

f3 -11- 2003

12 -12- 2003

NR.  
N°

68998 | 60321

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 4 NOVEMBER 2003 BETREFFENDE HET  
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - CONVENTIONEEL  
BRUGPENSIOEN**

*Artikel 2* - De minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale arbeidsraad op 19 december 1974 en zoals voorzien in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt vastgesteld op 58 jaar.

**HOOFDSTUK 3 - OVERGANG  
TIJDSKREDIET - BRUGPENSIOEN**

*Artikel 3* - Voor de werknemers die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE  
MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 4 NOVEMBRE 2003 RELATIVE A LA  
PREPENSION CONVENTIONNELLE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - PREPENSION  
CONVENTIONNELLE**

*Article 2* - L'âge minimum pour la prépension conventionnelle, comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 instaurant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés s'ils sont licenciés, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, et comme prévu par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 concernant l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, est fixé à 58 ans.

**CHAPITRE 3 - PASSAGE CREDIT-TEMPS -  
PREPENSION**

*Article 3* - Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps et qui entrent dans le régime de prépension, l'indemnité complémentaire est calculée sur

aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

#### **HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 juni 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

#### **CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 4* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 juin 2003 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2005.