

**Paritair Comité voor de
begrafenisondernemingen**

Commission paritaire des pompes funèbres

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november
2014*

*Convention collective de travail du
25 novembre 2014*

Toekenning van een bedrijfstoelage bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar

Octroi d'une indemnité complémentaire en cas de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 56 ans avec une carrière de 40 ans

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst SWT van 27 november 2013 (overeenkomst geregistreerd op 30 januari 2014 onder het nummer 119121/CO/320)

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail RCC du 27 novembre 2013 (Convention enregistrée le 30 janvier 2014 sous le numéro 119121/CO/320)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. *Rechthebbenden*

Art. 3. § 1. Ingevolge artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2011) tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2013, 2014 en 2015 van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers van 56 jaar die worden ontslagen en die een loopbaan van 40 jaar hebben, komen in aanmerking voor een aanvullende vergoeding, de werknemers :

- 1° die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014 en die;
- 2° 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014 en die;
- 3° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, en die;
- 4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2. De leeftijd, voorzien in § 1, 2°, moet zijn bereikt voor het einde van de opzeggingstermijn.

Art. 4. Het SWT gaat in op het einde van de opzeggingstermijn.

CHAPITRE II. *Ayants droit*

Art. 3. § 1er. En vertu de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 (Moniteur belge du 30 décembre 2011) modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 (Moniteur belge du 8 juin 2007) fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en vertu de la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007 conclue au Conseil national du travail fixant, pour 2013, 2014 et 2015, les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés à partir de 56 ans qui comptabilisent une carrière de 40 années, ont droit à une indemnité, les travailleurs :

- 1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2014, et qui;
- 2° sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014, de 56 ans ou plus, et qui;
- 3° peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, et qui;
- 4° ont droit aux allocations de chômage.

§ 2. L'âge prévu au § 1er, 2° doit être atteint avant la fin de la période de préavis.

Art. 4. Le RCC prend cours à l'issue du préavis.

HOOFDSTUK III. *Bedrag en uitkering*CHAPITRE III. *Montant et octroi*

Art. 5. De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever. Deze bedrijfstoelage wordt maandelijks uitbetaald.

Art. 5. Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

§ 1. De bedrijfstoelage SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

§ 1er. Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. Het netto-referteloon is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

§ 2. La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

§ 3. Bij de berekening van het netto-referteloon zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100 pct.

§ 3. Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c..

§ 4. Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

§ 4. Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.

§ 5. De berekening van de bedrijfstoelage SWT na een periode van eindloopbaan tijdskrediet, zal gebeuren op het loon van het arbeidsregime waarin betrokken werknemer werkte voor de ingang van het eindloopbaan tijdskrediet.

§ 5. Le calcul du montant de l'indemnité en cas de RCC après une période de crédit temps de fin de carrière s'effectuera sur base du salaire du régime de travail dans lequel le travailleur concerné travaillait avant son entrée en crédit temps de fin de carrière.

§ 6. De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

§ 6. Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 treedt buiten werking op 31 december 2014.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.