

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DES POMPES FUNEBRES

n° 320

**CCT n° 120174/CO/320
du 17/12/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 4, formations prises en considération, doit être lu comme suit : « *Les formations qui offrent une plus-value sur le plan professionnel et qui rejoignent les exigences qualitatives du marché du travail belge. Tant les formations reconnues dans le cadre du congé-éducation payé que les formations reconnues auprès de l'Enseignement (y compris les formations dans le cadre du CEFA ou de promotion sociale), Syntra et les formations reconnues par le FOREM dans le cadre des titres-formation. De même, les formations auprès de toutes les organisations reconnues dans le cadre du Portefeuille PME ou qui disposent d'un label FSE entrent en ligne de compte. Toutes ces formations sont automatiquement prises en compte. S'il y a des demandes de travailleurs individuels pour des formations qui ne sont pas automatiquement reconnues, une prime ne peut être octroyée qu'après décision favorable du conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITÉ VOOR DE
BEGRAFENISONDERNEMINGEN
nr. 320

**CAO nr. 120174/CO/320
van 17/12/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het artikel 4, 'formations prises en considération', moet zoals volgt gelezen worden : « *Les formations qui offrent une plus-value sur le plan professionnel et qui rejoignent les exigences qualitatives du marché du travail belge. Tant les formations reconnues dans le cadre du congé-éducation payé que les formations reconnues auprès de l'Enseignement (y compris les formations dans le cadre du CEFA ou de promotion sociale), Syntra et les formations reconnues par le FOREM dans le cadre des titres-formation. De même, les formations auprès de toutes les organisations reconnues dans le cadre du Portefeuille PME ou qui disposent d'un label FSE entrent en ligne de compte. Toutes ces formations sont automatiquement prises en compte. S'il y a des demandes de travailleurs individuels pour des formations qui ne sont pas automatiquement reconnues, une prime ne peut être octroyée qu'après décision favorable du conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence* ».

Beslissing van

22 -10- 2014

<p>Paritair Comité begrafenisondernemingen</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013</p>	<p>Commission paritaire des pompes funèbres</p> <p>Convention collective de travail du 17 décembre 2013</p>
<p>Vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een tussenkomst in de opleidingskosten aan werknemers en ondernemingen</p>	<p>Fixation du montant et modalité d'octroi et de liquidation d'une intervention dans les frais de formation aux travailleurs et aux entreprises</p>
<p>HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied</p> <p>Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.</p>	<p>CHAPITRE Ier. Champ d'application</p> <p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(e)s et employé(e)s dénommés ci-après travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.</p>
<p>HOOFDSTUK II. Toekenning van een opleidingspremie</p> <p>Art. 2. § 1 In uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, wordt aan de werknemers, bedoeld in artikel 1 jaarlijks een opleidingspremie toegekend ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, waarvan het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.</p> <p>§ 2 Opleidingsinstellingen die de opleiding tot funeraal medewerker/begrafenisondernemer organiseren en de bijbehorende syllabus gratis aanbieden aan de cursisten kunnen eveneens genieten van de opleidingspremie.</p>	<p>CHAPITRE II. Octroi d'une prime de formation</p> <p>Art. 2. §1^{er} En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts fixés par la convention collective de travail du 6 juillet 2006 conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant les statuts, une prime de formation est octroyée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1er à charge du Fonds Sécurité d'Existence, dont le montant et la modalité d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après.</p> <p>§ 2 Les établissements de formation organisant la formation de collaborateur funéraire ou entrepreneur de pompes funèbres qui mettent gratuitement le syllabus à disposition des élèves, peuvent également bénéficier de la prime de formation.</p>
<p>HOOFDSTUK III. Bedrag van de opleidingspremie</p> <p>Art. 3. Vanaf 1 september 2012 is het bedrag van de opleidingspremie gelijk aan maximaal 50 EUR op jaarbasis, per kalenderjaar en per werknemer.</p>	<p>CHAPITRE III. Montant de la prime de formation</p> <p>Art. 3. §1. A partir du 1er septembre 2012, le montant de la prime de formation est égal au maximum à 50 EUR par an, par année civile et par travailleur.</p>
<p>HOOFDSTUK IV. Toekenningsvoorwaarden</p> <p>Art. 4. Voor elke aanvraag dient er een apart aanvraagformulier bezorgd te worden. De premie kan betrekking hebben op de inschrijvingskost van de opleiding alsook het materiaal (cursussen, handboeken, werktinstrumenten). Bij twijfel worden de dossiers voorgelegd aan de raad van beheer van het fonds voor</p>	<p>CHAPITRE IV. Conditions d'octroi</p> <p>Art. 4. Pour chaque demande, un formulaire de demande séparé doit être introduit. La prime peut concerner les frais d'inscription de la formation ainsi que le matériel (cours, manuels, instruments de travail). En cas de doute, les dossiers sont soumis au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence. Dès que</p>

bestaanszekerheid. Van zodra de informatie in het aanvraagdossier volledig is, betaalt het FBZ uit binnen de maand.

De opleiding moet plaatsvinden buiten de werkuren. De opleidingskosten worden door de werknemer betaald op basis van een inschrijvingsformulier dat overgemaakt wordt aan het Fonds voor Bestaanszekerheid Begrafenisondernemingen, Drakenhoflaan 21, 2100 Deurne.

Op het inschrijvingsformulier dienen de gegevens te komen van de werknemer en een verklaring van de opleidingsinstelling (stempel, handtekening en gegevens van de opleidingsinstelling). De premie kan aangevraagd worden bij aanvang van de opleiding en ten laatste tot 3 maanden na het beëindigen van de opleiding.

De opleidingsinstellingen die een beroep willen doen op de opleidingspremie zoals vermeld in artikel 2 §2 voor de gratis syllabus, dienen hiervoor bij aanvang van de opleiding een aanvraag in bij het Fonds voor bestaanszekerheid. Deze aanvraag moet vergezeld zijn van een deelnemerslijst en de nodige gegevens bevatten zodat kan worden nagegaan of de cursisten tot de doelgroep risicogroepen behoren.

Opleidingen die in aanmerking komen

Opleidingen die een meerwaarde bieden op professioneel vlak en die aansluiten bij de kwalificatievereisten van de Belgische arbeidsmarkt. Zowel de opleidingen erkend in het kader van Betaald Educatief Verlof, als de opleidingen die erkend zijn bij Onderwijs (inclusief CVO-opleidingen), Syntra en de opleidingen erkend door de VDAB in het kader van de opleidingscheques. Ook opleidingen bij alle organisaties die erkend zijn in het kader van de KMO-Portefeuille of een ESF kwaliteitslabel hebben, komen in aanmerking. Al deze opleidingen komen automatisch in aanmerking. Zijn er aanvragen van individuele werknemers voor opleidingen die niet automatisch erkend zijn, dan kan er enkel een premie worden toegestaan indien de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslist.

l'information du dossier de demande est complète, le FSE paie dans le mois.

La formation doit avoir lieu en dehors des heures de travail. Les frais de formation sont payés par le travailleur sur la base d'un formulaire d'inscription qui est transmis au Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres, Drakenhoflaan 21, 2100 Deurne.

Le formulaire d'inscription doit contenir les coordonnées du travailleur et une déclaration de l'établissement de formation (cachet, signature et coordonnées de l'établissement de formation). La prime peut être demandée dès le début de la formation et au plus tard jusqu'à trois mois après la fin de la formation.

Les établissements de formation désirant faire appel à la prime de formation telle que visée à l'article 2 § 2 pour le syllabus gratuit, doivent à cette fin introduire une demande auprès du fonds de sécurité d'existence. Cette demande doit être accompagnée d'une liste de participants et contenir les données nécessaires pour pouvoir déterminer si les élèves appartiennent au groupe cible des groupes à risque.

Formations prises en considération

Les formations qui offrent une plus-value sur le plan professionnel et qui rejoignent les exigences qualitatives du marché du travail belge. Tant les formations reconnues dans le cadre du congé-éducation payé que les formations reconnues auprès de l'Enseignement (y compris les formations dans le cadre CEFA), Syntra et les formations reconnues par le FOREM dans le cadre des titres-formation. De même, les formations auprès de toutes les organisations reconnues dans le cadre du Portefeuille PME ou qui disposent d'un label FSE entrent en ligne de compte. Toutes ces formations sont automatiquement prises en compte. S'il y a des demandes de travailleurs individuels pour des formations qui ne sont pas automatiquement reconnues, une prime ne peut être octroyée qu'après décision favorable du conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence

<p>HOOFDSTUK V. Uitvoeringsmodaliteiten</p> <p>Art. 5. De raad van beheer van het Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.</p>	<p>CHAPITRE V. Modalités d'exécution</p> <p>Art. 5. Le conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.</p>
<p>HOOFDSTUK VI. Algemene bepalingen</p> <p>Art. 6. Alle onvoorziene en/of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het Fonds beslecht.</p>	<p>CHAPITRE VI. Dispositions générales</p> <p>Art. 6. Tous les imprévus et/ou litiges au sujet de paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du Fonds.</p>
<p>HOOFDSTUK VII. Duur</p> <p>Art. 7.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2013 (reg. nummer 115024) waarvan de uitwerking met ingang van 1 januari 2014 vervalt.</p> <p>Elk van de partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.</p>	<p>CHAPITRE VII. Validité</p> <p>Art. 7.</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 7 mai 2013 (n° d'enreg. 115024) qui n'est plus d'application à partir du 1^{er} janvier 2014.</p> <p>Chacune des parties peut la dénoncer, moyennant préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.</p>