

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
25 november 2014*

*Convention collective de travail du
25 novembre 2014*

Toekenning van een aanvullende vergoeding bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 58 jaar.

Octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 58 .

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst SWT van 27 november 2013 (overeenkomst geregistreerd op 30 januari 2014 onder het nummer 119119/CO/320)

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail RCC du 27 novembre 2013 (Convention enregistrée le 30 janvier 2014 sous le numéro 119119/CO/320)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. *Rechthebbenden*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005) en de programwet van 29 maart 2012 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten.

Art. 4. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding en voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald in artikel 5.

Art. 5. Kunnen na ontslag aanspraak maken op het sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, de werknemers :

- die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt;
- die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (verder : SWT).

Art. 6. De werknemers omschreven in artikel 4 hebben recht op een bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT. Deze bedrijfstoeslag wordt maandelijks uitbetaald.

CHAPITRE II. *Ayants droit*

Art. 3. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), de la loi sur le Pacte de générations du 23 décembre 2005 (Moniteur belge du 30 décembre 2005) ainsi que de la loi-programme du 29 mars 2012 (Moniteur belge du 6 avril 2012) et ses arrêtés d'exécution.

Art. 4. La convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs liés par un contrat de travail, pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par l'article 5.

Art. 5. Peuvent prétendre au régime de chômage avec complément d'entreprise, après licenciement, les travailleurs :

- qui ont atteint l'âge de 58 ans;
- qui répondent aux conditions d'ancienneté prescrites par l'article 3, § 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après : RCC).

Art. 6. Les travailleurs visés à l'article 4 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage dans le cadre du RCC. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

HOOFDSTUK III. *Bedrag en uitkering*

Art. 7. De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever. Deze bedrijfstoeslag wordt maandelijks uitbetaald.

§ 1. De bedrijfstoeslag SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloan en de werkloosheidsuitkering.

§ 2. Het netto-referteloan is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

§ 3. Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ berekend worden op het brutoloan aan 100 pct..

§ 4. Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

§ 5. De berekening van de bedrijfstoeslag SWT na een periode van eindloopbaan tijdskrediet, zal gebeuren op het loon van het arbeidsregime waarin betrokken werknemer werkte voor de ingang van het eindloopbaan tijdskrediet.

§ 6. De betaling van de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.

CHAPITRE III. *Montant et octroi*

Art. 7. Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

§ 1er. Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

§ 3. Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c..

§ 4. Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.

§ 5. Le calcul du montant de l'indemnité en cas de RCC après une période de crédit temps de fin de carrière s'effectuera sur base du salaire du régime de travail dans lequel le travailleur concerné travaillait avant son entrée en crédit temps de fin de carrière.

§ 6. Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.



HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 november 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

CHAPITRE IV. *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 27 novembre 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.