

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 5 OKTOBER 2009 BETREFFENDE DE
BEROEPENCLASSIFICATIE EN BARAMA'S
VAN DE ARBEIDERS**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen ressorteren.

HOOFDSTUK 2 - BEROEPENCLASSIFICATIE

Artikel 2 - De functies van de arbeiders worden volgens de hierna vermelde algemene maatstaven ingedeeld en vastgesteld :

A. CLASSIFICATIE

§ 1. Eerste categorie : "*technisch ongeschoolde arbeider*"

- Definitie : arbeiders wier functie wordt gekenmerkt door juiste uitvoering van een eenvoudig secundair werk.

Het gaat hier dus om functies die geen persoonlijk initiatief vergen, doch uitgevoerd worden volgens duidelijk vooraf vastgestelde regels.

Het gaat om hoofdzakelijk uitvoerende taken die geen specifieke technische kennis vereisen.

Voorbeelden :

- klusjesman;
- schoonmaakpersoneel;
- tuinman

§ 2. Tweede categorie ; "*magazijnier*"

- Definitie : arbeider die gewoonlijk zijn taken in het magazijn uitvoert.

Tôt die taken behoren o.a. de ontvangst van

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS**

CP321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 OCTOBRE 2009 RELATIVE A LA
CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE ET
BAREMES DES OUVRIERS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - CLASSIFICATION
PROFESSIONNELLE**

Article 2 - Les fonctions des ouvriers sont classées et définies selon les critères généraux ci-après :

A. CLASSIFICATION

§ 1. Première catégorie : "*Ouvrier technique non-qualifié*"

- Définition : ouvrier dont la fonction est caractérisée par l'exécution correcte d'un travail simple d'ordre secondaire.

Il ne s'agit donc pas de fonctions faisant appel à l'initiative personnelle, mais elles doivent être exercées conformément à des règles fixées préalablement.

Il s'agit principalement de tâches exécutantes qui n'exigent pas de connaissances techniques spécifiques.

Exemples :

- homme à tout faire;
- personnel d'entretien;
- jardinier

§ 2. Deuxième catégorie : "*magasinier*"

- Définition : travailleur exerçant de manière habituelle des tâches en magasin.

Ces tâches comprennent notamment la

goederen, het aanvullen van de rekken, de behandeling van de goederendoorstroming, het lanceren van de goederenbak, de orderpicking, het controleren van de bestellingen, het afhandelen van de retourgoederen met daarbij het vereiste minimum aan nodige administratieve handelingen.

§ 3. Derde categorie : "chauffeur"

- Definitie : arbeider die voornamelijk bestellingen aflevert bij klanten of afhaalt bij leveranciers in opdracht van de werkgever.

Bovendien heeft de chauffeur ook nog o.a. de volgende aansluitende taken: het voorsorteren en nasorteren van de bestellingen, het laden en lossen, de verzorging, de fysieke afhandeling en terugname van goederen en bakken, het treffen van de nodige voorbereidingen voor de rondes.

§ 4. Vierde categorie : "technisch geschoolde arbeider"

- Definitie : werknemer die hoofdzakelijk en autonoom taken uitvoert m.b.t. het onderhoud, herstel en bediening van machines en infrastructuur waarvoor een specifieke technische kennis vereist is.

Een technische opleiding van A2 of equivalent is hier gebruikelijk.

Voorbeelden :

- onderhoud van technisch ingewikkelde machines zoals picking-machines, sturing, check-up (preventief optreden), etc.

B. ALGEMENE BEPALINGEN

1. De functies of werkzaamheden welke in elke categorie zijn aangegeven moeten gelden als voorbeelden. De niet genoemde functies, taken en werkzaamheden zullen naar analogie met de aangehaalde voorbeelden worden geklasseerd.
2. Deze indeling in categorieën heeft tót doel de bedrijven een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in

réception des marchandises, le remplissage des rayons, le traitement du flux de marchandises, le lancement des bacs à marchandises, la préparation des commandes, le contrôle des commandes, le traitement des marchandises retournées selon un minimum requis de procédures administratives nécessaires.

§ 3. Troisième catégorie : "chauffeur"

- Définition : travailleur dont la tâche consiste principalement à livrer les commandes aux clients ou à les reprendre chez les fournisseurs pour le compte de l'employeur.

Le chauffeur exerce en outre les tâches suivantes s'y rapportant : le tri préalable et successif des commandes, le chargement et le déchargement, la prise en charge, l'acheminement et la récupération physique des marchandises et des bacs, l'accomplissement des préparations nécessaires aux rondes.

§ 4. Quatrième catégorie : "Ouvrier technique qualifié"

- Définition : travailleur exerçant à titre principal et de façon autonome des tâches en rapport avec l'entretien, la réparation et le maniement des machines, et l'infrastructure, pour lesquelles des connaissances techniques spécifiques sont requises.

Une formation technique de A2 ou équivalente est d'usage dans ce cas-ci.

Exemple :

- entretien des machines de picking, conduite, check-up (préventif), etc

B. DISPOSITIONS GENERALES

1. Les fonctions ou activités citées dans chaque catégorie le sont à titre exemplatif. Les fonctions, tâches et activités non énumérées seront classées par analogie avec les exemples cités.
2. Cette classification a pour but de faciliter aux entreprises l'application des minima de rémunérations définis dans cette

deze collectieve overeenkomst bepaalde bezoldigingsminima.

3. De werkgevers zullen aan de arbeiders de categorie meedelen waarin zij geklasseerd zijn. Deze mededeling wordt gedaan bij de indienstneming, op het tijdstip dat de classificatie een wijziging ondergaat en bij het overhandigen van de maandelijkse afrekening der wedden. In ieder geval wordt de classificatie op verzoek van de arbeider medegedeeld.
4. Deze functieclassificatie is op dezelfde wijze van toepassing op het mannelijk en het vrouwelijk personeel.
5. Wanneer een arbeider de bekwaamheid bezit om een hogere functie uit te oefenen, houdt dit niet in dat hij in de overeenstemmende weddecategorie geplaatst wordt. Dit kan enkel gebeuren indien de betreffende functie uitgeoefend wordt.

6. *Polyvalente arbeiders :*

Wordt beschouwd als polyvalente arbeider, degene die gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie gedurende 6 maanden heeft uitgeoefend.

Elke toestand waarmee beoogd wordt blijvend en gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie te laten uitoefenen moet duidelijk worden vastgesteld.

De polyvalente arbeider ontvangt het loon dat is vastgesteld voor de categorie waarin de hoogste functie voorkomt die hij uitoefent.

Gedurende het jaar dat voorafgaat aan het verwerven van het statuut van polyvalent arbeider, zijn de bepalingen betreffende de vervangende arbeiders van toepassing.

7. *Vervangende arbeiders ;*

- a) Wanneer er in de onderneming polyvalente arbeiders zijn die de functie uitoefenen van de te vervangen arbeider, wordt bij voorrang beroep gedaan op deze polyvalente arbeiders om de vervanging te verzekeren.

Indien dat niet het geval is, wordt bij voorkeur en indien mogelijk beroep gedaan op een arbeider die reeds vervangen heeft in dezelfde

convention collective de travail.

3. Les employeurs communiqueront aux ouvriers la catégorie dans laquelle ils sont classés. Cette communication se fait à l'engagement, au moment d'une modification de la classification et lors de la remise du décompte mensuel des appointements. En tout état de cause la classification est communiquée à la demande de l'ouvrier.
4. Cette classification des fonctions s'applique uniformément au personnel féminin et au personnel masculin.
5. Lorsqu'un ouvrier possède les capacités requises pour exercer une fonction supérieure, cela n'implique pas qu'il doit être rangé dans la catégorie d'appointements correspondante. Il ne peut en être question que s'il exerce cette fonction.

6. *Ouvriers polyvalents :*

Est considéré comme ouvrier polyvalent, celui qui a exercé de manière habituelle plusieurs fonctions de catégories différentes pendant une période de 6 mois.

Toute situation visant à faire exercer de manière permanente et habituelle plusieurs fonctions de catégories différentes doit être clairement constatée.

L'ouvrier polyvalent bénéficie de la rémunération fixée pour la catégorie reprenant la fonction la plus élevée qu'il exerce.

Pendant l'année précédant l'acquisition du statut d'ouvrier polyvalent, les dispositions relatives aux ouvriers remplaçants sont d'application.

7. *Ouvriers remplaçants ;*

- a) S'il y a dans l'entreprise des ouvriers polyvalents exerçant la fonction de l'ouvrier à remplacer, il est fait appel par priorité à ces ouvriers polyvalents pour assurer le remplacement.

Si tel n'est pas le cas, il est fait appel de préférence et si possible à un ouvrier qui a déjà assuré un remplacement dans la même

functie.

- b) Zolang de vervangende arbeider niet een andere arbeider heeft vervangen in een bepaalde functie van hogere categorie gedurende in totaal minstens 40 uur binnen eenzelfde trimester, blijft zijn gewoon loon behouden.

Na een vervanging van in totaal minstens 40u binnen eenzelfde trimester, heeft de arbeider recht op het loon van de hoogste categorie voor de uren dat hij de hoogste functie heeft uitgeoefend tijdens dat trimester, en dit vanaf het 1ste uur van de betrokken trimester.

De telling gebeurt op trimesterbasis, waarbij bij elke nieuwe trimester de teller automatisch op nul start.

De vervanging van minder dan één uur wordt niet in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK 3 - MINIMUMLONEN VAN DE MANNELIJKE EN VROUWELIJKE ARBEIDERS

Artikel 3 - De maandelijke minimumlonen van de mannelijke en vrouwelijke arbeiders worden op 1 januari 2010 als volgt vastgesteld in functie van hun anciënniteit binnen de onderneming en in functie van de functiecategorie waartoe ze behoren :

0 - 5 jaar anciënniteit (« aanvangsbarema »)	
	uurloon
cat.I	10,4437
cat.II	10,5437
cat.III	10,6437
cat.IV	10,9437

5 - 10 jaar anciënniteit	
	uurloon
cat.I	10,4937
cat.II	10,5937
cat.III	10,6937
cat.IV	10,9937

> 10 jaar anciënniteit

fonction.

- b) Aussi longtemps que l'ouvrier remplaçant n'a pas remplacé un autre ouvrier dans une fonction déterminée de catégorie supérieure pendant un mois au total, sa rémunération habituelle est maintenue.

Après un remplacement d'au moins 40h au total dans un seul trimestre, l'ouvrier a droit au salaire de la plus haute catégorie pour les heures prestées dans la fonction la plus haute et ce à partir de la 1ère heure dans la période de référence.

Le comptage se fait sur base trimestrielle. Chaque trimestre le compteur d'heures est automatiquement remis à zéro.

Le remplacement de moins d'une heure n'est pas pris en considération.

CHAPITRE 3 - REMUNERATIONS MINIMUMS DES OUVRIERS ET DES OUVRIERES

Article 3 - Les horaires minimums mensuels des ouvriers hommes et femmes sont fixés au 1er janvier 2010 comme suit en fonction de leur ancienneté au sein de l'entreprise et en fonction de la catégorie de fonction à laquelle ils appartiennent :

0 - 5 ans d'ancienneté (« barème de départ »)	
	Salaire horaire
cat.I	10,4437
cat.II	10,5437
cat.III	10,6437
cat.IV	10,9437

5 - 10 ans d'ancienneté	
	Salaire horaire
cat.I	10,4937
cat.II	10,5937
cat.III	10,6937
cat.IV	10,9937

> 10 ans d'ancienneté

	uurloon
cat.I	10,5437
cat.II	10,6437
cat.III	10,7437
cat.IV	11,0437

HOOFDSTUK 4 - GELDIGHEID

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2010.

Ze kan door een van de partijen met drie maanden worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers van geneesmiddelen bij een ter post aangetekende brief.

	Salaire horaire
cat.I	10,5437
cat.II	10,6437
cat.III	10,7437
cat.IV	11,0437

CHAPITRE 4 - VALIDITE

Article 3 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2010.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments par lettre recommandée à la poste.