

#

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 1999 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 NOVEMBRE 1993 FIXANT LES  
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE II - DISPOSITIONS DE MODIFICATION**

*Article 2* - L'article 3 de la convention collective de travail du 29 novembre 1993 (Arrêté royal du 7 août 1995 - Moniteur belge du 6 octobre 1995), modifié par la convention collective de travail du 27 octobre 1995 (numéro d'enregistrement 40971 / co / 321) est complété par les dispositions suivantes :

"Les rémunérations mensuelles minimums des employés et employées âgés de 21 ans et plus fixées à l'article 2 sont augmentés de 800 F au 1<sup>er</sup> juillet 1999.

Les rémunérations mensuelles minimums des employés et employées âgés de 21 ans et plus fixées à l'article 2 sont augmentés de 600 F au 1<sup>er</sup> juillet 2000."

*Article 3* - L'article 7 de la même convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes :

"Les rémunérations effectivement payées sont augmentées de 800 F par mois au 1<sup>er</sup> juillet 1999 et de 600 F par mois au 1<sup>er</sup> juillet 2000."

*Article 4* - L'article 9 de la même convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes :

" Le salaire horaire minimum des ouvriers et ouvrières de 21 ans et plus est augmenté de 4,99 F au 1<sup>er</sup> juillet 1999.

Le salaire horaire minimum des ouvriers et ouvrières de 21 ans et plus est augmenté de 3,74 F au 1<sup>er</sup> juillet 2000."

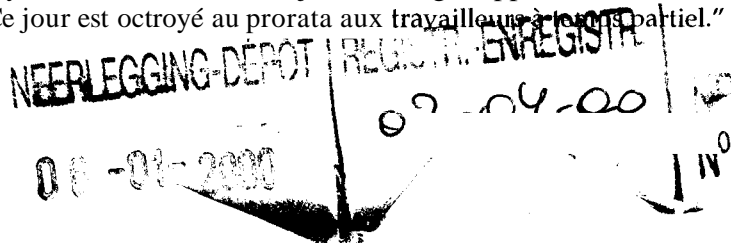
*Article 5* - L'article 12 de la même convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes :

" Les salaires horaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières sont augmentés de 4,99 F au 1<sup>er</sup> juillet 1999 et de 3,74 F au 1<sup>er</sup> juillet 2000. Le barème dégressif des jeunes tel que prévu à l'article 10 de la présente convention collective de travail est d'application à cette disposition."

*Article 6* - Dans l'article 12 de la même convention collective de travail, la disposition suivante est inséré entre le premier et le deuxième alinéa :

"La durée du travail est fixée à 36 heures 50 minutes en moyenne par semaine à partir de l'année 1999.

Le passage de la semaine de 37 heures à la semaine de 36 heures 50 minutes sera opéré en octroyant dès l'année 1999 un jour de congé supplémentaire par travailleur à temps plein par an. Ce jour est octroyé au prorata aux travailleurs à temps partiel."



461/60/321

#

*Article 7* - L'article 28 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

“ Interruption de la carrière professionnelle en général

Les ouvriers et les employés qui appartiennent aux quatre premières catégories définies par la convention collective de travail du 19 mars 1980 concernant la classification professionnelle des employés, article 2, ont droit à l'interruption de la carrière professionnelle à temps plein durant minimum 6 mois et maximum 5 ans, s'ils en font la demande au plus tard trois mois avant le début ou la prolongation de cette interruption.

Le nombre de travailleurs qui peut simultanément bénéficier des dispositions de l'alinéa précédent ne peut pas dépasser 8 % de l'effectif total du personnel de l'entreprise en question. La réintégration de ces travailleurs après leur interruption de carrière doit se faire dans une fonction de la même catégorie de salaire; mais pas nécessairement dans une fonction identique.

La réintégration de ces travailleurs après leur interruption de carrière doit se faire dans une fonction de la même catégorie de salaire; mais pas nécessairement dans une fonction identique.”

*Article 8* - L'article 29 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

“ Les ouvriers et employés de minimum 53 ans qui appartiennent aux quatre premières catégories définies par la convention collective de travail du 19 mars 1980 concernant la classification professionnelle des employés, article 2, ont le droit à l'interruption définitive de la carrière professionnelle à mi-temps, s'ils en font la demande trois mois à l'avance, en application de l'article 102 de la Loi du 22 janvier 1985.

Ce droit ne peut empêcher l'employeur d'appliquer le régime de la prépension conventionnelle pour la même personne plus tard. Le calcul de l'allocation complémentaire se fera dans ce cas sur base du salaire de référence net à plein temps et des allocations de chômage pour tous les jours de la semaine.”

*Article 9* - Dans la même convention collective de travail, le titre "Chapitre XXI - Prestation irrégulières" est remplacé par le titre "Chapitre XXI - Autres conditions de travail".

*Article 10* - Dans la même convention collective, un article 32 bis est inséré, dont le texte est le suivant :

“ A partir du 1er janvier 2000, un jour de carence par année sera payé aux ouvriers en cas de maladie.”

### CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

*Article 11* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à toutes les parties signataires et au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 1999 TOT WIJZIGING  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 1993 TOT  
VASTSTELLING VAN DE ARBEIDS- EN LOONSVOORWAARDEN**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK II - WIJZIGINGSBEPALINGEN**

*Artikel 2* - Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 1993 (Koninklijk besluit van 7 augustus 1995 - Belgisch staatsblad van 6 oktober 1995), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 1995 (Registratienummer 40971/co/321) wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

" De maandelijkse **minimumlonen** van de **mannelijke** en vrouwelijke bedienden van 21 jaar en ouder vastgelegd in artikel 2 worden op 1 juli 1999 met 800 fr. verhoogd.

De maandelijkse minimumlonen van de mannelijke en vrouwelijke bedienden van 21 jaar en ouder vastgelegd in artikel 2 worden op 1 juli 2000 met 600 fr. verhoogd. "

*Artikel 3* - Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

"De effectief betaalde **lonen** worden verhoogd met 800 fr. per maand op 1 juli 1999 en met 600 fr. per maand op 1 juli 2000."

*Artikel 4* - Artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

" Het **minimumuurloon** van de **werklieden** en **werksters** van 21 jaar en ouder wordt verhoogd met 4,99 fr. per uur op 1 juli 1999.

Het minimumuurloon van de werklieden en werksters van 21 jaar en ouder wordt verhoogd met 3,74 fr. per uur op 1 juli 2000."

*Artikel 5* - Artikel 12 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

"De effectief betaalde uurlonen van de werklieden en werksters worden verhoogd met 4,99 fr. op 1 juli 1999 en met 3,74 fr. op 1 juli 2000. Het degressief jongerenbarema, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is hierop van toepassing."

*Artikel 6* - In artikel 16 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt tussen het eerste en het tweede lid de volgende bepaling ingevoegd :

"De arbeidsduur wordt vastgesteld op 36 uur 50 **minuten** gemiddeld per week vanaf het jaar 1999.

De overgang van de arbeidsweek van 37 uren naar de arbeidsweek van 36 uren 50 minuten wordt voor de voltijdse werknemers doorgevoerd door **toekenning** van een bijkomende verlofdag per jaar en dit vanaf het jaar 1999. Deze dag wordt voor de deeltijdse werknemers prorata toegekend."

NIET-LEENING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
06-01-2000 | 03-04-00

NR.  
N°

54.661/60/321

*Artikel 7* - Artikel 28 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen :

**"Beroepsloopbaanonderbreking in het algemeen**

De arbeiders en bedienden die behoren tot de eerste vier categorieën gedefinieerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1980 betreffende de beroepsclassificatie van bedienden, artikel 2, hebben recht op een voltijdse beroepsloopbaanonderbreking die minimaal 6 maanden en maximaal 5 jaar kan duren, indien zij hiertoe de aanvraag doen ten laatste drie maanden voor het begin of de verlenging van deze onderbreking.

Het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van de bepalingen van de vorige alinéa mag de 8 % van het totaal personeelseffectief van de betrokken onderneming niet overschrijden.

De reïntegratie van deze werknemers na hun beroepsloopbaan-onderbreking dient te geschieden in een functie van dezelfde loon-categorie; doch niet noodzakelijk in een identieke functie."

*Artikel 8* - Artikel 29 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Arbeiders en bedienden die behoren tot de eerste vier categorieën gedefinieerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1980 betreffende de beroepsclassificatie van bedienden, artikel 2, van minstens 53 jaar, hebben indien zij drie maanden vooraf hiertoe een aanvraag doen, recht op een definitieve halftijdse beroepsloopbaanonderbreking in toepassing van artikel 102 van de Wet van 22 januari 1985.

Dit recht kan de werkgever vanzelfsprekend niet verhinderen latervoor dezelfde persoon de regeling van het conventioneel brugpensioen toe te passen. De berekening van de aanvullende vergoeding zal in dat geval gebeuren op basis van het voltijds netto-referteloon en van de werkloosheidsuitkeringen voor alle dagen van de week."

*Artikel 9* - In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt de titel "Hoofdstuk XXI - Onregelmatige prestaties" vervangen door "Hoofdstuk XXI - Overige arbeidsvoorwaarden".

*Artikel 10* - In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een artikel 32 bis ingevoegd, waarvan de tekst luidt als volgt :

"Met ingang van 1 januari 2000, zal aan de arbeiders één carenzdag per jaar uitbetaald worden in geval van ziekte."

### HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan door de meest gerede partij worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij middel van een aangetekende brief betekend aan alle ondertekende partijen en aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-  
verdelers in groothandelen