

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 6 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE
HET TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - RECHT OP TIJDSKREDIET
TER VERLENGING VAN HET POSTNATAAL
VERLOF**

Artikel 2 - Zonder afbreuk te doen aan de rechten die de werknemers putten uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale arbeidsraad tot instelling van een stelsel van tijdskrediet, wordt een recht op tijdskrediet van 6 maanden ingesteld, voor alle werkneemsters die aldus hun postnataal verlof kunnen verlengen en die daartoe een aanvraag richten tot de werkgever zes weken vóór het einde van hun postnataal verlof.

De beperking tot 5 % van het aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers, zoals vastgesteld in artikel 15 van de hoger vermelde CAO nr. 77bis geldt niet voor de gevallen waarin er een recht op tijdskrediet binnen de voorwaarden van dit artikel wordt toegestaan.

Dit bijkomend recht op tijdskrediet ter verlenging van het postnataal verlof kan worden toegekend aan kaderleden vanaf 1 oktober 2011.

**HOOFDSTUK 3 - TIJDSKREDIET IN HET
ALGEMEEN**

Artikel 3 - Voltijds tijdskrediet

De werknemers hebben recht op een tijdskrediet dat minimaal 3 maanden en maximaal 5 jaar kan duren, indien zij hiertoe de aanvraag doen ten laatste drie maanden voor het begin of de verlenging van deze onderbreking.

Het percentage van 5% vermeld in artikel 15 §

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 6 SEPTEMBER 2011 RELATIVE AU
CREDIT-TEMPS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - DROIT AU CREDIT-TEMPS
PROLONGEANT LE REPOS POSTNATAL**

Article 2 - Sans porter atteinte aux droits des travailleurs fondés sur la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, un droit au crédit-temps durant 6 mois doit être octroyé aux travailleuses qui peuvent ainsi prolonger leur congé postnatal et qui en font la demande auprès de leur employeur six semaines avant la fin du congé postnatal.

La limitation à 5 % du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service, tel que fixé à l'article 15 de la CCT n° 77bis susmentionnée, ne vaut pas dans les cas où un droit au crédit-temps est octroyé dans les conditions du présent article.

Ce droit supplémentaire au crédit-temps pris à titre de prolongation du congé postnatal peut être octroyé aux cadres à partir du 1^{er} octobre 2011.

**HOOFDSTUK 3 - CRÉDIT-TEMPS EN
GÉNÉRAL**

Article 3 - Crédit-temps à temps plein

Les travailleurs ont droit au crédit temps durant minimum 3 mois et maximum 5 ans, s'ils en font la demande au plus tard trois mois avant le début ou la prolongation de cette interruption.

Le pourcentage de 5% mentionné dans l'article

1 van CAO nr. 77bis wordt verhoogd tot 10% berekend op het totaal personeelseffectief van de betrokken onderneming.

De reïntegratie van deze werknemers na hun beroepsloopbaanonderbreking dient te geschieden in een functie van dezelfde looncategorie, rekening houdend met de bekwaamheden van de betrokken werknemer, doch niet noodzakelijk in een identieke functie.

Artikel 4 - Halftijds en 1/5^{de} tijdskrediet

Voor de arbeiders en bedienden die behoren tot de eerste 4 categorieën gedefinieerd bij CAO's van 5 en 21 oktober 2009 betreffende de beroepsclassificatie geldt een drempel van 10% berekend op het totaal personeelseffectief dat deze groep vertegenwoordigt binnen de onderneming.

Voor het overige personeel geldt een drempel van 5% die berekend wordt op het totaal personeelseffectief dat deze groep vertegenwoordigt binnen de onderneming.

HOOFDSTUK 4 - RECHT OP VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES

Artikel 5 - De beperking tot 10 % van het aantal in de onderneming of dienst tewerkgestelde werknemers, zoals vastgesteld in artikel 15 van de bovenvermelde CAO nr. 77bis, is niet van toepassing op de gevallen waarin een loopbaanvermindering wordt toegestaan aan arbeiders en bedienden die behoren tot de eerste vier categorieën gedefinieerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1980 betreffende de beroepsclassificatie van bedienden, artikel 2, van minstens 53 jaar.

Dit artikel doet geenszins afbreuk aan de rechten van de werknemers van 50 jaar of ouder op een loopbaanvermindering met 1/5 of met de helft.

Dit recht kan de werkgever niet verhinderen later voor dezelfde persoon de regeling van het conventioneel brugpensioen toe te passen. De berekening van de aanvullende vergoeding zal in dat geval gebeuren op basis van het voltijds netto-referteloon en van de werkloosheidsuitkeringen voor alle dagen van de week.

HOOFDSTUK 5 - HALFTIJD EN 1/5^{de} TIJDSKREDIET 50-PLUSSERS

Artikel 6 - Om recht te hebben op een loop-

15 §1 de la CCT n°77bis est porté à 10% de l'effectif total du personnel au sein de l'entreprise concerné.

La réintégration de ces travailleurs après leur interruption de carrière doit se faire dans une fonction de la même catégorie de salaire; respectant les capacités du travailleur, mais pas nécessairement dans une fonction identique.

Article 4 - Crédit-temps mi-temps et 1/5^{ème}

Pour les ouvriers et employés qui appartiennent aux 4 premières catégories définies par les CCT des 5 et 21 octobre 2009 concernant la classification professionnelle, le seuil est fixé à 10% de l'effectif total que représente ce groupe au sein de l'entreprise.

Pour le reste du personnel le seuil est fixé à 5% de l'effectif total que représente ce groupe au sein de l'entreprise.

CHAPITRE 4 - LE DROIT A LA REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL

Article 5 - La limitation à 10 % du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service, tel que fixé à l'article 15 de la CCT n° 77bis susmentionnée, n'est pas d'application dans les cas où un droit à la réduction des prestations est octroyé aux ouvriers et employés de minimum 53 ans qui appartiennent aux quatre premières catégories définies par la convention collective de travail du 19 mars 1980 concernant la classification professionnelle des employés, article 2.

En outre, le présent article ne porte nullement atteinte aux droits des travailleurs de 50 ans et plus à une réduction de leurs prestations de 1/5 ou de la moitié.

Ce droit ne peut empêcher l'employeur d'appliquer le régime de la prépension conventionnelle pour la même personne plus tard. Le calcul de l'allocation complémentaire se fera dans ce cas sur base du salaire de référence net à plein temps et des allocations de chômage pour tous les jours de la semaine.

CHAPITRE 5 - CRÉDIT-TEMPS À 1/2 OU 1/5 POUR 50+

Article 6 - Pour avoir droit à une diminution de

baanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties, als bedoeld in artikel 9 CAO nr.77bis, moet de werknemer niet-kaderlid, die vanaf zijn 50^{ste} wordt aangeworven, door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende de 2 jaar die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12 CAO nr. 77bis.

Om recht te hebben op een loopbaanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties, als bedoeld in artikel 9 CAO nr.77bis, moet de werknemer niet-kaderlid, die vanaf zijn 55^{ste} wordt aangeworven, door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende 1 jaar dat voorafgaat aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12 CAO nr. 77bis.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2009 betreffende het tijdskrediet.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties

-Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2011 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

carrière ou une réduction des prestations de travail, telles que prévues par l'article 9 de la CCT 77bis, le travailleur non-cadre dont l'engagement a pris cours après son 50^e anniversaire, doit avoir été lié à son employeur par un contrat de travail durant les 2 années qui précèdent l'avertissement écrit effectué conformément à l'article 12 de la CCT 77bis.

Pour avoir droit à une diminution de carrière ou une réduction des prestations de travail, telles que prévues par l'article 9 de la CCT 77 bis, le travailleur non-cadre dont l'engagement a pris cours après son 55^e anniversaire, doit avoir été lié à son employeur par un contrat de travail durant une année qui précède l'avertissement écrit effectué conformément à l'article 12 de la CCT 77bis.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 octobre 2009 relative au crédit-temps.

Article 8 - La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments et aux organisations y représentées.

- La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.