

25-09-2007

16-10-2007

NR. 85.233/6/321
N°

<p>Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321)</p>	<p>Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs en médicaments (CP 321)</p>
<p><i>Sectorakkoord</i> 2007 - 2008</p>	<p><i>Accord sectoriel</i> 2007 - 2008</p>
<p>CAO van 24 september 2007</p>	<p>CCT du 24 septembre 2007</p>
<p>1. Toepassingsgebied</p>	<p>1. Champ d'application</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en werknemsters van het Paritaire comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321).</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses relevant de la Commission paritaire des employés pour les grossistes-répartiteurs en médicaments (CP 321).</p>
<p>2. Sociaal overleg</p>	<p>2. Concertation sociale</p>
<p>De sociale partners bevestigen hun engagement om de sociale dialoog en de respectievelijke rol van de sociale partners hierin, te respecteren, zowel op sector- als op bedrijfsvlak.</p> <p>In het bijzonder zal op bedrijfsvlak de rol van de vakbondsafvaardiging ten voile worden gerespecteerd.</p>	<p>Les partenaires sociaux confirment leur engagement de respecter le dialogue social et le rôle que les différents partenaires sociaux peuvent y jouer, aussi bien au niveau du secteur qu'au niveau de l'entreprise.</p> <p>En particulier, le rôle de la délégation syndicale au niveau de l'entreprise sera pleinement respecté.</p>
<p>3. Functieclassificatie en barema's</p>	<p>3. Classification de fonction et barèmes</p>
<p><u>3.1. Afschaffing van de degressieve leeftijdsbarema's:</u></p> <p>Vanaf 1 januari 2009 worden de degressieve leeftijdsbarema's van arbeiders en bedienden afgeschaft.</p>	<p><u>3.1. Suppression des barèmes dégressifs liés à l'âge :</u></p> <p>Les barèmes dégressifs liés à l'âge pour les ouvriers et pour les employés seront supprimés à partir du 1er janvier 2009</p>
<p><u>3.2. Werkgroep functieclassificatie arbeiders :</u></p> <p>Er wordt een werkgroep opgericht die een duidelijke functieclassificatie voor arbeiders zal uitwerken.</p> <p>De werkgroep is paritair samengesteld met 5 vakbondsvertegenwoordigers en 5 werkgeversvertegenwoordigers (4 NNGV en 1 OPHACO).</p> <p>De werkgroep legt zijn besluiten neer uiterlijk op 31/09/2008.</p>	<p><u>3.2. Groupe de travail relatif à la classification de fonction des ouvriers :</u></p> <p>Un groupe de travail est créé, lequel élaborera une classification de fonction claire pour les ouvriers.</p> <p>Ce groupe de travail est composé de manière paritaire, avec 5 représentants syndicaux et 5 représentants des employeurs (4 ANGR et 1 OPHACO).</p> <p>Le groupe de travail déposera ses conclusions pour le 31/09/2008 au plus tard.</p>

3.3. Werkgroep functieclassificatie en barema's bedienden :

Er wordt een werkgroep opgericht met de hierna beschreven taken.

De werkgroep wordt voorgezeten door de Voorzitster van het paritair comité en is paritair samengesteld met 5 vakbondsvertegenwoordigers en 5 werkgeversvertegenwoordigers (4 NVGV en 1 OPHACO).

De werkgroep legt besluiten neer uiterlijk op 31/09/2008.

De nieuwe barema's worden toegepast vanaf 01/01/2009.

De werkgroep heeft de volgende taken :

a) Categorieën :

De huidige categorieën worden behouden maar er komt een actualisering van de verschillende voorbeeldfuncties van de categorieën.

b) Barema's :

- De bestaande leeftijdbarema's worden vervangen door een baremastelsel die conform de Europese en Belgische regelgeving inzake anti-discriminatie is en meer bepaald met de Richtlijn 2000/78/EG en de Wet van 25 februari 2003, gewijzigd door de Wet van 20 juli 2006.
- Zoals ook voorgesteld door Minister Vanvelthoven in zijn brief van 8 november 2006, moet de omschakeling "budget-neutraal" zijn.

Het opzet van de werkgroep moet dus zijn het ontwerpen van budgetneutraie omschakeling. Indien dit niet het geval zou zijn, betekent dit dat ten aanzien van de bediende die al (een deel van) de conventionele loonsverhoging uit het sectorakkoord 2009-2010 heeft ontvangen via de nieuwe inschaling, wordt deze conventionele loonsverhoging verminderd met het bedrag van de verhoging via het nieuwe barema.

3.3. Groupe de travail relatif à la classification de fonction et les barèmes des employés :

Un groupe de travail est créé, lequel exercera les tâches décrites ci-après.

Ce groupe de travail sera présidé par la Présidente de la commission paritaire et sera composé de façon paritaire, avec 5 représentants syndicaux et 5 représentants des employeurs (4 ANGR et 1 OPHACO).

Le groupe de travail déposera ses conclusions pour le 31/09/2008 au plus tard.

Les nouveaux barèmes seront appliqués à partir du 01/01/2009.

Le groupe de travail a les tâches suivantes :

a) Catégories :

Les catégories actuelles sont maintenues mais il y aura une actualisation des différentes fonctions d'exemple des catégories.

b) Barèmes :

- Les barèmes liés à l'âge existants seront remplacés par un système de barèmes conforme aux réglementations européenne et belge relatives à l'anti-discrimination et plus précisément avec la Directive 2000/78/EG et la loi du 25 février 2003, modifiée par la loi du 20 juillet 2006.
- Comme proposé également par le Ministre Vanvelthoven dans sa lettre du 8 novembre 2006, le coût de la transition doit être « budget neutre ».

L'objectif du groupe de travail est donc d'instaurer une transition neutre. Si ce n'était pas le cas, cela signifie que pour l'employé qui aura déjà eu (une partie de) l'augmentation conventionnelle de l'Accord sectoriel 2009-2010 grâce au nouveau système barémique, cette augmentation conventionnelle sera réduite du montant de l'augmentation via le nouveau barème.

<ul style="list-style-type: none"> • De omschakeling naar het nieuwe baremastelsel kan geen afbreuk aan het bestaand loon tot gevolg hebben. Dit betekent dat de bediende die volgens het nieuwe stelsel "boven barema" zou betaald zijn, dit huidig hoger loon zou behouden totdat hij in een nieuwe categorie met een hoger barema valt. • Het nieuwe baremastelsel is een suppletief systeem. Dit betekent dat bestaande bedrijfsbarema's, die geen inbreuk op de Europese regelgeving vormen, behouden blijven. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le passage vers le nouveau barème ne peut pas porter préjudice au salaire existant. Cela signifie que l'employé qui serait payé selon le nouveau système "au-delà du barème", conserverait son salaire actuel tant que celui-ci est supérieur au salaire auquel il aurait droit suivant le nouveau barème. • Le nouveau système de barèmes est un système supplétif. Cela signifie que les barèmes d'entreprise existants, qui ne portent pas atteinte à la réglementation européenne, sont maintenus.
<p>4. Koopkracht</p>	<p>4. Pouvoir d'achat</p>
<p><u>4.1. Loonsverhoging :</u></p> <p>Vanaf 1 oktober 2007 zullen de minimumloonschalen evenals de werkelijk betaalde lonen verhoogd worden met 10 euro bruto.</p> <p>Vanaf 1 april 2008 zullen de minimumloonschalen evenals de werkelijk betaalde lonen verhoogd worden met 8 euro bruto.</p> <p>Een evenredige verhoging wordt toegepast in de uurlonen van alle arbeiders en arbeidsters : 0,0624€ op 1 oktober 2007 en 0,0499€ op 1 april 2008.</p> <p>Voor alle arbeiders die na hun proefperiode geen baremieke verhogingen genieten, zullen de uurlonen vanaf 1 oktober 2007 verhoogd worden met 0,05 euro.</p> <p>Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.</p>	<p><u>4.1. Augmentation salariale :</u></p> <p>A partir du 1^{er} octobre 2007, les barèmes des rémunérations minimums ainsi que les salaires réels seront augmentés de 10 euros bruts.</p> <p>A partir du 1^{er} avril 2008, les barèmes des rémunérations minimums ainsi que les salaires réels seront augmentés de 8 euros bruts.</p> <p>Une augmentation proportionnelle est appliquée aux salaires horaires de tous les ouvriers et ouvrières : 0,0624€ au 1^{er} octobre 2007 en 0,0499€ au 1^{er} avril 2008.</p> <p>Pour tous les ouvriers qui ne bénéficient pas d'augmentations barémiques après leur période d'essai, les salaires horaires seront augmentés de 0,05 euro à partir du 1^{er} octobre 2007.</p> <p>Aux travailleurs à temps partiel, ces avantages seront octroyés au pro rata de leurs prestations.</p>
<p><u>4.2. Eindejaarspremie :</u></p> <p>Vanaf 1 januari 2008 is de eindejaarspremie verschuldigd aan de werknemer pro rata temporis die voldoet aan elk van de volgende toekenningsvoorwaarden :</p> <p>1/ in de loop van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden geweest zijn;</p> <p>2/ tenminste zes maanden dienst tellen in de onderneming;</p> <p>3/ de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben</p>	<p><u>4.2. Prime de fin d'année :</u></p> <p>A partir du 1^{er} janvier 2008 la prime de fin d'année sera attribuée pro rata temporis au travailleur qui remplit chacune des conditions d'octroi suivantes :</p> <p>1/ avoir été sous contrat de travail dans l'entreprise au courant de l'année;</p> <p>2/ avoir au moins six mois de service dans l'entreprise;</p> <p>3/ ne pas avoir quitté volontairement l'entreprise (les</p>

<p>(vertrekken met het oog op het nemen van een pensioen of brugpensioen worden niet als vrijwillig beschouwd); 4/ niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.</p>	<p>départs en pension et en prépension ne sont pas considérés comme départs volontaires); 4/ ne pas être licencié pour motif grave.</p>
<p>5. Tijdskrediet</p>	<p>5. Crédit-temps</p>
<p>De collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet, gesloten in het Paritair comité vermeld in punt 1, wordt verlengd <i>verlengd</i> voor de duur van dit akkoord. <i>noe uen</i></p> <p>Een collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur die het recht op regionale premies mogelijk maakt voor de werknemers, zal ondertekend worden.</p>	<p>La convention collective de travail en matière de crédit-temps, conclue au sein de la Commission paritaire mentionnée au point 1, est prolongée pour la durée du présent accord. <i>prime</i></p> <p>Une convention collective de travail à durée indéterminée sera signée, permettant aux travailleurs d'avoir droit aux primes régionales.</p>
<p>6. Conventioneel brugpensioen</p>	<p>6. Prépension conventionnelle</p>
<p>De minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen na ontslag, zoals voorzien in CAO nr 17, wordt tot 31 december 2009 verlaagd tot 58 jaar en 56 jaar, en dit binnen de wettelijke mogelijkheden die, zonder meerkost voor de werkgever, gelden na het Generatiepact, namelijk :</p> <ul style="list-style-type: none"> - op 58 jaar mogelijk indien 35/30 (man/vrouw) carrièrejaren ; - op 56 jaar mogelijk indien 40 carrièrejaren. 	<p>L'âge minimum pour la prépension conventionnelle après licenciement, visé à la CCT n° 17, est réduit à 58 ans et à 56 ans jusqu'au 31 décembre 2009, et ceci dans les limites légales qui existent, sans coût patronal supplémentaire, après le Pacte entre les Générations, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - possible à 58 ans si 35/30 (homme/femme) années de carrière ; - possible à 56 ans si 40 années de carrière.
<p>Een sectorale CAO zal de verbeterbetaling bevestigen van de werkgeversvergoeding bij werkhervatting.</p>	<p>Une CCT sectorielle confirmera le maintien de paiement du supplément patronal en cas de reprise du travail.</p>
<p>7. Toenadering statuten arbeider-bediende : aanpassing van de opzegtermijnen van de arbeiders</p>	<p>7. Rapprochement des statuts ouvrier-employé : adaptation des délais de préavis des ouvriers</p>
<p>Het Paritair comité zal de Minister adviseren de opzegtermijnen van de arbeiders te laten aanpassen om tot het volgende niveau te komen :</p> <ul style="list-style-type: none"> • - 6 maanden anciënniteit : 28 dagen ; • +6 maanden en - 5 jaren : 35 dagen ; • +5 jaren en - 10 jaren : 56 dagen ; • +10 jaren en - 15 jaren : 77 dagen ; • + 15 jaren en - 20 jaren : 112 dagen ; • +20 jaren : 140 dagen. 	<p>La Commission paritaire émettra un avis au Ministre, demandant d'adapter les délais des préavis des ouvriers de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 mois d'anciennité : 28 jours ; • +6 mois et - 5 ans : 35 jours ; • +5 ans et - 10 ans : 56 jours ; • +10 ans et - 15 ans : 77 jours ; • +15 ans et - 20 ans : 112 jours ; • +20 ans : 140 jours.

<p>8. Inachtnaam prestaties CBD</p>	<p>8. Tenir compte des prestations CDD</p>
<p>Ten aanzien van de werknemers die voor onbepaalde duur werden aangeworven binnen de 3 maanden volgend op 1° één of meerdere aaneensluitende contracten van bepaalde duur of 2° één of meerdere aaneensluitende interimcontracten, geldt de anciënniteit vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van het eerste contract van bepaalde duur/interimcontract.</p>	<p>Dans le chef des travailleurs qui ont été engagés à durée indéterminée dans les 3 mois suivant 1° un ou plusieurs contrats de durée déterminée consécutifs auprès de l'employeur ou 2° un ou plusieurs contrats d'intérim consécutifs, on estime que l'ancienneté commence à courir à partir du premier jour d'occupation dans le premier contrat de durée déterminée/contrat d'intérim.</p>
<p>9. Syndicale premie</p>	<p>9. Prime syndicale</p>
<p>Voor de jaren 2007 en 2008 wordt aan de werknemers een syndicale premie toegekend onder de voorwaarden vastgelegd in de CAO van 11 maart 2004 ter vastlegging voor 2004 van de modaliteiten van financiering, de begunstigden, het bedrag en de modaliteiten van toekenning en afrekening van de korting op de syndicale bijdrage en van de syndicale vorming.</p> <p>De werknemers van de OPHACO-leden die vandaag krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak al genieten van hogere premies dan deze voorzien in de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2004, behouden het recht voortvloeiend uit deze ondernemingsovereenkomsten.</p> <p>Dit recht zal worden bevestigd in een uitvoerings-CAO die voor elk jaar afzonderlijk zal worden afgesloten.</p>	<p>Les travailleurs auront, pour les années 2007 et 2008, droit à une prime syndicale octroyée sous les conditions fixées dans la CCT du 11 mars 2004 fixant, pour 2004, le mode de financement, les bénéficiaires, le montant et les modalités d'octroi et de liquidation de la ristourne sur la cotisation syndicale et de la formation syndicale.</p> <p>Les travailleurs des entreprises membres d'OPHACO qui bénéficient à ce jour, en vertu de conventions collectives d'entreprise, de primes supérieures à celle prévue par la convention citée du 11 mai 2004, maintiennent leur droit résultant des conventions collectives d'entreprise.</p> <p>Ce droit sera confirmé par une CCT d'exécution qui sera conclue séparément pour chaque année concernée.</p>
<p>10. Uitbreiding van het bevoegdheidsgebied paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</p>	<p>10. Extension du champ d'application de la commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments</p>
<p>Het Paritair comité zal de Minister adviseren om bij koninklijk besluit de omschrijving van het bevoegdheidsgebied van het paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen als volgt aan te passen.</p> <p>In het koninklijk besluit tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen van 8 juni 1976, BS 21.09.1976, zoals gewijzigd bij KB van 22 december 2004, BS 17.01.2005, wordt artikel 1, 2de lid als volgt gewijzigd en vervangen :</p>	<p>La Commission paritaire émettra un avis au Ministre, demandant d'adapter le champ d'application de la commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments de la manière suivante.</p> <p>Dans l'arrêté royal instituant la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments et fixant sa dénomination et sa compétence du 8 juin 1976, MB 21.09.1976, comme modifié par l'AR du 22 décembre 2004, MB 17.01.2005, l'article 1, 2^{ème} sera modifié et remplacé de la manière suivante :</p>

<p>"Onder groothandelaar-verdeler in geneesmiddelen dient te worden verstaan de natuurlijke of rechtspersoon, <u>houder van een vergunning voor de handel in en de verdeling van humane geneesmiddelen en/of geneesmiddelen voor diergeneeskundig gebruik in het groot</u>, afgeleverd ter uitvoering van de reglementering betreffende de fabricage, de bereiding en distributie in het groot en de terhandstelling van geneesmiddelen, <u>zoals bepaald in artikel 12ter, 10de lid van de Wet op de geneesmiddelen van 25 maart 1964 en in artikelen 100 en 101 van het koninklijk besluit betreffende geneesmiddelen voor menselijke en diergeneeskundig gebruik van 14 december 2006</u>, die beantwoordt aan de volgende voorwaarden :"</p>	<p>« Il y a lieu d'entendre par <u>grossiste-répartiteur de médicaments</u> la personne physique ou morale, <u>détentrice d'une autorisation de faire le commerce et la distribution en gros de médicaments à usage humain et vétérinaire</u>, délivrée en application de la réglementation relative à la fabrication, à la préparation et à la distribution en gros de médicaments et à leur dispensation, <u>comme prévu dans l'article 12ter, 10^{ième} de la Loi sur les médicaments du 25 mars 1964 et dans les articles 100 et 101 de l'arrêté royal relatif aux médicaments à usage humain et vétérinaire du 14 décembre 2006</u>, répondant aux conditions suivantes : »</p>
<p>11. Uitbreiding van het bevoegdheidsgebied van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</p>	<p>11. Extension du champ d'application du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments</p>
<p>Artikel 2 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen », zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart 2001 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen", zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2004, wordt als volgt gewijzigd en vervangen :</p> <p>« Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen."</p>	<p>L'article 2 des statuts du Fonds de sécurité d'existence "Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments », institué par la convention collective de travail du 12 mars 2001 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments », comme modifiée par la convention collective de travail du 6 mai 2004, sera modifié et remplacé de la manière suivante :</p> <p>« La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments. »</p>
<p>12. Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur</p>	<p>12. Prolongation des conventions collectives de travail à durée déterminée</p>
<p>De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur worden verlengd voor de duur van dit akkoord.</p>	<p>Les conventions collectives de travail sectorielles à durée déterminée sont prolongées pour la durée du présent accord.</p>
<p>13. Sociale vrede</p>	<p>13. Paix sociale</p>
<p>De werknemers en werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.</p>	<p>Les travailleurs et les employeurs s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprises pendant la durée de cet accord. Les parties n'introduiront aucune nouvelle exigence au niveau du secteur ou de l'entreprise pendant la durée de cet accord.</p>

14. Geldigheidsduur	14. Durée de validité
Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008, behalve de bepalingen inzake brugpensioen, die afgesloten worden voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009.	Cet accord entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse de l'être le 31 décembre 2008, à l'exception des dispositions relatives à la prépension qui sont conclues pour la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2009.
15. Neerlegging en omzetting	15. Enregistrement et transposition
15.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen.	15.1. Cette convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail.
15.2. De verbintenissen in deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen waar nodig uitgewerkt worden in afzonderlijke aangepaste collectieve arbeidsovereenkomsten.	15.2. Les engagements découlant de cette convention collective de travail seront exécutés, là où c'est nécessaire, dans des conventions collectives de travail distinctes.