

**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen
(PC 320)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november
2013*

**TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE VERGOEDING BIJ
HET STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(SWT) OP 58 JAAR**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de
collectieve arbeidsovereenkomst Brugpensioen van 22
oktober 2011 (Overeenkomst geregistreerd op
17 november 2011 onder het nummer
106909/CO/320)

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005) en de programmawet van 29 maart 2012 (Belgische Staatsblad van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten.

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding en voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 5.

**Commission paritaire des pompes funèbres
(CP 320)**

Convention collective de travail du 27 novembre 2013

**OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE DANS
LE CADRE DU CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS**

La présente convention collective remplace le convention collective Prépension de 22 octobre 2011 (Convention enregistrée le 17 novembre 2011 sous le numéro 106909/CO/320)

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Article 2

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE 2. AYANTS DROIT

Article 3

Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de la loi sur le Pacte de génération du 23 décembre 2005 (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) ainsi que la loi-programme du 29 mars 2012 (*Moniteur belge* du 6 avril 2012) et ses arrêtés d'exécution.

Article 4

La convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs liés par un contrat de travail pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par l'article 5.

Artikel 5

Kunnen na ontslag aanspraak maken op het sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, de werknemers :

- die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt
- die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in art. 3, § 2 van het KB van 3 mei 2007, tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (verder: SWT).

Artikel 6

De werknemers omschreven in artikel 4 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT. Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald.

HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING**Artikel 7**

De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever. Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald.

§1 De bedrijfstoelage SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

§2 Het netto-referteloon is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

§3 Bij de berekening van het netto-referteloon zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100 pct..

Article 5

Peuvent prétendre au régime de chômage avec complément d'entreprise, après licenciement, les travailleurs :

- qui ont atteint l'âge de 58 ans
- qui répondent aux conditions d'ancienneté prescrites par l'art. 3, § 2 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC).

Article 6.

Les travailleurs visés à l'article 4 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage dans le cadre du RCC. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI**Article 7**

Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

§1 Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§2 La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

§3 Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c

§4 Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

§5 De betaling van de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.

HOOFDSTUK IV – GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 november 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

§4 Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.

§5 Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

CHAPITRE IV – DUREE DE VALIDITE

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 27 novembre 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.