worden, individueel of collectief.

De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd.

De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt.

Hoofdstuk IV : Duur van de overeenkomst

Art. 6 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.