

## Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 7 december 2015*

Maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid  
en de vorming van de risicogroepen

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de  
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Co-  
mité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-  
eenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de  
mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders  
en arbeidsters.

### HOOFDSTUK II. *Principe*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten in uitvoering van de wet van 27 december  
2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid titel  
XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1, artikel 190, § 2, 2de  
lid, en anderzijds het koninklijk besluit van 29 mei  
2015 ter activering van de inspanning ten voordele  
van personen die tot de risicogroepen behoren en van  
de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en  
opvolging van werklozen voor de periode 2015-2016.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden  
zich ertoe om, vanaf 1 januari 2015, maatregelen te  
nemen ten voordele van werkgelegenheid en de vor-  
ming en opleiding van de werknemers uit de sector,  
die behoren tot de risicogroepen of op wie een bege-  
leidingsplan van toepassing is, en dit ten belope van  
0,10 pct. berekend op grond van het volledige loon  
van de werknemers uit de betrokken sector, zoals be-  
doeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 hou-  
dende de algemene beginselen van de sociale zeker-  
heid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van  
deze wet.

## Commission paritaire des pompes funèbres

*Convention collective de travail  
du 7 décembre 2015*

Mesures en faveur de l'emploi et de la formation  
des groupes à risque

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux travail-  
leurs des entreprises ressortissant à la Commission  
paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention collec-  
tive de travail, on entend par "travailleurs" : les  
employés et les employées, les ouvriers et les ou-  
vrières.

### CHAPITRE II. *Principe*

Art. 2. Cette convention collective de travail est  
conclue en exécution de la loi du 27 décembre  
2006 portant des dispositions diverses, titre XIII,  
chapitre VIII, section 1ère, article 190, § 2, alinéa 2  
d'une part et d'autre part, de l'arrêté royal du 29  
mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes  
appartenant aux groupes à risque et l'effort au pro-  
fit de l'accompagnement et suivi actifs des chô-  
meurs pour la période 2015-2016.

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> s'enga-  
gent à prendre, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, des me-  
sures en faveur de l'emploi et de la formation des  
travailleurs du secteur qui appartiennent aux  
groupes à risque ou pour lesquels un plan d'accom-  
pagnement est d'application, correspondant à 0,10  
p.c. de la rémunération totale des travailleurs du  
secteur concerné, comme visé à l'article 23 de la loi  
du 29 juin 1981 établissant les principes généraux  
de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et  
aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Art. 4. Als risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald :

- langdurig werklozen :  
Onder "langdurig werkloze" wordt verstaan : de werkzoekende die, gedurende de 12 maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachtuitkeringen voor alle dagen van de week;
- laaggeschoolde werklozen :  
Onder "laaggeschoolde werkloze" wordt verstaan : de werkzoekende, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;
- laaggeschoolde werknemers :  
Onder "laaggeschoolde werknemers" wordt verstaan : de werknemers, ouder dan 18 jaar, die geen h ouder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;
- gehandicapten :  
Onder "gehandicapte" wordt verstaan : de werkzoekende mindervalide die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij het Rijksfonds voor Sociale Re-classering van de mindervaliden of bij één van haar rechtsopvolgers ingeschreven is;
- deeltijds leerplichtigen :  
Onder "deeltijds leerplichtige" wordt verstaan : de werkzoekende van minder dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;
- herintreders, jongeren, 45 plussers, allochtonen :  
Onder "herintreder" wordt verstaan : de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult :  
1) hij mag geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;  
2) hij mag geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;

Art. 4. Relèvent des groupes à risque pour l'application de cette convention collective de travail:

- les chômeurs de longue durée:  
Par "chômeur de longue durée", on entend : le demandeur d'emploi qui a, durant les 12 mois précédant son entrée en service, bénéficié d'une allocation de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
- les chômeurs à qualification réduite:  
Par "chômeur à qualification réduite", on entend : le chômeur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;
- les travailleurs à qualification réduite:  
Par "travailleur à qualification réduite", on entend : le travailleur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;
- les handicapés:  
Par "handicapé", on entend: le chômeur moins valide qui, au moment de son entrée en service, est inscrit auprès du Fonds public pour le reclassement social des moins valides ou auprès de l'un de ses successeurs en droit;
- les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel:  
Par "jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel", on entend : le demandeur d'emploi ayant moins de 18 ans, qui est soumis à l'obligation scolaire à temps partiel et qui ne suit plus l'enseignement secondaire avec un plan d'apprentissage complet;
- les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les jeunes, les personnes âgées de plus de 45 ans, les personnes d'origine étrangère :  
Par "personne qui réintègre le marché de l'emploi", on entend : le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :  
1) il ne peut pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ni d'allocations d'interruption de carrière au cours de 3 ans qui précèdent son entrée en service;  
2) il ne peut pas avoir exercé une activité professionnelle au cours des 3 ans qui précèdent son entrée en service;

3) vóór de periode van 3 jaar voorzien in 1) en 2), moet hij zijn beroepsactiviteit onderbroken hebben, of nooit een beroepsactiviteit begonnen zijn;

- bestaansminimumtrekkers :

Onder "bestaansminimumtrekker" wordt verstaan : de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds minstens 6 maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

Art. 5. In toepassing van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), wordt onder "risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van 0,05 pct. van de loonmassa" verstaan : de risicogroepen bepaald in artikel 1 van hogervermeld koninklijk besluit en wordt onder "risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van de helft daarvan, of 0,025 pct. van de loonmassa" verstaan : de risicogroepen bedoeld in artikel 2 van hogervermeld koninklijk besluit.

### HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 6. De onder artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die ze op haar beurt overmaakt aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006.

De raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen" bepaalt de praktische toepassingsmodaliteiten.

3) avant la période de 3 ans prévue en 1) et 2), il doit avoir interrompu ses activités professionnelles, ou n'avoir jamais exercé d'activité professionnelle;

- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence :

Par "bénéficiaire du minimum de moyens d'existence", on entend : le demandeur d'emploi qui, au moment de son entrée en service, a bénéficié sans interruption depuis 6 mois au moins du minimex.

Art. 5. En application de l'arrêté royal du 19 février 2013 pris en exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), il faut entendre par "groupes à risque en faveur desquels les employeurs doivent réserver 0,05 p.c. de la masse salariale" : les groupes à risque définis à l'article 1er de l'arrêté royal susmentionné et il faut entendre par "groupes à risque en faveur desquels les employeurs doivent réserver la moitié de cet effort, soit 0,025 p.c. de la masse salariale" : les groupes à risque définis à l'article 2 de l'arrêté royal susmentionné.

### CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 6. Les cotisations mentionnées à l'article 3 de cette convention collective de travail sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale qui les transmet au "Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres", institué par la convention collective de travail du 6 juillet 2006.

Le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres" fixe les modalités concrètes d'application.

Art. 7. Partijen komen overeen om jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neer te leggen op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

#### HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Art. 7. Les parties conviennent de déposer chaque année un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

#### CHAPITRE IV. *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2015 et cesse d'être en application le 31 décembre 2016.