

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 6 SEPTEMBER 2011 TER  
VASTLEGGING VOOR 2011 VAN DE  
MODALITEITEN VAN FINANCIERING, DE  
BEGUNSTIGDEN, HET BEDRAG EN DE  
MODALITEITEN VAN TOEKENNING EN  
AFREKENING VAN DE KORTING OP DE  
SYNDICALE BIJDRAGE EN VAN DE  
SYNDICALE VORMING**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - SOCIALE VOORDELEN**

AFDELING I - KORTING OP DE SYNDICALE BIJDRAGE

**A. AARD VAN HET VOORDEEL**

*Artikel 2* - De werknemers die zijn tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 2 van de statuten van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, hebben recht op een korting op de syndicale bijdrage ten laste van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, onder de voorwaarden vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**B. BEDRAG**

*Artikel 3* - Het bedrag van de korting werd als volgt vastgelegd :

- a) 96 euro per jaar voor werknemers die voltijds zijn tewerkgesteld (normale syndicale bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting;

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE  
MEDICAMENTS**

**CP 321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 6 SEPTEMBRE 2011 FIXANT, POUR  
2011, LE MODE DE FINANCEMENT, LES  
BENEFICIAIRES, LE MONTANT ET LES  
MODALITE D'OCTROI ET DE LIQUIDATION  
DE LA RISTOURNE SUR LA COTISATION  
SYNDICALE ET DE LA FORMATION  
SYNDICALE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - AVANTAGES SOCIAUX**

SECTION I - RISTOURNE SUR LA COTISATION SYNDICALE

**A. NATURE DE L'AVANTAGE**

*Article 2* - Les travailleurs occupés par une des entreprises visées à l'article 2 des statuts du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments institué par la convention collective du travail du 12 mars 2001, conclue au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, ont droit à une ristourne de cotisation syndicale à charge du Fonds social des grossistes-répartiteurs de médicaments, dans les conditions fixées par la présente convention collective de travail.

**B. MONTANT**

*Article 3* - Le montant de la ristourne est fixé comme suit :

- a) 96 euros par an pour les travailleurs occupés à temps plein (cotisation syndicale normale) qui sont en règle de paiement de leur cotisation à la date du paiement de la ristourne;

- b) 51 euro per jaar voor werknemers die deeltijds zijn tewerkgesteld (beperkte syndicale bijdrage) en hun bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting.

### C. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

*Artikel 4* - Om recht te hebben op de korting moeten de werknemers, bedoeld in artikel 2 aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° op 31 maart van het lopende dienstjaar sedert tenminste drie maanden zijn aangesloten bij een van de vertegenwoordigde interprofessionele werknemersorganisaties, welke op nationaal plan zijn verbonden en vertegenwoordigd in het Paritair comité, namelijk :
- het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV);
  - het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV) ;
  - de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB);
- 2° op de betalingsdatum van de korting zijn tewerkgesteld in een van de in artikel 2 bedoelde ondernemingen, of eventueel, op deze datum zijn gedekt door het stelsel van de gelijkgestelde dagen voorzien in de artikelen 16 en 18 en 41 tot 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

### D. BETALINGSMODALITEITEN

*Artikel 5* - De werkgevers van de ondernemingen bedoeld in artikel 2 overhandigen uiterlijk bij de betaling van het loon van de maand mei elke in hun onderneming tewerkgestelde werknemer evenals aan hen die gedekt zijn door het stelsel van de gelijkgestelde dagen, omschreven in artikel 4, 2°, een behoorlijk ingevuld formulier, waarvan het model wordt opgemaakt door de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

Deze formulieren worden ambtshalve of op hun verzoek ter beschikking gesteld van de werkgevers door het beheer van het Sociaal Fonds, gevestigd in Edmond Van

- b) 51 euros par an pour les travailleurs occupés à temps partiel (cotisation syndicale réduite) qui sont en règle de paiement de leur cotisation à la date du paiement de la ristourne.

### C. CONDITIONS D'OCTROI

*Article 4* - Pour bénéficier de la ristourne, les travailleurs visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être affilié depuis trois mois au moins au 31 mars de l'année en cours à l'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs fédérées sur le plan national et représentées à la Commission paritaire, à savoir :
- la Fédération générale du travail de Belgique (FGTB);
  - la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique (CSC);
  - la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique (CGSLB);
- 2° être occupés, à la date du paiement de la ristourne, par une des entreprises visées à l'article 2 ou, le cas échéant, être à cette date couverts par le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 18 et 41 à 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

### D. MODALITES DE PAIEMENT

*Article 5* - Les employeurs des entreprises visées à l'article 2 remettent, au plus tard lors de la paie de la fin du mois de mai, à chaque travailleur occupé dans leur entreprise, ainsi qu'à ceux qui sont couverts par le régime des journées assimilées défini à l'article 4, 2°, un formulaire dûment rempli dont le modèle est arrêté par le Conseil d'administration du Fonds social.

Ces formulaires sont mis à la disposition des employeurs, d'office ou à leur demande, par l'administration du Fonds social, établie avenue Edmond Van Nieuwenhuysse 8 à 1160

Nieuwenhuyselaan 8 te 1160 Brussel.

*Artikel 6* - De werknemers die de in artikel 4 bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen bezorgen aan de in artikel 4, 1° vermelde organisatie, waarvan zij lid zijn, het in artikel 5 bedoelde formulier in tweevoud.

Deze organisatie onderzoekt de effectieve aansluiting van de werknemer en of hij een recht kan doen gelden, berekent en betaalt het bedrag van de korting.

De verificatie, de controle en de betaling gebeuren tussen 16 juni en 30 september van het lopende jaar. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds kan echter, via een specifieke beraadslaging, besluiten deze data te wijzigen.

*Artikel 7* - Vóór 15 december van het lopende dienstjaar, bezorgt iedere in artikel 4, 1° bedoelde organisatie aan het Sociaal Fonds een afrekening van de kortingen op de syndicale bijdragen die betaald zijn en overeenstemmende administratieve kosten.

De organisaties zijn verplicht het dubbel van de terugbetalingsformulieren gedurende 5 jaar te bewaren, welke worden gecontroleerd door de bedrijfsrevisor daartoe aangewezen door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

*Artikel 8* - De vakorganisaties ontvangen per uitbetaalde syndicale premie een onkostenvergoeding van 6 euro.

Het secretariaat van het Sociaal Fonds, uitgebaat door Comeos, ontvangt per uitbetaalde syndicale premie een onkostenvergoeding van 3 euro.

### **HOOFDSTUK 3 - FINANCIERING**

#### **A. BEDRAG VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS**

*Artikel 9* - Om het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen de mogelijkheid te bieden de definitieve sociale voordeelen af te rekenen overeenkomstig hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bijdrage die door de werkgevers aan het Sociaal Fonds moet worden betaald, bepaald op 60 euro per tewerkgestelde werknemer op datum van 30 september 2010.

Bruxelles.

*Article 6* - Les travailleurs répondant aux conditions d'octroi visées à l'article 4 remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4, 1° dont ils sont membres, en double exemplaire, le formulaire visé à l'article 5.

Cette organisation vérifie l'affiliation effective du travailleur ainsi que la justification de son droit, calcule et paie le montant de la ristourne.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu entre le 16 juin et le 30 septembre de l'exercice en cours. Le Conseil d'administration du Fonds social peut toutefois, par une délibération spécifique, décider de modifier ces dates.

*Article 7* - Avant le 15 décembre de l'exercice en cours, chacune des organisations visées à l'article 4, 1° fournit au Fonds social un décompte des ristournes sur les cotisations syndicales qui ont été payées et des frais administratifs correspondants.

Les organisations sont tenues de conserver durant 5 ans le double des formules de remboursement, qui sont contrôlées par le réviseur d'entreprise désigné à cette fin par le Conseil d'administration du Fonds social.

*Article 8* - Les organisations syndicales reçoivent par prime syndicale effectivement payée une indemnité de frais de 6 euros.

Le secrétariat du Fonds Social, géré par la Comeos, reçoit par prime syndicale effectivement payée une indemnité de frais de 3 euros.

### **CHAPITRE 3 - FINANCEMENT**

#### **A. MONTANT DE LA COTISATION DES EMPLOYEURS**

*Article 9* - Pour permettre au Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments de liquider les avantages sociaux définis au chapitre II de la présente convention collective de travail, la cotisation des employeurs qui doit être versée au Fonds social est fixée à 60 euros par travailleur occupé à la date du 30 septembre 2010.

Het "statistiekraam" van de aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het derde kwartaal 2009 is een rechtsgeldig bewijs voor de berekening van het tewerkgestelde effectief op 30 september 2010.

#### **B. INNING VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS**

*Artikel 10* - De inning van de bijdrage van de werkgevers door het Sociaal Fonds, berekend overeenkomstig artikel 8 gebeurt in de maand april.

De werkgevers moeten de verschuldigde bedragen uiterlijk op 30 mei storten aan het Sociaal Fonds.

#### **HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2011.

Le cadre "statistiques" de la déclaration souscrite auprès de l'Office national de Sécurité sociale pour le troisième trimestre 2009 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2010.

#### **B. PERCEPTION DES COTISATIONS DES EMPLOYEURS**

*Article 10* - La perception de la cotisation des employeurs par le Fonds social, calculée conformément à l'article 8, s'opère dans le courant du mois d'avril.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 30 mai au Fonds social.

#### **CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 11* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2011.