

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november oktober 2013

Convention collective de travail du 27 novembre 2013

Vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers

Fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs syndiqués

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières et employé(e)s, dénommés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

HOOFDSTUK II.

Toekenning van een syndicale premie

CHAPITRE II.

Octroi d'une prime syndicale

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2013, nr.115022, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten ervan, wordt aan de werknemers, bedoeld in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie toegekend ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid, waarvan het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.

Art. 2. En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts fixés par la convention collective de travail du 7 mai 2013, n° 115022, conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, une prime syndicale est octroyée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1er à charge du fonds sécurité d'existence, dont le montant et les modalités d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après.

HOOFDSTUK III.

Bedrag van de syndicale premie - berekening

Art. 3. Vanaf de betaling 2014, is het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan :

§ 1.
120 EUR voor werknemers die minstens halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthebbende die minstens 115 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting welke ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§ 2.
60 EUR voor werknemers die halftijds of minder dan halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthebbende niet meer dan 114 arbeidsdagen en die minstens 65 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting welke ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§ 3. Het aantal arbeidsdagen zijn de effectief gepresterde arbeidsdagen en de dagen afwezigheid gelijkgesteld met normale effectieve arbeid zoals van toepassing in de bepaling van de wettelijke vakantie (koninklijk besluit van 30 maart 1967, artikel 36 en 16 tot 19).

§ 4. Het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat wordt als referentiejaar beschouwd.

CHAPITRE III.

Montant de la prime syndicale - calcul

Art. 3. A partir du payement 2014, le montant de la prime syndicale est égal à :

§ 1er.
120 EUR pour les travailleurs qui travaillent au moins mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui a presté au moins 115 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§ 2.
60 EUR pour les travailleurs qui travaillent mi-temps ou moins d'un mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui n'a pas presté plus de 114 jours de travail et au moins 65 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§ 3. Le nombre des jours de travail sont les jours prestés effectifs et les jours d'absences assimilés à des jours de travail comme applicable dans les dispositions des vacances légales (arrêté royal du 30 mars 1967, article 36 et 16 à 19).

§ 4. L'année civile qui précède l'année de paiement de la prime est considérée comme année de référence.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 4. Om recht te hebben op de bij artikel 3 vastgestelde premie dienen de werknemers ten laatste op 1 januari van het referentiejaar waarop de premie betrekking heeft lid te zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd.

HOOFDSTUK V. *Uitvoeringsmodaliteiten*

Art. 5. Vóór 31 maart levert het FBZ voor de begrafenisondernemingen elk jaar een attest af aan de werknemers, die in het jaar voordien verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst.

Art. 6. De werknemers die de in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen, maken het in artikel 5 bedoelde attest over aan de in artikel 4 vermelde organisatie waarvan zij lid zijn.

Deze organisatie controleert of de betrokken werknemers werkelijk zijn aangesloten, alsook of hij/zij recht hebben. Daarna stort ze op naam en ten voordele van de betrokkene het bedrag van de syndicale premie waarop hij/zij recht heeft.

Het nazicht, de controle en de betaling hebben plaats van 1 april tot 30 september.

Art. 7. § 1. Vóór 30 november bezorgt iedere in artikel 4 bedoelde organisatie aan het fonds voor bestaanszekerheid een afrekening met vermelding van het aantal, de nummers en het totaal bedrag van de door haar verrichte betalingen.

§ 2. De organisaties dienen de aanvraagformulieren en de betalingsbewijzen te bewaren; deze worden gecontroleerd door de daartoe door de raad van beheer van het fonds aangeduide personen.

CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 4. Pour avoir droit à la prime fixée à l'article 3, les travailleurs doivent, au plus tard au 1er janvier de l'année de référence à laquelle la prime se rapporte, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national.

CHAPITRE V. *Modalités d'exécution*

Art. 5. Avant le 31 mars de chaque année, le FSE des entreprises de pompes funèbres fournissent aux travailleurs qui étaient, l'année d'avant liés par un contrat de travail, une attestation.

Art. 6. Les travailleurs remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 3 de la présente convention collective de travail, remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4 dont ils sont membres, l'attestation, visée à l'article 5.

Cette organisation contrôle si les travailleurs concernés sont effectivement affiliés et s'ils/elles peuvent faire valoir leur droit. Après elle verse, au nom et au profit de l'intéressé, le montant de la prime syndicale à laquelle il/elle a droit.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu du 1er avril au 30 septembre.

Art. 7. § 1er. Avant le 30 novembre, chacune des organisations visées à l'article 4 fournit au fonds sécurité d'existence un décompte reprenant le nombre, les numéros et le montant total des paiements effectués par elle.

§ 2. Les organisations sont tenues de conserver les formulaires de demande et le double des chèques s'y rapportant, qui sont contrôlés par les personnes désignées à cette fin par le conseil d'administration du fonds.

Art. 8. De raad van beheer van het fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.

HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen*

Art. 9. De in artikel 4 bedoelde organisaties verbinden er zich toe de syndicale premie niet te cumuleren voor functies uitgeoefend in verschillende instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en met de syndicale premie welke bestaan in andere bedrijfssectoren waarin de in artikel 1 bedoelde werknemers hoofdzakelijk zouden zijn tewerkgesteld.

Art. 10. Alle onvoorziene en/of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het fonds beslecht.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011 betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers (registratienummer : 106912) en treedt in werking op 1 januari 2014.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partij en uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en aan de organisaties die daarin zijn vertegenwoordigd.

Art. 8. Le conseil d'administration du fonds prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.

CHAPITRE VI. *Dispositions générales*

Art. 9. Les organisations visées à l'article 4 s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale pour des fonctions exercées dans différents établissements ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie dans lesquels les travailleurs visés à l'article 1er seraient principalement occupés.

Art. 10. Tous les cas imprévus et/ou litigieux au sujet de paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du fonds.

CHAPITRE VII. *Durée de validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 octobre 2011 (numéro d'enregistrement : 106912) concernant la fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs syndiqués et entre en vigueur le 1er janvier 2014.

Le 1er janvier de chaque année elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux organisations y représentées.