

Paritair Comité voor de Begrafenisondernemingen (320)	Commission paritaire des pompes funèbres (320)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2013 inzake bijkomende vormingsinspanningen voor het jaar 2013 en 2014	Convention collective de travail du 18 novembre 2013 relative aux efforts de formation complémentaires pour l'année 2013 et 2014
<u>Artikel 1</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Begrafenisondernemingen. Onder werknemers worden arbeid(st)ers en bedienden verstaan.	<u>Article 1</u> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire des pompes funèbres pour les travailleurs. On entend par "travailleurs", les ouvrie(è)r(e)s et employé(e)s.
<u>Artikel 2</u> Deze CAO is gesloten in uitvoering van artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, (B.S. 30 december 2005) en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (BS 15 december 2007). In toepassing hiervan verbinden de sociale partners zich ertoe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector met 5% te verhogen voor het jaar 2013 en met 5% te verhogen voor het jaar 2014.	<u>Article 2</u> La présente CCT est conclue en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB 30 décembre 2005) et de son AR d'exécution du 11 octobre 2007 (MB 15 décembre 2007). En application de ces dispositions, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le taux de participation à la formation professionnelle pour l'ensemble du secteur de 5% pour l'année 2013 et augmenter de 5% pour l'année 2014.
<u>Artikel 3</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.	<u>Article 3</u> La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

