

**Comité paritaire des entreprises pompes funèbres
(CP 320)**

*Convention collective de travail du 27 novembre
2013*

OCTROI D'UN COMPLEMENT D'ENTREPRISE DANS LE
CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS AVEC
UN METIER LOURD

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission paritaire
des pompes funèbres.

Article 2

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par "travailleurs" :
les employés et les employées, les ouvriers et les
ouvrières

CHAPITRE 2. AYANTS DROIT

Article 3

§ 1 - En vertu de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3
mai 2007 (M.B. du 8 juin 2007) fixant le régime de
chômage avec complément d'entreprise tel que
modifié par l'A.R. du 28 décembre 2011 (M.B. du 30
décembre 2011) et par l'A.R. du 20 septembre 2012
(M.B. 4 octobre 2012),
ont droit à un complément d'entreprise, les
travailleurs :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de
motif grave au sens de la législation sur les contrats
de travail, entre le 1er janvier 2014 et le 31
décembre 2014, et qui;

2° sont âgés, au cours de la période du 1er janvier
2014 et le 31 décembre 2014, de 58 ans ou plus, et
qui;

3° peuvent se prévaloir au moment de la fin du
contrat de travail d'un passé professionnel d'au
moins 35 ans en tant que travailleur salarié, dont 5

**Paritair comité voor de begrafenisondernemingen
(PC 320)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27
november 2013*

TOEKENNING VAN EEN BEDRIJFSTOESLAG BIJ HET
STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(SWT) OP 58 JAAR MET EEN ZWARE BEROEP

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en werknemers van
de ondernemingen die ressorteren onder het
Paritair Comité voor de
begravenisondernemingen.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt onder
"werknemers" verstaan: de mannelijke en de
vrouwelijke bedienden, de arbeiders en
arbeidsters

HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN

Artikel 3

§ 1 - Ingevolge artikel 3, § 3 van het koninklijk
besluit van 3 mei 2007 (B.S. van 8 juni 2007) tot
regeling van een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage zoals gewijzigd door het K.B. van 28
december 2011 (B.S. van 30 december 2011) en het
K.B. van 20 september 2012 (B.S. van 4 oktober
2012, komen in aanmerking voor een
bedrijfstoelage, de werknemers :

1° die worden ontslagen, behalve om een dringende
reden in de zin van de wetgeving betreffende de
arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2014 en
31 december 2014, en die;

2° 58 jaar of ouder zijn gedurende de periode 1
januari 2014 en 31 december 2014 1 januari 2014 en
31 december 2014 en die;

3° op het ogenblik van de beëindiging van de
arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten
minste 35 jaar als loontrekkende kunnen laten

4

ans se rapportent à l'exercice d'un métier lourd durant les 10 dernières années ou 7 ans de métier lourd durant les 15 dernières années, et qui;

4° ont droit aux allocations de chômage.

§ 2 - L'âge prévu au § 1 2° doit être atteint avant la fin de la période de préavis.

§ 3 - On entend par « métier lourd » :

- le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes en au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;
- le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures. Par permanent il faut entendre que le service interrompu soit le régime habituel du travailleur et qu'il ne soit pas occasionnellement occupé dans un tel régime;
- le travail dans un régime tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n°. 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990 (travail de nuit).

Article 4.

Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage dans le cadre du RCC. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

Article 5

Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

§1 Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la

gelden, waarvan 5 jaar, gelegen in de laatste 10 kalenderjaren, of 7 jaar, gelegen in de laatste 15 kalenderjaren, een zwaar beroep behelzen, en die;

4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2 - De leeftijd, voorzien in § 1 2°, moet zijn bereikt voor het einde van de opzeggingstermijn.

§ 3 - Als "zwaar beroep" wordt beschouwd:

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;
- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;
- het werk in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990 (nachtarbeid).

Artikel 4

De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT. Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald

HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

Artikel 5

De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald .

§1 De bedrijfstoelage SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>rémunération nette de référence et l'allocation de chômage</p> <p>§2 La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale</p> <p>§3 Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c</p> <p>§4 Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.</p> <p>§5 Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail</p> <p>CHAPITRE 4 : VALIDITE</p> <p>Article 6 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.</p> | <p>de werkloosheidsuitkering</p> <p>§2 Het netto-referteloan is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding</p> <p>§3 Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100 pct..</p> <p>§4 Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.</p> <p>§5 De betaling van de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.</p> <p>HOOFDSTUK 4 : GELDIGHEID</p> <p>Artikel 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 treedt buiten werking op 31 december 2014.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|