

29 juni 1999

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 AVRIL 1997****CONCERNANT LE TRAVAIL DU DIMANCHE ET DES JOURS FÉRIÉS****CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1 La présente convention collective de **travail** s'applique aux employeurs et aux **travailleurs** des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire **des** grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE II - OBJET**

Art. 2 La présente **convention** collective a pour but de régler l'organisation du travail le dimanche et les jours fériés, nécessaire afin de satisfaire aux obligations **imposées** aux **grossistes-répartiteurs** de médicaments par l'arrêté royal du 6.06.60 (MB. 22.06.60) relatif à la fabrication et à la distribution des médicaments et à **leur dispensation** et ses modifications ultérieures (art. 22 bis).

**CHAPITRE III - L'ORGANISATION DU TRAVAIL LE DIMANCHE ET LES JOURS FÉRIÉS**

Art. 3 Le travail du dimanche et des jours fériés peut uniquement avoir comme finalité de **livrer** à **des** pharmacies ouvertes dans le cadre d'un règlement de rôle de garde des pharmaciens et qui en font **la** demande, ainsi qu'aux officines **d'hôpitaux** dans les cas qui le nécessitent,

**Art. 4** Le travail du dimanche et des jours fériés est effectué par ordre prioritaire au moyen de travailleurs liés à l'employeur par un contrat de travail, à l'**exclusion d'étudiants** dans le cadre d'un contrat d'étudiants sauf pendant la période du 1er juillet jusqu'au 30 septembre de chaque année.

**Art. 5** Le travail du dimanche et des jours fériés s'effectue sur une base volontaire. Au niveau de l'entreprise, il peut y avoir une dérogation à ce principe au **cas** où on ne trouve pas assez de volontaires et ceci afin de pourvoir en un système de rotation au moyen d'une concertation avec la délégation syndicale ou en son absence par le règlement du travail.

Art. 6 Toutes les heures réellement accomplies le dimanche et **jours** fériés donnent lieu à un complément de 100 %. Au cas où les heures réellement accomplies **s'élèvent** à moins de trois heures, un minimum de trois heures **est** néanmoins payé. Comme illustré dans le schéma ci-dessous à titre d'exemple, ces **dispositions** ne s'appliquent pas de manière cumulative :

Travail accompli (en minutes)	Travail rémunéré (en minutes)	et	Complément à payer ou à récupérer (en minutes)
30	90		90
60	90		90
90	90		90
120	120		120
180	180		180
240	240		240
...	...		...

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRE INDIEN

29-06-1999

30-07-1999

N°

51847

/CO/321

Art. 7 Le paiement du complément **est** fait **sous** forme de récupération. Au niveau de l'**entreprise**, il peut y avoir une **dérogation** à ce principe, au moyen d'un accord avec la délégation syndicale ou en son absence par **le** règlement du travail.

**Art. 8** Le remboursement des **frais** de déplacement (**aller-retour jusqu'au travail**) dans le cadre de l'emploi du dimanche et des **jours** fériés est effectué sur base des barèmes en vigueur pour le personnel de la fonction publique (mentionnés dans l'**A.R.** du 18 janvier 1965 et modifiés par l'A.M. du 12.12.84).

Il peut être dérogé à ce principe par convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

Les systèmes plus avantageux existants au niveau des **entreprises** au moment de la signature de cette convention restent d'application.

Art. 9 Les **horaires** relatifs au travail du dimanche et des jours fériés sont repris dans le règlement du travail, via les **procédures normales** d'adaptation du règlement de travail.

#### **CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES**

Art. 10 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er <sup>juillet 1999</sup> ~~avril~~ 1997. Elle est conclue pour une durée indéterminée, les parties signataires peuvent demander une évaluation en cas de besoin.

Art. 11 Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties **signataires** au **plus** tôt un an après l'entrée en vigueur de **celle-ci**, moyennant un préavis de **trois** mois par lettre recommandée à toutes les **parties** signataires et au **président** de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments.

29 juni 1999

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 APRIL 1997 BETREFFENDE DE ARBEID OP ZON- EN FEESTDAGEN

### HOODSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

### HOODSTUK II - DOEL

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de organisatie van de arbeid op zon- en feestdagen, die noodzakelijk is om te voldoen aan de verplichtingen opgelegd aan de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen door het K.B. van 6.06.60 (B.S. 22.06.60) betreffende de fabricage, de distributie in het groot en de terhandstelling van geneesmiddelen en de latere wijzigingen (art. 22 bis).

### HOOFDSTUK III - ORGANISATIE VAN DE ARBEID OP ZON- EN FEESTDAGEN

Art. 3 De arbeid op zon- en feestdagen mag enkel tot doel hebben apotheken te beleveren die open zijn binnen de regeling van een wachtdienst van apothekers en erom verzoeken, en ziekenhuisofficina's te voorzien van geneesmiddelen in de gevallen die zulks vereisen.

Art. 4 De arbeid op zon- en feestdagen wordt bij voorrang verricht door werknemers verbonden aan de werkgever in het kader van een arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van studenten in het kader van een studentencontract behalve in de periode van 1 juli tot 30 september van elk jaar.

Art. 5 Arbeid op zon- en feestdagen gebeurt op vrijwillige basis. Indien er niet genoeg vrijwillige werknemers gevonden worden, kan op ondernemingsvlak van dit principe afgeweken worden om in een rotatie-systeem te voorzien in overleg met de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis van syndicale afvaardiging via het arbeidsreglement.

Art. 6 Voor alle werkelijk gepresteerde uren op zon- en feestdagen geldt een toeslag van 100 %. Indien de werkelijk gepresteerde uren minder dan 3 uur bedragen, wordt een minimum van 3 uur uitbetaald. Deze bepalingen gelden niet cumulatief, zoals in het volgende schéma bij wijze van voorbeeld verduidelijkt wordt :

Gepresteerde arbeid (in minuten)	Betaalde arbeid en (in minuten)	Toeslag te betalen of te recupereren (in minuten)
30	90	90
60	90	90
90	90	90
120	120	120
180	180	180
240	240	240
...	...	...

Art. 7 De betaling van de toeslag geschiedt onder de vorm van recuperatie. Op het niveau van de onderneming kan van dit principe afgeweken worden, via een akkoord met de syndicale afvaardiging; of bij ontstentenis van syndicale afvaardiging via het arbeidsreglement.

AANLEGGING-DEPOT / REGISTRATIE-REGISTR.

29-06-1999

29-06-1999

NR.

N°

51847

/Co/321

Art. 8 De terugbetaling van de **verplaatsingskosten** van en naar het **werk**, in het kader van de **tewerkstelling** op zon- en feestdagen gebeurt, op basis van de geldende barema's voor het personeel in **overheidsdienst** (vermeld in het K.B. van 18.01.65 en gewijzigd bij M.B. van 12.12.84).

Van dit principe kan in een collectieve arbeidsovereenkomst op **ondernemingsvlak** afgeweken worden,

**Gunstigere regelingen** die bestaan op het vlak van de **ondernemingen** bij de **ondertekening** van deze **overeenkomst** blijven bestaan.

Art. 9 De **uurroosters** die **betrekking hebben** op de **prestaties** op zon- en **feestdagen** worden in het **arbeidsreglement opgenomen**, via de normale procédures lot aanpassing van het arbeidsreglement.

#### **HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN**

Art. 10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op <sup>1 juli 1999</sup> ~~1 april 1997~~ Ze wordt gesloten voor onbepaalde **tijd**, ondertekenende partijen mogen desgewenst ook een **evaluatie vragen**.

Art. 11 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door **elke** ondertekenende **partij** worden opgezegd **ten vroegste** één jaar na de **inwerkingtreding ervan**, **mits** een **opzegging** van 3 **maanden**, bij middel van een **aangetekende** brief betekend aan **alle** ondertekenende partijen en aan de **voorzitter** van het **Paritair comité** voor de **groothandelaars-verdelers** in geneesmiddelen.