



ERRATUM

**COMMISSION PARITAIRE DES
GROSSISTES-RÉPARTITEURS DE
MÉDICAMENTS**

n° 321

**CCT n° 106429/CO/321
du 06/09/2011**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 1^{er}, alinéa 1er, doit être lu comme suit : « *Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen vallen.* ».

- l'article 5, alinéa 1^{er}, doit être lu comme suit : « *In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel (fiets inbegrepen) is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die minstens 1 km bedraagt.* ».

Décision du

ERRATUM

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-
VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

nr. 321

**CAO nr. 106429/CO/321
van 06/09/2011**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 1, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen vallen.* ».

- artikel 5, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel (fiets inbegrepen) is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die minstens 1 km bedraagt.* ».

Beslissing van

2

**PARITAIRE COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 6 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE DE
TERUGBETALING VAN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeids-
overeenkomst is van toepassing op de
werkgevers en op de werknemers die onder
het Paritair comité voor de groothandelaars-
verdelers in geneesmiddelen vallen.

* van de ondernemingen

Zij is evenwel niet van toepassing op de
werknemers wier jaarlijkse brutobezoldiging de
29 747,22 euro overschrijdt bij gebruik van
een persoonlijk vervoermiddel of bij vervoer
georganiseerd door de werkgever.

De brutobezoldiging wordt berekend volgens
de NMBS-criteria zoals opgenomen in de
bijlage I van deze overeenkomst; deze bijlage
maakt integraal deel van deze overeenkomst
uit.

**HOOFDSTUK 2 - GEMEENSCHAPPELIJK
OPENBAAR VERVOER IN HET KADER VAN
EEN DERDEBETALERSREGELING**

Artikel 2 - De werkgevers verbinden zich ertoe
voor wat betreft het treinvervoer in 2^{de} klasse
en/of in combinatie met vervoer via MIVB, een
overeenkomst, genaamd derdebetalers-
regeling, te sluiten met de NMBS, waardoor
het treinvervoer onder deze derdebetalers-
regeling kosteloos wordt voor de werknemer.

Om deze reden, zal met ingang van 1 oktober
2011 de tussenkost van de werkgever bij
gebruik van gemeenschappelijk openbaar
vervoer gelijk zijn aan 80% van de prijs van de
treinkaart in 2^{de} klasse voor een
overeenstemmende afstand.

Wanneer er beslist wordt om de tussenkost
van de overheid in de derdebetalersregeling te
vermindern of te laten vallen, is de werkgever
er niet toe gehouden de kosteloosheid te
garanderen.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 6 SEPTEMBRE 2011 RELATIVE AU
REMBOURSEMENT DES FRAIS DE
TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

CHAPITRE 1- CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des entreprises relevant de la
Commission paritaire des grossistes-
répartiteurs de médicaments.

Elle ne s'applique toutefois pas aux travailleurs
dont la rémunération annuelle brute dépasse
29 747,22 euros lors de l'emploi d'un moyen
de transport personnel ou lors de transport
organisé par l'employeur

La rémunération annuelle brute est calculée
selon les critères SNCB repris en annexe I de
cette convention; cette annexe fait partie
intégrante de la convention.

**CHAPITRE 2 - TRANSPORT EN COMMUN
PUBLIC DANS LE CADRE D'UN RÉGIME DU
TIERS PAYANT**

Article 2 - Les employeurs sont tenus, pour ce
qui concerne le transport en train en 2^{ème}
classe et/ou le transport combiné STIB, de
conclure avec la SNCB, une convention
dénommée régime du tiers payant, impliquant
la gratuité du transport par train sous ce
régime du tiers payant pour le travailleur,

Pour ces raisons, à partir du 1^{er} octobre 2011,
l'intervention de l'employeur pour l'utilisation
de transport en commun public sera égale à
80% du prix de la carte train en 2^{ème} classe
pour une distance correspondante.

S'il est décidé de réduire ou de supprimer
l'intervention des autorités sous le régime du
tiers payant, l'employeur n'est pas tenu de
garantir la gratuité.

HOOFDSTUK 3 – ANDER GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Artikel 3 - Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer dat niet onder de derdebetalersregeling valt, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer **de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand** staat, bedraagt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs, 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs;
- b) wanneer **de prijs een eenheidsprijs** is, ongeacht de afstand, bedraagt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs, 80 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs.

HOOFDSTUK 4 - GECOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Artikel 4 - Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen die niet onder de derdebetalersrekening vallen, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

CHAPITRE 3 – LES AUTRES TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS

Article 3 - En ce qui concerne les transports en commun publics ne ressortissant pas au régime du tiers payant, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les déplacements atteignant 1 km, calculés à partir du point de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) lorsque **le prix du transport est proportionnel à la distance**, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé s'élève à 80% du prix réel du transport payé par le travailleur;
- b) lorsque **le prix est un prix unique**, quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé s'élève à 80% du prix réel du transport payé par le travailleur.

CHAPITRE 4 - TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS COMBINES

Article 4 - Si le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public ne ressortissant pas au régime du tiers payant, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

- après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, ait été calculée conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

HOOFDSTUK 5 - PERSOONLIJK VERVOERMIDDEL

(fiets inbegrepen)

M *Artikel 5* - In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die minstens 1 km bedraagt.

Vanaf 1 oktober 2011 zal de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten gelijk zijn aan 70% gemiddeld van de prijs van de treinkaart in 2^{de} klasse voor een overeenstemmende afstand.

Artikel 6 - Vanaf 1 oktober 2011 zal het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets van en naar het werk betreft, worden vastgesteld op 0,21 euro per kilometer, vanaf de eerste kilometer.

Artikel 7 - Bij het gebruik van een persoonlijk vervoermiddel, is de bijdrage van de werkgever niet verplicht wanneer deze reeds een bijdrage betaalt in de kostprijs van een abonnement of treinkaart.

HOOFDSTUK 6 - VERVOER GEORGANISEERD DOOR DE WERKGEVER

Artikel 8 - De werkgever die een vervoersdienst voor de werknemers organiseert, neemt slechts in de persoonlijke vervoerskosten deel voor zover de werknemer ten minste 1 km moet afleggen om zich te begeven naar de plaats waar hij het vervoermiddel kan nemen dat hem ter beschikking wordt gesteld. In dat geval wordt de financiële tussenkomst berekend volgens de modaliteiten vervat in de voorgaande hoofdstukken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 8 - TERUGBETALINGSTIJDSTIP

Artikel 9 - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemers met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK 9 - MODALITEITEN VAN

CHAPITRE 5 - MOYEN DE TRANSPORT PERSONNEL

Article 5 - En cas d'utilisation d'un moyen de transport personnel (en ce compris le vélo), l'intervention de l'employeur est subordonnée à l'utilisation constante d'un moyen de transport sur une distance égale ou supérieure à 1 km.

A partir du 1^{er} octobre 2011, l'intervention de l'employeur pour les frais de transport privé sera égale à 70% du prix de la carte de train en 2^{ème} classe pour une distance équivalente.

↳ en moyenne

Article 6 - A partir du 1^{er} octobre 2011, le montant de l'intervention de l'employeur en ce qui concerne les déplacements en vélo au lieu de travail et à partir de celui-là, sera fixé à 0,21 euro par kilomètre, à partir du premier kilomètre.

Article 7 - L'intervention de l'employeur pour l'utilisation d'un moyen de transport privé n'est pas due lorsque l'employeur intervient déjà dans le coût d'un abonnement ou d'une carte de train.

CHAPITRE 6 - TRANSPORT ORGANISE PAR L'EMPLOYEUR

Article 8 - L'employeur qui organise un service de transport pour les travailleurs n'intervient, dans leurs frais de transport personnels, que dans la mesure où ils doivent au moins parcourir 1 km pour se rendre à l'endroit fixé pour prendre le moyen de transport mis à leur disposition. Dans ce cas, l'intervention financière est calculée selon les modalités des chapitres précédents de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 8 - EPOQUE DE REMBOURSEMENT

Article 9 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

CHAPITRE 9 - MODALITES DE

TERUGBETALING

Artikel 10 -

- a) werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 1 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen;
- werknemers die gebruik maken van een persoonlijk vervoermiddel vermelden in hun verklaring op erewoord de afgelegde afstand met het persoonlijk voertuig;
 - voor deze verklaringen maken de werknemers gebruik van een formulier dat overeenkomt met het model in bijlage II.
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 11 - De tussenkomst van de werkgever in de kosten van openbaar vervoer zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 12 - Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling van de bijdragen.

Artikel 13 - In geval van adresverandering maakt de begunstigde, binnen de acht dagen, een nieuwe verklaring op erewoord op, of brengt ter kennis dat hij niet meer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden, op straffe van de sanctie voorzien in artikel 14.

Artikel 14 - De bijdrage van de werkgever wordt berekend naar rata van het aantal dagen verplaatsing in de loop van de maand. De proportionele rekenformule is de volgende :

bedrag van de maandelijkse bijdrage x aantal dagen verplaatsing 21

Wanneer de werknemer de uitgave voor zijn vervoerbewijs reeds heeft gedaan, blijft hij begunstigde van de maandelijkse bijdrage.

REMBOURSEMENT

Article 10 -

- a) les travailleurs qui utilisent les transports publics présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement sur une distance égale ou supérieure à 1 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail, en outre, ils précisent le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;
- les travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé indiquent dans la déclaration sur l'honneur la distance parcourue;
 - les travailleurs utilisent pour ces déclarations un formulaire qui correspond au modèle repris à l'annexe II.
- b) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Article 11 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport en commun sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Article 12 - Toute déclaration sur l'honneur erronée entraîne le remboursement des interventions.

Article 13 - Dans les huit jours d'un changement d'adresse, le bénéficiaire refait une nouvelle déclaration sur l'honneur ou signale qu'il ne se trouve plus dans les conditions d'octroi, sous peine de la sanction prévue à l'article 14.

Article 14 - L'intervention de l'employeur est calculée au prorata du nombre de jours de déplacement dans le mois. La formule de calcul proportionnel est la suivante :

montant de l'intervention mensuelle x nombre de jours de déplacement 21

Lorsque le travailleur a déjà engagé la dépense pour acquérir son titre de transport, il demeure bénéficiaire de l'intervention mensuelle.

HOOFDSTUK 10 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 15 - Gunstiger bepalingen die het gevolg zijn van bijzondere overeenkomsten blijven bestaan maar kunnen niet met deze collectieve arbeidsovereenkomst gecumuleerd worden.

Artikel 16 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de terugbetaling van de vervoerskosten van de werknemers wordt opgeheven.

Artikel 17 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2011 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meeste gerede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

CHAPITRE 10 - DISPOSITIONS FINALES

Article 15 - Les dispositions plus favorables résultant d'accords particuliers sont maintenues mais ne se cumulent pas avec celles prévues par la présente convention collective de travail.

Article 16 - La convention collective de travail du 28 mai 2009 relative au remboursement des frais de transport des travailleurs est abrogée.

Article 17 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**BIJLAGE I AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6
SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE DE
TERUGBETALING VAN DE
VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet omvatten :

- 1) de vaste elementen : de maandelijks bruto-wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks bruto-bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.
- 2) de veranderlijke elementen :
 - a) per maand : kommissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de bruto-cijfers voor de laatste 12 maanden.

Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

- b) per jaar : kommissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto-bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto-bedragen, waarvan sprake onder 1) en 2) a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet niet omvatten :

- 1) de toelagen van sociale aard, zoals :
haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

**ANNEXE I A LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 6 SEPTEMBRE 2011
RELATIVE AU REMBOURSEMENT DES
FRAIS DE TRANSPORT DES
TRAVAILLEURS**

L'estimation de la rémunération brute annuelle doit comprendre :

- 1) les éléments fixes : le traitement brut mensuel, y compris, le cas échéant, des compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile éventuellement allouée en fonction du niveau de l'index des prix de détail. Le montant brut annuel s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'abonnement social est demandé, même si l'employé ne travaille pas pendant douze mois.

- 2) les éléments variables :

- a) par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc.

Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux douze derniers mois.

Si l'employé n'a pas travaillé pendant douze mois, le montant à considérer est obtenu en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des douze mois de travail effectif.

- b) par an : commissions, primes, treizième mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage.

Les montants bruts alloués pendant les douze derniers mois sont à ajouter à la somme des montants bruts annuels, visés sous 1) et 2) a).

L'estimation de la rémunération brute annuelle ne doit pas comprendre :

- 1) les suppléments à caractère social, tels que : indemnités de résidence et de foyer, allocations familiales, pécuies de vacances;

- 2) de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);
- 3) pensioenen van allerlei aard.

BIJLAGE II AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE DE TERUGBETALING VAN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS

VERKLARING OP EREWOORD

Model

Ondergetekende

wonend

werkend

verklaar op mijn eer dat ik, om mij naar mijn werk te begeven, bestendig één of meerdere vervoermiddelen gebruik over een afstand van ten minste 1 km.

Ik gebruik een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel ¹

De afstand vermeld op het vervoerbewijs bedraagt km

Ik gebruik een persoonlijk vervoermiddel

- a) Het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel dat de meest directe verbinding met mijn werkgelegenheid verzekert is een bus, tram, buurtspoorweg, trein ²
- b) Als ik dit gemeenschappelijk vervoermiddel zou gebruiken zou mij dat euro kosten.
- c) De afstand afgelegd met mijn persoonlijk vervoermiddel is km.

Ik gebruik meerdere vervoermiddelen

¹ Het gepaste vakje aankruisen.

² Het overbodige schrappen.

³ Cocher la case.

⁴ Barrer la mention inutile.

- 2) les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacements, frais de représentation, etc.);
- 3) les pensions de toute nature.

ANNEXE II A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 SEPTEMBRE 2011 RELATIVE AU REMBOURSEMENT DES FRAIS DE TRANSPORT DES TRAVAILLEURS

DECLARATION SUR L'HONNEUR

Type

Je soussigné

habitant

travaillant

déclare sur l'honneur utiliser de façon constante pour me rendre à mon travail un ou plusieurs moyens de transport sur une distance de 1 km au moins.

J'utilise un moyen de transport en commun ³

La distance indiquée sur le titre de transport est de km

J'utilise un moyen de transport privé

- a) Le moyen de transport public en commun en liaison la plus directe avec mon lieu de travail est un bus, tram, vicinal, train ⁴
- b) Si j'avais utilisé ce moyen de transport en commun, le prix que j'aurais dû décaisser est de euros.
- c) La distance parcourue avec mon véhicule privé est de km.

J'utilise plusieurs moyens de transport

De totale afstand is km.

Ik heb kennis genomen van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2011.

Ik heb een kopie ontvangen van onderhavige verklaring. Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling, van de tussenkomst, onder alle voorbehoud, en in geval van bedrieglijke verklaring tot straffen, aan elk geval afzonderlijke aangepast.

Gedaan te de

Handtekening,

La distance totale parcourue est de km.

J'ai pris connaissance des dispositions de la convention collective de travail du 6 septembre 2011.

J'ai reçu une copie de la présente déclaration. Toute déclaration erronée entraîne le remboursement des interventions sans préjudice, en cas de déclaration frauduleuse, des sanctions appropriées à chaque cas d'espèce.

Fait à le

Signature,