

**COMMISSION PARITAIRE DES POMPES FUNEBRES
(320)**

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEGRAFENISONDERNEMINGEN (320)**

**Convention collective de travail du 27 novembre 2013
relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2013
betreffende het tijdskrediet.**

Préambule

La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

CHAPITRE I - Champ d'application

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters ..

CHAPITRE II – Dispositions générales

HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen

Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif

Tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief

Art. 2. En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.

Art. 2. In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze om het bijkomend recht van 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdskrediet, halftijdse- of 1/5^{de} loopbaanvermindering.

Emplois fin de carrière

Landingsbanen

Art. 3. §1. En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans et moyennant une carrière professionnelle de 28 ans.

Art. 3. § 1. In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar en mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

§ 2. En exécution de l'art. 8 § 1, 1° de la cct du CNT n°103, les travailleurs qui exercent un métier lourd peuvent, à partir de l'âge de 50 ans, prendre le droit de diminution de carrière, sous forme d'une réduction de carrière à de 1/5.

CHAPITRE III - Règles d'organisation

Art. 4. Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 5. Les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

Art. 6. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème} ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

CHAPITRE VI - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la commission paritaire des Pompes Funèbres

§ 2. In uitvoering van in toepassing van art 8 § 1, 1° van de Nar cao nr. 103, hebben de werknemers met een zwaar beroep vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht op loopbaanvermindering met 1/5^{de} op te nemen.

HOOFDSTUK III - Organisatieregels

Art. 4. De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 5. De werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen worden niet meegeteld voor de 5% -drempelberekening.

HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

Art. 6. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de} of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

HOOFDSTUK VI - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Begrafenisondernemingen.