

**Paritair Comité  
voor de begrafenisondernemingen**

**Commission paritaire des pompes funèbres**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2014 houdende een model voor rapportering inzake innovatie.

Convention collective de travail du 25 novembre 2014 établissant un modèle de rapport en matière d'innovation.

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

**Art 2.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering het artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (Belgisch Staatsblad 22 mei 2014 ) en van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (Belgisch Staatsblad van 14 juli 2014).

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (Moniteur belge 22 mai 2014) et de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (Moniteur belge du 14 juillet 2014) .

**Art. 3.**  
De ondertekenende partijen erkennen dat innovatie in de sector erg belangrijk is en definiëren hieronder de structurele uitdagingen van de sector.

**Art. 3.**  
Les parties signataires reconnaissent que l'innovation dans le secteur est très importante et définissent ci-dessous les défis structurels du secteur.

- a. De grote behoefte aan opleiding om de competenties, de kwalificaties en de polyvalentie van de arbeiders/bedienden van de sector te verbeteren en met het oog op de integratie van de nieuwe werknemers in de sector ;
- b. De evolutie van de normatieve en regelgevende context.
- c. De ondertekende partijen zullen in het kader van de onderhandelingsronde 2015-2016 een debat/oplossing zoeken voor de werknemers die in dienst zijn met een contract van welomschreven werk en beperkte duur.

- a. Le besoin important en formation pour améliorer la compétence, la qualification et la polyvalence des travailleurs du secteur et pour intégrer les entrants dans le secteur ;
- b. L'évolution du contexte normatif et réglementaire
- c. Dans le cadre des négociations sectorielles 2015-2016, les parties signataires discuteront afin de rechercher une solution pour les travailleurs qui sont en service sous un contrat bien défini et de durée déterminée.

**Art. 4.** De ondertekenende partijen komen overeen dat in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, een tweejaarlijks rapport zal opgesteld worden inzake de innovatie in de sector, die besproken zal worden in het Paritair Comité.

**Art 5.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 november 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en aan elk der ondertekenende partijen.

**Art. 4.** Les parties signataires conviennent qu'en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, un rapport bisannuel sera établi quant à l'innovation dans le secteur, lequel sera discuté en Commission paritaire.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 novembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des pompes funèbres et à chacune des parties signataires.