

**COMMISSION PARITAIRE DES GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS
(C.P. 321)**

PROTCOLE D'ACCORD POUR LES ANNEES 1999-2000

1. PROCEDURE DE LICENCIEMENT COLLECTIF.

La procédure de licenciement collectif, telle que prévue dans le Protocole d'accord du 6 juin 1993 pour les années 1993 et 1994, est réintroduite pour la durée du présent accord.

2. DIMINUTION DE LA DUREE DU TRAVAIL.

A partir du 1er janvier 1999, la durée du travail sera portée à 36 heures 50 minutes. Cette diminution de la durée du travail est opérée en octroyant un jour de congé supplémentaire par travailleur à temps plein par an.

3. INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE .

A partir du 1er janvier 2000, le droit à l'interruption de carrière, tel que prévu aux articles 28 et 29 de la CCT du 29 novembre 1993 fixant les conditions salariales et du travail, sera étendu aux quatre premières catégories de la classification professionnelle.

4. POUVOIR D'ACHAT.

Les barèmes, ainsi que les salaires réellement payés seront augmentés de 800 Fr. au 1er juillet 1999 et de 600 Fr. au 1er juillet 2000.

5. TRAVAIL DU SAMEDI.

Le complément pour le travail effectué le samedi après 14 heures, tel que prévu à l'article 8 de la CCT sur le travail du samedi du 29 novembre 1993, sera porté à 30 % à partir du 1er janvier 2000.

6. PREPENSION

L'âge de la prépension, tel que prévu à la CCT n° 17 du Conseil national du travail, est abaissé à 58 ans.

7. ADAPTATION DES DELAIS DE PREAVIS DES OUVRIERS.

La commission paritaire émettra un avis au Ministre, demandant d'adapter les délais des préavis des ouvriers de la manière suivante :

- pour les ouvriers ayant moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise : 28 jours calendrier ;
- pour les ouvriers ayant une ancienneté de 10 ans à moins de 15 ans : 56 jours calendrier ;
- pour les ouvriers ayant une ancienneté de 15 ans à moins de 20 ans : 84 jours calendrier ;
- pour les ouvriers ayant une ancienneté de 20 ans ou plus : 126 jours calendrier.

8. JOUR DE CARENCE.

A partir de l'an 2000, un jour de carence sera remboursé par année aux ouvriers.

9. PRIME SYNDICALE.

La prime syndicale sera augmentée d'un montant de 500 Fr. à partir de l'an 1990.

10. FORMATION PROFESSIONNELLE.

BERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENTREPRENEURS

29 -06- 1999

081099

52529

1009 1321

Les employeurs consacreront 0,20 % supplémentaires de la masse salariale brute à la formation continue des travailleurs. Les employeurs en feront deux fois rapport au conseil d'entreprise, pendant la durée du présent accord.

11. TRAVAIL DU DIMANCHE.

Le travail du dimanche est réglé par C.C.T. en annexe.

La Commission paritaire émettra un avis demandant au Ministre d'élargir aux ouvriers les exceptions existantes.

12. PAIX SOCIALE.

Les parties s'engagent à n'introduire ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, de nouvelles revendications, pendant la durée du présent accord. Les conventions sectorielles existantes sont prolongées.

13. EXECUTION DE L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL.

Les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, ont la volonté de donner exécution à l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998. Elles considèrent le présent accord comme étant un accord d'emploi et de formation dans le cadre de la section 4, Chapitre II de la loi du 23 mars 1999 concernant le plan d'action Belge.

14. DUREE.

Le présent accord entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de l'être le 31 décembre 2000.

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN (P.C. 321)**

~~VAN DE~~ PROTOCOLAKKOORD VOOR DE JAREN 1999-2000

1. PROCEDURE VOOR MEERVOUDIG ONTSLAG.

De procédure in geval van meervoudig ontslag zoals voorzien in het Protocolakkoord van 6 juni 1993 voor de jaren 1993 en 1994 wordt terug ingevoerd voor de duur van dit akkoord.

2. ARBEIDSDUURVERMINDERING.

Vanaf 1 januari 1999 wordt de arbeidsduur op 36 uur 50 minuten gebracht. Deze arbeidsduurverkorting wordt doorgevoerd door toekenning van één bijkomende verlofdag per voltijdse werknemer per jaar.

3. BEROEPSLOOPBAANONDERBREKING.

Het recht op beroepsloopbaanonderbreking, voorzien in de artikelen 28 en 29 van de CAO van 29 november 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, wordt uitgebreid tot de vier eerste categorieën van de functieclassificatie.

4. KOOPKRACHT.

De minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen worden verhoogd met 800 Fr. op 1 juli 1999 en met 600 Fr. op 1 juli 2000.

5. ZATERDAGWERK.

De toeslag voor werk op zaterdagmiddag na 14 uur, zoals voorzien in artikel 8 van de CAO op het zaterdagwerk van 29 november 1993, wordt verhoogd tot 30 % vanaf 1 januari 2000.

6. BRUGPENSIOEN.

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen zoals voorzien in CAO nr. 17 van de Nationale arbeidsraad wordt verlaagd tot 58 jaar.

7. AANPASSING VAN DE OPZEGTERMIJNEN VOOR DE ARBEIDERS.

Het Paritair comité zal de Minister adviseren de opzegtermijnen van de arbeiders te laten aanpassen om tot het volgende niveau te komen :

- arbeiders met een anciënniteit van minder dan 10 jaar in het bedrijf : 28 kalenderdagen ;
- arbeiders met een anciënniteit van 10 jaar tot minder dan 15 jaar : 56 kalenderdagen ;
- arbeiders met een anciënniteit van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 84 kalenderdagen ;
- arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar of meer : 126 kalenderdagen.

8. CARENZDAG.

Vanaf het jaar 2000 zal aan de arbeiders één carenzdag per jaar terug betaald worden.

9 . SYNDICALE PREMIE.

De syndicale premie wordt verhoogd met een bedrag van 500 Fr. vanaf het jaar 1999.

OVERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29-06-1999

081099

52529

1COF/321

10. BEROEPSOPLEIDING.

De werkgevers **zullen** een **bijkomende** 0,20 % van de **bruto loonmassa** besteden aan voortgezette beroepsopleiding voor de **werknemers**. De werkgevers brengen in de **loop** van dit akkoord **twee maal** verslag uit aan hun **ondernemingsraad**.

11. ARBEID OP ZONDAG.

Arbeid op Zondag wordt geregeld **volgens** de C.A.O. in bijlage.
Het **Paritair Comité zal** de **Minister** adviseren de **bestaande uitzonderingsregeling** voor arbeid op zondag uit te breiden **tot** de arbeiders.

12. SOCIALE VREDE.

De **partijen** verbinden **zich** ertoe **om** noch op het **vlak** van de **sector**, noch op het **vlak** van de **ondernemingen** **nieuwe** eisen in te dienen gedurende de looptijd van dit akkoord. De **bestaande sectorakkoorden** worden verlengd.

13. UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD.

De sociale partners **binnen** het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in **geneesmiddelen** willen met dit **protocolakkoord uitvoering** geven aan het **interprofessioneel** akkoord van 8 december 1998. Ze beschouwen dit akkoord dan ook **als** een **tewerkstellings-en vormingsakkoord** in het kader van de **sectie 4, Hoofdstuk II** van de wet van 23 **maart** 1999 betreffende het **Belgisch** actieplan.

14. DUUR.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.