

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 29 MAI 2002
FIXANT, POUR 2002, LE MODE DE FINANCEMENT,
LES BENEFICIAIRES, LE MONTANT ET LES MODALITES D'OCTROI
ET DE LIQUIDATION DE LA RISTOURNE
SUR LA COTISATION SYNDICALE ET DE LA FORMATION SYNDICALE**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui **ressortissent** à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE II - AVANTAGES SOCIAUX

SECTION 1 - RISTOURNE SUR LA COTISATION SYNDICALE

A. NATURE DE L'AVANTAGE

Art. 2 - Les travailleurs occupés par une des entreprises visées à l'**article 2** des statuts du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments institué par la convention collective du travail du 12 mars 2001, conclue au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, ont droit à une ristourne de cotisation syndicale à charge du Fonds social des grossistes-répartiteurs de médicaments, dans les conditions fixées par la présente convention collective de **travail**.

B. MONTANT

Art. 3 - Le montant de la ristourne est fixé comme suit :

- a) 96 euro par an pour les travailleurs occupés à temps plein (cotisation syndicale normale) qui sont en règle de paiement de leur cotisation à la date du paiement de la ristourne;
- b) 48 euro par an pour les travailleurs occupés à temps partiel (cotisation syndicale réduite) qui sont en règle de paiement de leur cotisation à la date du paiement de la ristourne.

C. CONDITIONS D'OCTROI

Art. 4 - Pour bénéficier de la ristourne, les travailleurs visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes :

1° être affiliés depuis trois mois au moins au 31 mars de l'année en cours à l'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs fédérées sur le plan national et représentées à la Commission paritaire, à savoir :

- la Fédération générale du travail de Belgique (FGTB);
- la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique (CSC);

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
1 3 -06- 2002	15 -07- 2002	NR. 63.302 6/321

- la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique (CGSLB);

2° être occupés, à la date du paiement de la ristourne, par une des entreprises visées à l'article 2 ou, le cas échéant, être à cette date couverts par le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 18 et 41 à 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

D. MODALITES DE PAIEMENT

Art. 5 - Les employeurs des entreprises visées à l'article 2 remettent, au plus tard lors de la paie de la fin du mois de mai, à chaque travailleur occupé dans leur entreprise, ainsi qu'à ceux qui sont couverts par le régime des journées assimilées défini à l'article 4.2°, un formulaire dûment rempli dont le modèle est arrêté par le Conseil d'administration du Fonds social.

Ces formulaires sont mis à la disposition des employeurs, d'office ou à leur demande, par l'administration du Fonds social, établie rue Saint-Bernard 60 à 1060 Bruxelles.

Art. 6 - Les travailleurs répondant aux conditions d'octroi visées à l'article 4 remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4.1° dont ils sont membres, en double exemplaire, le formulaire visé à l'article 5.

Cette organisation vérifie l'affiliation effective du travailleur ainsi que la justification de son droit, calcule et paie le montant de la ristourne.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu entre le 16 juin et le 30 septembre de l'exercice en cours. Le Conseil d'administration du Fonds social peut toutefois, par une délibération spécifique, décider de modifier ces dates.

Art. 7 - Avant le 15 décembre de l'exercice en cours, chacune des organisations visées à l'article 4.1° fournit au Fonds social un décompte des ristournes sur les cotisations syndicales qui ont été payées et des frais administratifs correspondants.

Les organisations sont tenues de conserver durant 5 ans le double des formules de remboursement, qui sont contrôlées par le réviseur d'entreprise désigné à cette fin par le Conseil d'administration du Fonds social.

Art. 8 - Les organisations syndicales reçoivent par prime syndicale effectivement payée une indemnité de frais de 6 euro.

CHAPITRE III - FINANCEMENT

A. MONTANT DE LA COTISATION DES EMPLOYEURS

Art. 9- Pour permettre au Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments de liquider les avantages sociaux définis au chapitre II de la présente convention collective de travail, la cotisation des employeurs qui doit être versée au Fonds social est fixée à 60 euro par travailleur occupé à la date du 30 septembre 2001.

Le cadre "statistiques" de la déclaration souscrite auprès de l'Office national de Sécurité sociale pour le troisième trimestre 2001 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2001.

B. PERCEPTION DES COTISATIONS DES EMPLOYEURS

Art. 10 La perception de la cotisation des employeurs par le Fonds **social**, calculée conformément à l'article 8, s'opère dans le courant du mois **d'avril**.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 30 avril au Fonds **social**.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Art. 11-La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 29 MEI 2002
TER VASTLEGGING VOOR 2002 VAN DE MODALITEITEN VAN FINANCIERING,
DE BEGUNSTIGDEN, HET BEDRAG EN DE MODALITEITEN VAN TOEKENNING
EN AFREKENING VAN DE KORTING OP DE SYNDICALE BIJDRAGE
EN VAN DE SYNDICALE VORMING**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1 - Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de **ondernemingen welke ressorteren** onder het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in **geneesmiddelen**.

HOOFDSTUK II - SOCIALE VOORDELEN

AFDELING I - KORTING OP DE SYNDICALE BIJDRAGE

A. AARD VAN HET VOORDEEL

Art. 2 - De werknemers die **zijn** tewerkgesteld in een **onderneming** bedoeld in **artikel 2** van de **statuten** van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, **opgericht** bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart **2001**, gesloten in het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, **tot oprichting** van een Fonds voor **bestaanszekerheid** en **tot** vaststelling van zijn statuten, hebben **recht** op een **korting** op de syndicale bijdrage ten **laste** van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, onder de **voorwaarden** vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

B. BEDRAG

Art. 3 - Het bedrag van de korting werd **als volgt** vastgelegd :

- a) 96 euro per jaar voor werknemers die voltijds zijn tewerkgesteld (normale syndicale bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste **vormen betaald** hebben op het **ogenblik** van de betaling van de korting;
- b) 48 euro per jaar voor werknemers die deeltijds zijn tewerkgesteld (beperkte syndicale bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting.

C. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Art. 4 - **Om** recht te hebben op de korting moeten de werknemers, bedoeld in artikel 2 aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° op 31 maart van het lopende **dienstjaar** sedert **tenminste drie** maanden zijn aangesloten bij een van de **vertegenwoordigde interprofessionele werknemersorganisaties**, welke op **nationaal** plan zijn **verbonden** en **vertegenwoordigd** in het Paritair Comité, **namelijk** :

- het **Algemeen** Belgisch **Vakverbond** (ABVV);
- het Algemeen **Christelijk** Vakverbond (ACV);
- de **Algemene** Centrale der Libérale **Vakbonden** van België (ACLVB);

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
13-06-2002	15-07-2002	NR. MO IN 63.302 6/321

4

2° op de **betalingsdatum** van de **korting** zijn tewerkgesteld in een van de in artikel 2 bedoelde **ondernemingen**, of **eventueel**, op deze datum zijn gedekt door het stelsel van de gelijkgestelde dagen **voorzien** in de **artikelen** 16 en 18 en 41 tot 43 van het **koninklijk besluit** van 30 **maart** 1967 tot bepaling van de algemene **uitvoeringsmodaliteiten** van de **wetten** betreffende de jaarlijkse **vakantie** der **loonaarbeiders**.

D. BETALINGSMODALITEITEN

Art. 5 - De **werkgevers** van de ondernemingen bedoeld in artikel 2 overhandigen uiterlijk bij de betaling van het **loon** van de **maand mei elke** in hun **onderneming** tewerkgestelde **werknemer evenals** aan hen die gedekt zijn door het stelsel van de gelijkgestelde dagen, **omschreven** in artikel 4, 2°, een behoorlijk **ingevuld** formulier, **waarvan** het **model** wordt **opgemaakt** door de Raad van **bestuur** van het Sociaal Fonds.

Deze **formulieren** worden **ambtshalve** of op hun verzoek ter **beschikking** gesteld van de werkgevers door het beheer van het Sociaal Fonds, gevestigd in **Sint-Bernardusstraat** 60 te 1060 **Brussel**.

Art. 6 - De werknemers die de in artikel 4 bedoelde **toekenningsvoorwaarden vervullen** bezorgen aan de in artikel 4, 1° **vermelde organisatie**, waarvan **zij lid** zijn, het in artikel 5 bedoelde formulier in tweevoud.

Deze organisatie onderzoekt de **effectieve aansluiting** van de werknemer en of **hij** een **recht** kan doen gelden, **berekent** en **betaalt** het bedrag van de korting.

De **verificatie**, de **contrôle** en de betaling gebeuren **tussen 16 juni** en 30 september van het lopende jaar. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds kan **éditer**, via een **specifieke** beraadslaging, besluiten deze data te **wijzigen**.

Art. 7 - **Vóór 15 december** van het lopende **dienstjaar**, bezorgt iedere in artikel 4, 1° bedoelde organisatie aan het Sociaal Fonds een **afrekening** van de **kortingen** op de syndicale bijdragen die betaald zijn en **overeenstemmende administratieve** kosten.

De **organisaties** zijn **verplicht** het dubbel van de **terugbetalingsformulieren** gedurende 5 jaar te bewaren, **welke** worden **gecontroleerd** door de **bedrijfsrevisor daartoe** aangewezen door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

Art. 8 - De **vakorganisaties** ontvangen per **uitbetaalde** syndicale **premie** een kostenvergoeding van 6 euro.

HOOFDSTUK III - FINANCIERING

A. BEDRAG VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS

Art. 9 - Om het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in **geneesmiddelen** de **mogelijkheid** te bieden de **definitieve** sociale voordelen af te rekenen **overeenkomstig hoofdstuk II** van deze **collectieve arbeidsovereenkomst**, wordt de bijdrage die door de werkgevers aan het Sociaal Fonds **moet** worden betaald, bepaald op 60 euro per tewerkgestelde werknemer op datum van 30 september 2001.

Het "**statistiekraam**" van de **aangifte** bij de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid voor het derde **kwartaal** 2001 is een **rechtsgeldig** bewijs voor de **berekening** van het tewerkgestelde **effectief** op 30 september 2001.

B. INNING VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS

Art. 10 - De inning van de bijdrage van de werkgevers door het Sociaal Fonds, berekend overeenkomstig artikel 8 gebeurt in de maand april.

De werkgevers moeten de verschuldigde bedragen uiterlijk op 30 april **storten** aan het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Art. 11 - Deze **collectieve arbeidsovereenkomst** treedt in **werking** op 1 **januari** 2002 en houdt op van kracht te **zijn** op 31 december 2002.
