

## Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
13 maart 2017

Tussenkost van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers uit de sector van de begrafenisondernemingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

Art. 2. § 1. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen woonplaats en de gebruikelijke werkplaats voor afstanden vanaf 1 kilometer en meer, is gelijk aan 80 pct. van de tarieven van de treinkaart 2de klasse - maandbasis - bij verplaatsing met het openbaar vervoer.

§ 2. De tarieven van de treinkaart 2de klasse - maandbasis - zijn de gepubliceerde NMBS-tarieven.

De werkgever kan met de NMBS een derde betaalersovereenkomst sluiten. De NMBS factureert dan 80 pct. van het abonnement aan de werkgever, de resterende 20 pct. neemt de NMBS ten laste.

## Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 13 mars 2017

Intervention des employeurs dans les frais de déplacements des travailleurs du secteur des pompes funèbres

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on attend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. § 1er. L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel pour les distances à partir de 1 kilomètre et plus, est égale à 80 p.c. du tarif mensuel de la carte de train en 2<sup>e</sup> classe dans le cas de l'utilisation de moyens de transport publics.

§ 2. Les tarifs de la carte de train 2<sup>e</sup> classe - base mensuelle - sont ceux publiés par la SNCB.

L'employeur peut conclure une convention tiers payant avec la SNCB. La SNCB facture alors 80 p.c. du prix de l'abonnement à l'employeur, les 20 p.c. restants sont pris en charge par la SNCB.

Art. 3. § 1. Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoerbewijzen die door één of meerdere vervoersondernemingen worden afgeleverd. Bij gebrek aan aanduiding wordt als werkelijke afstand beschouwd, de normale afstand tussen woonplaats en werkplaats.

§ 2. Bij ontstentenis van een maandabonnement bij gebruik van het openbaar vervoer, is de dagelijkse vergoeding minimaal gelijk aan het bedrag van de maandtreinkaart NMBS volgens het overeenstemmende aantal kilometer, x 80 pct gedeeld door 21 en vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 1,25. Het aldus bekomen bedrag wordt afgerond op het 2<sup>de</sup> cijfer na de komma. Deze dagbedragen zijn eveneens beschikbaar op de website van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen ([www.fonds320.be](http://www.fonds320.be))

Art. 4. § 1. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, voor afstanden vanaf 1 kilometer en meer, bedraagt 80 pct. van het maandtarief voor de overeenstemmende afstand voor enig ander vervoermiddel, met uitzondering van de fiets.

De tarieven van de treinkaart 2de klasse - maandbasis - zijn de gepubliceerde NMBS-tarieven.

§ 2. Om het dagbedrag volgens het overeenstemmende aantal kilometerte bekomen wordt volgende formule gebruikt : maandtreinkaart NMBS x 80 pct., gedeeld door 21 en vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 1,25. Het bekomen bedrag wordt afgerond op het 2de cijfer na de komma. De aldus bekomen dagbedragen zijn beschikbaar op de website van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen ([www.fonds320.be](http://www.fonds320.be)).

Art. 3. § 1er. Le nombre de kilomètres à indemniser est celui indiqué sur les titres de transport délivrés par la ou les sociétés de transport. A défaut d'indication, sera prise en compte comme distance effective, la distance normale du trajet par la route entre le domicile et le lieu de travail.

§ 2. A défaut d'abonnement mensuel, l'indemnité journalière en cas d'utilisation des transports en commun est au minimum le montant de la carte mensuelle de train SNCB, pour le nombre de kilomètres convenus, x 80 p.c. divisé par 21 et multiplié par un coefficient de 1,25. Le montant obtenu est arrondi au 2<sup>e</sup> chiffre après la virgule. Ces montants journaliers sont disponibles sur le site web du Fonds social et de garantie des entreprises de pompes funèbres ([www.fonds320.be](http://www.fonds320.be)).

Art. 4. § 1er. L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel pour les distances à partir de 1 kilomètre et plus, est égale à 80 p.c. du tarif mensuel pour la distance correspondante avec tout autre moyen de transport, à l'exception de la bicyclette.

Les tarifs de la carte de train 2<sup>e</sup> classe - base mensuelle - sont ceux publiés par la SNCB.

§ 2. Pour obtenir le montant journalier pour le nombre de kilomètres convenus, la formule suivante est utilisée : carte mensuelle de train SNCB x 80 p.c. divisé par 21 et multiplié par un coefficient de 1,25. Le montant obtenu est arrondi au 2<sup>e</sup>me chiffre après la virgule. Les montants journaliers ainsi obtenus sont disponibles sur le site web du Fonds social et de garantie pour les entreprises de pompes funèbres ([www.fonds320.be](http://www.fonds320.be)).

Art. 5. Werknemers die zich naar het werk verplaatsen met de fiets, krijgen een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer. De werknemers dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet-naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

Art. 6. Werknemers die werkverplaatsingen met de eigen wagen (of ander privévervoer) verrichten, ontvangen het wettelijk tarief per afgelegde kilometer zoals bepaald in de jaarlijkse omzendbrief van de FOD Personeel en Organisatie tot aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding (beschikbaar op [https://fedweb.belgium.be/nl/verloning\\_en\\_voordelen/onkosten\\_tijdens\\_het\\_werk/reiskosten](https://fedweb.belgium.be/nl/verloning_en_voordelen/onkosten_tijdens_het_werk/reiskosten))

Art. 7. De verplaatsingsvergoeding wordt minstens één maal per maand uitbetaald.

Art. 8. Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2016, nr. 134063/CO/320, betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan opgezegd worden door één van de partijen mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bij een per post aangetekende brief.

Art. 5. Les travailleurs qui se déplacent en vélo du domicile à leur lieu de travail perçoivent une indemnité fixée forfaitairement à 0,22 EUR par kilomètre. Les travailleurs visés ci-dessus sont tenus d'introduire une déclaration écrite sur l'honneur attestant leur déplacement à vélo. L'employeur peut, à tout moment, contrôler le contenu ainsi que le respect de la déclaration. En cas de non-respect, l'indemnité sera suspendue.

Art. 6. Les travailleurs qui effectuent leurs déplacements de travail avec leur propre voiture (ou un autre véhicule privé) obtiennent le tarif légal par kilomètre parcouru tel que fixé dans la circulaire annuelle du SPF Personnel et Organisation adaptant le montant de l'indemnité kilométrique (disponible sur [https://fedweb.belgium.be/fr/remuneration\\_et\\_avantages/frais\\_cadre\\_service/frais\\_de\\_parcours](https://fedweb.belgium.be/fr/remuneration_et_avantages/frais_cadre_service/frais_de_parcours)).

Art. 7. L'intervention est payée au moins mensuellement.

Art. 8. Les entreprises ayant prévu des dispositions plus favorables, sont tenues de les maintenir.

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 avril 2016, n° 134063/CO/320, relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er février 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres, par lettre recommandée à la poste.