

13 -11- 2003

12 -12- 2003

NR,
N°

69006

10/321

PARITAIRE COMITÉ VOOR E.
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN

PC 321

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 4 NOVEMBER 2003 BETREFFENDE DE
TERUGBETALING VAN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - De/e collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen vallen.

Zij is evenwel niet van toepassing op de werknemers wier jaarlijkse brutobezoldiging de 29 747,22 euro overschrijdt bij gebruik van een persoonlijk vervoermiddel of bij vervoer georganiseerd door de werkgever.

De brutobezoldiging wordt berekend volgens de NMBS-criteria zoals opgenomen in de bijlage I van deze overeenkomst: deze bijlage maakt integraal deel van deze overeenkomst uit.

HOOFDSTUK 2 - GEMEENSCHAPPELIJK
OPENBAAR TREINVERVOER

Artikel 2 - Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barème, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK 3 - GEMEENSCHAPPELIJK
OPENBAAR VERVOER, MET
UITZONDERING VAN HET TREINVERVOER

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS

CP 321

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 4 NOVEMBRE 2003 RELATIVE AU
REMBOURSEMENT DES FRAIS DE
TRANSPORT DES TRAVAILLEURS

CHAPITRE 1- CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

Elle ne s'applique toutefois pas aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute dépasse 29 747,22 euros lors de l'emploi d'un moyen de transport personnel ou lors de transport organisé par l'employeur

La rémunération annuelle brute est calculée selon les critères SNCB repris en annexe I de cette convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.

CHAPITRE 2 - TRANSPORTS EN COMMUN
PUBLICS PAR CHEMIN DE FER

Article 2 - En ce qui concerne le transport organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

CHAPITRE 3 - TRANSPORTS EN COMMUNS
PUBLICS AUTRES QUE LES CHEMINS DE
FER

Artikel 3 - Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het **trein**vervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 4 km. berekend vanaf de **vertrekhalte**, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de **werkgeverstussenkomst** in de prijs van de **treinkaart** geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60 % van de werkelijke **vervoerprijs** te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de **afstand**, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 60 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs.

HOOFDSTUK 4 - GECOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Artikel 4 - Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de **trein**, en er wordt slechts één **vervoerbewijs** betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de **treinkaart** geldend als sociaal abonnement.

Artikel 5 - In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4. wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van

Article 3 - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le **prix des abonnements**, pour les déplacements **atteignant** 4 km calculés a partir de la halte de **départ**, sera **déterminée** suivant les **modalités** fixées ci-après :

- a) lorsque le prix du transport est **proportionnel** a la **distance**, l'intervention de l'employeur est égale a l'intervention de l'employeur dans le prix de la **carte train** assimilée a l'**abonnement social** pour une distance **correspondante**, sans toutefois excéder 60 % du prix **réel** du transport;
- b) lorsque le prix est **fixe** quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de maniere forfaitaire et atteint 60 % du prix **effectivement payé** par le **travailleur**.

CHAPITRE 4 - TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS COMBINES

Article 4 - Si le travailleur combine le train et **un** ou **plusieurs** autres **moyens** de transport en commun public et **qu'il** paye un **seul titre** de transport pour **couvrir** la distance totale -sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par **moyen** de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur sera égale a l'intervention de l'employeur dans le prix de la **carte train** assimilée a l'**abonnement social**.

Article 5 - Dans tous les cas, autres que celui visé a l'**article 4**, où le travailleur **utilise** plusieurs moyens de transport en commun **public**, l'intervention de l'**employeur** pour l'**ensemble** de la distance **parcourue** est calculée comme suit :

- après que l'intervention de l'**employeur**, en ce qui concerne **chaque moyen** de transport en commun public qu'**utilise** le **travailleur**, a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3 et 4 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'**additionner** les montants ainsi obtenus afin de **déterminer** l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance

de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK 5 - PERSOONLIJK VERVOERMIDDEL

Artikel 6 - In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel (daaronder ook de fiets) is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die minstens 4 km **bedraagt**.

Artikel 7 - Wanneer de werknemer zich verplaatst per **fiets**, bedraagt de vergoeding voor verplaatsingen van en naar het werk 0,10 € per kilometer. In geval van verplaatsing met een persoonlijk vervoermiddel, ander dan de fiets, wordt de vergoeding berekend op basis van het NMBS-barema, vermeld in artikel 3 van deze overeenkomst en toegepast op de werkelijk afgelegde afstand.

Artikel 8 - Behalve in het geval voorzien in artikel 10, is bij het gebruik van een persoonlijk vervoermiddel, de bijdrage van de werkgever niet verplicht wanneer deze reeds een bijdrage betaalt in de kostprijs van een abonnement of treinkaart.

HOOFDSTUK 6 - VERVOER GEORGANISEERD DOOR DE WERKGEVER

Artikel 9 - De werkgever die een vervoersdienst voor de werknemers organiseert, neemt slechts in de persoonlijke vervoerskosten deel voor zover de werknemer ten minste 4 km moet afleggen om zich te **begeven** naar de plaats waar hij het vervoermiddel kan nemen dal hem ter beschikking wordt gesteld. In dat **geval** wordt de financiële tussenkomst berekend volgens de modaliteiten vervat in de voorgaande hoofdstukken van de/e collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 7 - CUMULATIE VAN DIVERSE VERVOERMIDDELEN

Artikel 10 - Wanneer de werknemer meerdere vervoermiddelen gebruikt, zal de bijdrage van de werkgever berekend worden op basis van het NMBS-barema, **vermeld** in artikel 3 van **deze** overeenkomst.

parcourue.

CHAPITRE 5 - MOYEN DE TRANSPORT PERSONNEL

Article 6 - En cas d'utilisation d'un moyen de transport personnel (en ce compris le vélo), l'intervention de l'employeur est **subordonnée** à l'utilisation constante d'un moyen de transport sur **une distance** égale ou supérieure à 4 km.

Article 7 - Dans le cas où le travailleur se déplace en vélo, l'**indemnité** pour les déplacements au lieu de travail et à partir de celui-la, est de 0,10 € le **kilomètre**. En cas de déplacement par un moyen de transport personnel autre que le vélo, l'intervention de l'employeur est calculée sur base du **barème** SNCB, mentionné à l'article 3 de cette convention et appliqué à la distance parcourue.

Article 8 - Sauf dans le cas décrit à l'article 10, l'intervention de l'employeur pour l'utilisation d'un moyen de transport privé n'est pas due lorsque l'employeur intervient déjà dans le coût d'un abonnement ou d'une carte de train.

CHAPITRE 6 - TRANSPORT ORGANISÉ PAR L'EMPLOYEUR

Article 9 - L'employeur qui organise un service de transport pour les travailleurs n'intervient, dans leurs frais de transport personnels, que dans la mesure où ils doivent au moins parcourir 4 km pour se rendre à l'endroit fixé pour **prendre** le moyen de transport mis à leur disposition. Dans ce cas, l'intervention financière est calculée selon les modalités des chapitres précédents de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 7 - CUMUL DES DIFFÉRENTS MOYENS DE TRANSPORT

Article 10 - Lorsque le travailleur utilise plusieurs moyens de transport, l'intervention de l'employeur sera calculée sur base du barème SNCB mentionné à l'article 3 de cette convention.

HOOFDSTUK 8 - TERUGBETALINGSTIJDSTIP

Artikel 11 - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemers met een maandabonnement of ter gelegenheid van de **betaalperiode** die in de onderneming gebruikelijk is voor de **vervoerbewijzen** die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK 9 - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 12 -

- a) werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 4 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen;
 - werknemers die gebruik maken van een persoonlijk vervoermiddel vermelden in hun verklaring op erewoord de afgelegde afstand met het persoonlijk voertuig;
 - voor deze verklaringen maken de werknemers gebruik van een formulier dat overeenkomt met het model in bijlage II.
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 13 - De tussenkomst van de werkgever in de kosten van openbaar vervoer zal betaald worden op voorlegging van de **vervoerbewijzen**, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 14 - Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling van de bijdragen.

CHAPITRE 8 - ÉPOQUE DE REMBOURSEMENT

Article 11 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport **supportés** par les **travailleurs** sera **payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel**, ou a l'**occasion** de la période de **paiement** qui est d'usage dans l'**entreprise**, en ce qui **concerne les titres** de transport qui sont valables pour **une semaine**.

CHAPITRE 9 - MODALITES DE REMBOURSEMENT

Article 12 -

- a) les travailleurs qui **utilisent les transports publics** présentent aux employeurs une **déclaration signée certifiant** qu'ils utilisent **régulièrement** sur une distance égale ou supérieure à 4 km, un **moyen de transport en commun public** pour se déplacer de leur **domicile** à leur **lieu de travail**, en **outre**, ils précisent **le kilométrage effectivement parcouru**. Ils **signaleront** dans les plus brefs délais toute **modification de cette situation**;
 - les travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé **indiquent** dans la déclaration sur l'honneur la distance **parcourue**;
 - les travailleurs utilisent pour ces **déclarations un formulaire** qui **correspond** au modèle repris à l'**annexe II**.
- b) Les employeurs peuvent à tout moment **contrôler** la réalité de cette déclaration.

Article 13 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport en commun sera payée sur présentation des titres de transport, **délivrés** par la SNCB et/ou les **autres sociétés** de transport en commun public.

Article 14 - Toute déclaration sur l'honneur erronée entraîne le **remboursement des interventions**.

Artikel 15 - In geval van adresverandering maakt de begunstigde, binnen de acht **dagen**, een nieuwe verklaring op **erewoord** op. of brengt ter kennis dat hij niet meer voldoet aan de **toekenningsvoorwaarden**, op **straffe** van de sanctie voorzien in artikel 14.

Artikel 16 - De bijdrage van de werkgever wordt berekend naar rata van het aantal dagen verplaatsing in de loop van de maand. De proportionele **rekenformule** is de volgende :

bedrag van de maandelijkse bijdrage x aantal dagen verplaatsing 21

Wanneer de werknemer de uitgave voor zijn **vervoerbewijs** reeds heeft gedaan, blijft hij begunstigde van de maandelijkse bijdrage.

HOOFDSTUK 10 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 17 - Gunstiger bepalingen die het gevolg zijn van bijzondere overeenkomsten blijven bestaan maar kunnen niet met deze collectieve arbeidsovereenkomst gecumuleerd worden.

Artikel 18 - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meeste gerede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** vervangt en heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 1993. gewijzigd **door** de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2001 op.

Article 15 - Dans les **huit jours d'un changement d'adresse**, le beneficiaire **refait une nouvelle déclaration sur l'honneur** ou **signale qu'il ne se trouve plus** dans les conditions **d'octroi**, sous **peine** de la **sanction prévue** a l'article 14.

Article 16 - L'intervention de l'employeur est calculée au prorata du nombre de jours de déplacement dans le **mois**. La formule de **calcul proportionnel** est la suivante :

montant de l'intervention mensuelle x nombre de jours de déplacement 21

Lorsque le **travailleur** a **déjà** engagé la dépense **pour acquérir** son titre de transport il **demeure** beneficiaire de l'intervention mensuelle.

CHAPITRE 10 - DISPOSITIONS FINALES

Article 17 - Les **dispositions** plus favorables **résultant** d'accords **particuliers** sont **maintenues** mais ne se **cumulent** pas avec celles **prévues** par la présente convention collective de **travail**.

Article 18 - La présente convention collective de travail entre en **vigueur le 1er janvier 2003** et est conclue pour une **durée** indéterminée.

Elle peut être dénoncée a la **demande** de la **partie** la plus diligente, **moyennant un préavis** de **trois mois**, adressé par lettre **recommandée** a la poste au président de la **Commission paritaire** des **grossistes-répartiteurs** de médicaments.

La présente convention collective de travail **remplace** et abroge la **convention** collective du **29 novembre 1993**, **modifié** par la convention collective du **25 juin 2001**.

9

**BIJLAGE I AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
NOVEMBER 2003 BETREFFENDE DE
TERUGBETALING VAN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet omvatten :

1) de vaste elementen : de maandelijks **bruto-wedde**, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks **bruto**-bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2) de veranderlijke elementen :

a) per maand : **kommissieloon**, premies, overuren, enz.

Hier gelden de **bruto-cijfers** voor de laatste 12 maanden. Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : **kommissieloon**, premies, 13^e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De **bruto-bedragen** toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto-bedragen, waarvan sprake onder 1) en 2) a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet niet omvatten :

**ANNEXE I A LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 4 NOVEMBRE 2003
RELATIVE AU REMBOURSEMENT DES
FRAIS DE TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

L'estimation de la rémunération brute annuelle doit comprendre :

1) les éléments fixes : **le traitement brut mensuel, y compris, le cas échéant, des compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales**. D est tenu compte de la **partie mobile éventuellement allouée en fonction du niveau de l'index des prix de détail**. Le **montant brut annuel s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'abonnement social est demandé, même si l'employé ne travaille pas pendant douze mois**.

2) les éléments variables :

a) par mois : **commissions, primes, heures supplémentaires, etc.**

Il y a lieu de se baser sur **les chiffres bruts, ayant trait aux douze derniers mois**. Si l'employé n'a pas travaillé pendant douze mois, le montant a **considérer** est obtenu en multipliant par 12 la moyenne **mensuelle** des douze mois de **travail effectif**.

b) par an : **commissions, primes, treizième mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage**.

Les **montants bruts alloués pendant les douze derniers mois** sont à ajouter à la **somme des montants bruts annuels**, visés sous 1) et 2) a).

L'estimation de la rémunération brute annuelle ne doit pas comprendre :

1) de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2) de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3) pensioenen van allerlei aard.

1) les suppléments a caractère social, tels que : indemnités de résidence et de foyer, allocations familiales, pécules de vacances;

2) les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacements, frais de représentation, etc.);

3) les pensions de toute nature.

**BIJLAGE II AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
4 NOVEMBER 2003 BETREFFENDE DE
TERUGBETALING VAN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

**ANNEXE II A LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
4 NOVEMBRE 2003 RELATIVE AU
REMBOURSEMENT DES FRAIS DE
TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

VERKLARING OP EREWOORD

DECLARATION SURL'HONNEUR

Model

Type

Ondergetekende

Je soussigné

wonend

habitant

werkend

travaillant

verklaar op mijn eer dat ik, om mij naar mijn werk te
begeven, bestendig één of meerdere vervoermiddelen
gebruik over een afstand van ten minste 4 km (trein
vanaf 3 km).

déclare sur l'honneur utiliser de façon constante pour
me rendre a mon travail un ou plusieurs moyens de
transport sur une distance de 4 km au moins (train a
partir de 3 km).

Ik gebruik een gemeenschappelijk openbaar
vervoermiddel¹

J'utilise un moyen de transport en commun³

De afstand vermeld op het vervoerbewijs bedraagt
..... km

La distance indiquée sur le titre de transport est de
..... km

Ik gebruik een persoonlijk vervoermiddel

J'utilise un moyen de transport privé

a) Het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel
dat de meest directe verbinding met mijn
werkgelegenheid verzekert is een bus, tram.

a) Le moyen de transport public en commun en
liaison la plus directe avec mon lieu de travail est
un bus, tram, vicinal, train⁴

¹ Hel gepaste vakje aankruisen.

buurtspoorweg, trein ²

- b) Als ik dit gemeenschappelijk vervoermiddel zou gebruiken zou mij dat euro kosten.
- c) De afstand afgelegd met mijn persoonlijk vervoermiddel is km.

Ik gebruik meerdere vervoermiddelen

De totale afstand is km.

Ik heb kennis genomen van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2003.

Ik heb een kopie ontvangen van onderhavige verklaring. Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling, van de **tussenkost**, onder alle voorbehoud, en in geval van bedrieglijke verklaring tot straffen, aan elk geval afzonderlijke aangepast.

Gedaan te de

Handtekening,

- b) Si j'avais utilisé ce moyen de transport en commun, le prix que j'aurais dû décaisser est de euros.
- c) La distance parcourue avec mon véhicule privé est de km.

J'utilise plusieurs moyens de transport

La distance totale parcourue est de km.

J'ai pris connaissance des dispositions de la convention collective de travail du 4 novembre 2003.

J'ai reçu une copie de la présente déclaration. Toute déclaration erronée entraîne le remboursement des interventions sans préjudice, en cas de déclaration frauduleuse, des sanctions appropriées a chaque cas d'espèce.

Fait a le

Signature,

² Het overbodige schrappen.

³ Cocher la case.

⁴ Barrer la mention inutile.