

**Paritair Comité voor de  
begrafenisondernemingen**

**Commission paritaire  
des pompes funèbres**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
7 december 2015*

*Convention collective de travail du  
7 décembre 2015*

Vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers

Fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs syndiqués

**HOOFDSTUK I.  
*Toepassingsgebied***

**CHAPITRE Ier.  
*Champ d'application***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières et employé(e)s, dénommés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

**HOOFDSTUK II.  
*Toekenning van een syndicale premie***

**CHAPITRE II.  
*Octroi d'une prime syndicale***

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten ervan, wordt aan de werknemers, bedoeld in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie toegekend ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid, waarvan het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.

Art. 2. En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts fixés par la convention collective de travail du 7 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, une prime syndicale est octroyée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> à charge du fonds sécurité d'existence, dont le montant et les modalités d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après.

**HOOFDSTUK III.  
*Bedrag van de syndicale premie - berekening***

**CHAPITRE III.  
*Montant de la prime syndicale - calcul***

Art. 3. Vanaf de betaling 2015, is het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan:

Art. 3. A partir du payement 2015, le montant de la prime syndicale est égal à:

§ 1. 135 EUR voor werknemers die minstens halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthabende die minstens 115 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§ 2. 70 EUR voor werknemers die halftijds of minder dan halftijds werken.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthabende die niet meer dan 114 arbeidsdagen en minstens 65 arbeidsdagen heeft gepresteerd tijdens het referentiejaar in een inrichting die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

§ 3. Het aantal arbeidsdagen zijn de effectief gepresterde arbeidsdagen en de dagen afwezigheid gelijkgesteld met normale effectieve arbeid zoals van toepassing in de bepaling van de wettelijke vakantie (koninklijk besluit van 30 maart 1967, artikel 36 en 16 tot 19).

§ 4. De referentieperiode voor de berekening van de premie is de periode vanaf 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin de premie wordt betaald.

#### HOOFDSTUK IV. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 4. Om recht te hebben op de bij artikel 3 vastgestelde premie dienen de werknemers ten laatste op 1 december van het referentiejaar waarop de premie betrekking heeft lid te zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd.

§ 1er. 135 EUR pour les travailleurs qui travaillent au moins à mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui a presté au moins 115 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§ 2. 70 EUR pour les travailleurs qui travaillent à mi-temps ou moins d'un mi-temps.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit qui n'a pas presté plus de 114 jours de travail et au moins 65 jours de travail pendant l'année de référence dans un établissement ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

§ 3. Le nombre des jours de travail sont les jours prestés effectifs et les jours d'absences assimilés à des jours de travail comme applicable dans les dispositions des vacances légales (arrêté royal du 30 mars 1967, article 36 et 16 à 19).

§ 4. La période de référence pour le calcul de la prime est la période du 1er juillet de l'année précédente jusqu'au 30 juin de l'année dans laquelle la prime est payée

#### CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 4. Pour avoir droit à la prime fixée à l'article 3, les travailleurs doivent, au plus tard au 1<sup>er</sup> décembre de l'année de référence à laquelle la prime se rapporte, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national.

HOOFDSTUK V.  
*Uitvoeringsmodaliteiten*

Art. 5. Vóór 1 december levert het fonds voor bestaanszekerheid voor de begrafenisondernemingen elk jaar een fiche af aan de werknemers, die in de referteperiode verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst.

Art. 6. De werknemers die de in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen, maken het in artikel 5 bedoelde fiche over aan de in artikel 4 vermelde organisatie waarvan zij lid zijn.

Deze organisatie controleert of de betrokken werknemers werkelijk zijn aangesloten, alsook of hij/zij recht hebben. Daarna stort ze op naam en ten voordele van de betrokkene het bedrag van de syndicale premie waarop hij/zij recht heeft.

Het nazicht, de controle en de betaling hebben plaats van 1 december tot 31 mei.

Art. 7. § 1. Vóór 30 november bezorgt iedere in artikel 4 bedoelde organisatie aan het fonds voor bestaanszekerheid een afrekening met vermelding van het aantal, de nummers en het totaal bedrag van de door haar verrichte betalingen.

§ 2. De organisaties dienen de aanvraagformulieren en de betalingsbewijzen te bewaren; deze worden gecontroleerd door de daartoe door de raad van beheer van het fonds aangeduide personen.

Art. 8. De raad van beheer van het fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.

CHAPITRE V.  
*Modalités d'exécution*

Art. 5. Avant le 1<sup>er</sup> décembre de chaque année, le fonds de sécurité d'existence des entreprises de pompes funèbres fournit une fiche aux travailleurs qui étaient liés par un contrat de travail pendant la période de référence.

Art. 6. Les travailleurs remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 3 de la présente convention collective de travail, remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4 dont ils sont membres, la fiche, visée à l'article 5.

Cette organisation contrôle si les travailleurs concernés sont effectivement affiliés et s'ils/elles peuvent faire valoir leur droit. Après elle verse, au nom et au profit de l'intéressé, le montant de la prime syndicale à laquelle il/elle a droit.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu du 1<sup>er</sup> décembre au 31 mai.

Art. 7. § 1<sup>er</sup>. Avant le 30 novembre, chacune des organisations visées à l'article 4 fournit au fonds sécurité d'existence un décompte reprenant le nombre, les numéros et le montant total des paiements effectués par elle.

§ 2. Les organisations sont tenues de conserver les formulaires de demande et le double des chèques s'y rapportant, qui sont contrôlés par les personnes désignées à cette fin par le conseil d'administration du fonds.

Art. 8. Le conseil d'administration du fonds prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.

## HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen*

Art. 9. De in artikel 4 bedoelde organisaties verbinden er zich toe de syndicale premie niet te cumuleren voor functies uitgeoefend in verschillende instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en met de syndicale premie die bestaan in andere bedrijfssectoren waarin de in artikel 1 bedoelde werknemers hoofdzakelijk zouden zijn tewerkgesteld.

Art. 10. Alle onvoorziene en/of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het fonds beslecht.

## HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2013 betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers (registratienummer : 119560) en treedt in werking op 1 januari 2015.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen en uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en aan de organisaties die daarin zijn vertegenwoordigd.

## CHAPITRE VI. *Dispositions générales*

Art. 9. Les organisations visées à l'article 4 s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale pour des fonctions exercées dans différents établissements ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie dans lesquels les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> seraient principalement occupés.

Art. 10. Tous les cas imprévus et/ou litigieux au sujet de paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du fonds.

## CHAPITRE VII. *Durée de validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 novembre 2013 (numéro d'enregistrement: 119560) concernant la fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs syndiqués et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux organisations y représentées.