

**Comité paritaire des entreprises pompes funèbres  
(CP 320)**

*Convention collective de travail du 27 novembre  
2013*

**OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN  
CAS DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE (RCC) A 56 ANS AVEC UNE CARRIERE  
DE 40 ANS**

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

**Article 2**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

**Article 3**

§ 1 – En vertu de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 (M.B. du 30 décembre 2011) modifiant l'A.R. du 3 mai 2007 (M.B. du 8 juin 2007) fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en vertu de la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007 conclue au Conseil National du Travail fixant, pour 2013, 2014 et 2015, les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés à partir de 56 ans qui comptabilisant une carrière de 40 années, ont droit à une indemnité, les travailleurs :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2014, et qui;

**Paritair comité voor de begrafenisondernemingen  
(PC 320)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27  
november 2013*

**TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 56 JAAR MET EEN  
LOOPBAAN VAN 40 JAAR**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

**Artikel 2**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

**Artikel 3**

§ 1 – Ingevolge artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 (B.S. van 30 december 2011) tot wijziging van het K.B. van 3 mei 2007 (B.S. van 8 juni 2007) tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2013, 2014 en 2015 van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers van 56 jaar die worden ontslagen en die een loopbaan van 40 jaar hebben, komen in aanmerking voor een aanvullende vergoeding, de werknemers :

1° die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014 en die;

f

<p>2° sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014, de 56 ans ou plus, et qui;</p> <p>3° peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, et qui;</p> <p>4° ont droit aux allocations de chômage.</p> <p>§ 2 - L'âge prévu au § 1 2° doit être atteint avant la fin de la période de préavis.</p> <p><b>Article 4</b> Le RCC prend cours à l'issue du préavis.</p> <p><b>CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI</b> <b>Article 5</b> Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.</p> <p>§1 Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.</p> <p>§2 La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.</p> <p>§3 Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c.</p> <p>§4 Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.</p> <p>§5 Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.</p>	<p>2° 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014 en die;</p> <p>3° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, en die;</p> <p>4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.</p> <p>§ 2 - De leeftijd, voorzien in § 1 2°, moet zijn bereikt voor het einde van de opzeggingstermijn.</p> <p><b>Artikel 4</b> Het SWT gaat in op het einde van de opzeggingstermijn.</p> <p><b>HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING</b> <b>Artikel 5</b> De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald .</p> <p>§1 De bedrijfstoelage SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.</p> <p>§2 Het netto-referteloon is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.</p> <p>§3 Bij de berekening van het netto-referteloon zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100 pct.</p> <p>§4 Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.</p> <p>§5 De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.</p>
---	--

✓

<p><b>CHAPITRE 4 : VALIDITE</b></p> <p><b>Article 6</b> La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.</p>	<p><b>HOOFDSTUK 4 : GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 6</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 treedt buiten werking op 31 december 2014.</p>
---	--