

**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**

**Commission paritaire des pompes funèbres**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
27 november 2013*

*Convention collective de travail du  
27 novembre 2013*

Tussenkost van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de werknemers (deze CAO vervangt de Overeenkomst van 21 oktober 2011 geregistreerd onder het nummer 107519/CO/320)

Intervention des employeurs dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail des travailleurs (cette CCT remplace la Convention du 21 octobre 2011 enregistrée sous le numéro 107519/CO/320)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. De tussenkost van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen woonplaats en de gebruikelijke werkplaats voor afstanden vanaf 1 kilometer en meer is gelijk aan 80 pct. van de weekkaarttarieven van de treinkaart tweede klasse bij verplaatsing met het openbaar vervoer.

Art. 2. L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel pour des distances à partir de 1 kilomètre et plus est égale à 80 p.c. du tarif hebdomadaire de la carte de train en deuxième classe dans le cas de l'utilisation de moyens de transport publics.

Commentaar : de werkgever die deze vergoeding uitkeert, kan op die basis met de NMBS een "derde betalersoevereenkomst" sluiten. De NMBS factureert dan 80 pct. van de prijs van het abonnement aan de werkgever. De resterende 20 pct. neemt de NMBS zelf ten laste.

De NFBBB zal de ondernemingen opnieuw informeren over deze procedure.

Commentaire : L'employeur octroyant cette indemnité peut conclure sur cette base une "convention tiers payant" avec la SNCB. La SNCB facture alors 80 p.c. du prix de l'abonnement à l'employeur. Les 20 p.c. restants sont pris en charge par la SNCB.

La FNPNB informera à nouveau les entreprises de cette procédure.

Art. 3. Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoerbewijzen die door een of meerdere vervoerondernemingen worden afgeleverd. Bij gebrek aan aanduiding wordt als werkelijke afstand beschouwd, de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

Art. 4. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, voor afstanden vanaf 1 kilometer en meer, bedraagt 80 pct. van de weekkaarttarieven van de treinkaart tweede klasse voor de overeenstemmende afstand voor de andere vervoermiddelen (eigen vervoermiddelen).

De werkelijk afgelegde afstand is de normale afstand langs de weg tussen woon- en werkplaats.

Art. 5. De tabellen met weekkaarttarieven van de treinkaart tweede klasse zijn de gepubliceerde NMBS tarieven.

Art. 6. Werknemers die zich tussen hun woonplaats en het werk verplaatsen met de fiets, krijgen een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

De werknemers dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

Art. 7. De tussenkomst wordt minstens éénmaal per maand uitbetaald.

Art. 8. Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 3. Le nombre de kilomètres à indemniser est celui indiqué sur les titres de transport délivrés par la ou les sociétés de transport. A défaut d'indication, sera prise en compte comme distance effective, la distance normale du trajet par la route entre le domicile et le lieu de travail.

Art. 4. L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel, pour des distances à partir de 1 kilomètre et plus est fixée à 80 p.c. du tarif hebdomadaire de la carte de train en deuxième classe, pour la distance correspondante, lors de l'utilisation d'autres moyens de déplacement (moyens propres).

La distance réelle parcourue est la distance normale du trajet par la route entre le domicile et le lieu de travail.

Art. 5. Les tableaux des tarifs hebdomadaires de la carte de train en deuxième classe sont les tarifs SNCB publiés.

Art. 6. Les travailleurs qui se déplacent en vélo du domicile à leur lieu de travail perçoivent une indemnité fixée forfaitairement à 0,22 EUR par kilomètre.

Les travailleurs visés ci-dessus sont tenus d'introduire une déclaration écrite sur l'honneur prouvant leur déplacement à vélo. L'employeur peut, à tout moment, contrôler le contenu ainsi que le respect de la déclaration. En cas de non-respect, l'indemnité sera suspendue.

Art. 7. L'intervention est payée au moins mensuellement.

Art. 8. Les entreprises ayant prévu des dispositions plus favorables, sont tenues de les maintenir.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011 nr. 107519 betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan opgezegd worden door één van de partijen mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bij een per post aangetekende brief.

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 octobre 2011 n° 107519 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport du domicile à leur lieu de travail des travailleurs.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres, par lettre recommandée à la poste.