

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 31 JANUARI 2013 INZAKE
OPEENVOLGENDE ARBEIDSCONTRACTEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEIT

Artikel 2 - Ten aanzien van de werknemers die voor onbepaalde duur werden aangeworven binnen de 3 maanden volgend op 1° één of meerdere aaneensluitende contracten van bepaalde duur of 2° één of meerdere aaneensluitende interimcontracten, geldt de anciënniteit vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van het eerste contract van bepaalde duur/interimcontract.

Onder "aaneensluitende contracten" wordt begrepen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever zoals dit begrip werd vastgelegd in artikel 10 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de rechtspraak terzake.

**HOOFDSTUK 3 - PRIORITEIT
CONTRACTEN ONBEPAALEDE DUUR
UITZENDKRACHTEN**

Artikel 3 - De totale tewerkstellingsduur van een werknemer via één of meerdere opeenvolgende interimcontracten, met uitsluiting van vervangingscontracten, bij eenzelfde gebruiker mag niet meer dan 2 jaar bedragen.

Onder opeenvolgende interimcontracten wordt verstaan: overeenkomsten waartussen een periode van niet-tewerkstelling de duur van één maand niet overschrijdt.

Indien de gebruiker deze voorwaarde niet naleeft, verbindt hij zich ertoe de werknemer een overeenkomst van onbepaalde duur aan te bieden waarbij rekening wordt gehouden met

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 31 JANVIER 2013 RELATIVE AUX
CONTRATS DE TRAVAIL SUCCESSIFS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE 2 - ANCIENNETÉ

Article 2 - Dans le chef des travailleurs qui ont été engagés à durée indéterminée dans les 3 mois suivant 1° un ou plusieurs contrats à durée déterminée consécutifs auprès de l'employeur ou 2° un ou plusieurs contrats d'intérim consécutifs, on estime que l'ancienneté commence à courir à partir du premier jour d'occupation dans le premier contrat de durée déterminée/contrat d'intérim.

On entend par "des contrats de travail consécutifs" des contrats de travail successifs comme cela a été défini par l'article 10 de la Loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978 et la jurisprudence y afférente.

**CHAPITRE 3 - PRIORITÉ CONTRATS A
DURÉE INDÉTERMINÉE TRAVAILLEURS
INTERIMAIRES**

Article 3 - La durée totale de l'occupation d'un travailleur via un ou plusieurs contrats d'intérim successifs chez un même utilisateur, à l'exclusion des contrats de remplacement, ne peut excéder 2 ans.

On entend par contrats d'intérim successifs, des contrats entre lesquels la période d'inoccupation ne dépasse pas un mois.

Si cette condition n'est pas respectée par un utilisateur, celui-ci s'engage à proposer au travailleur la conclusion d'un contrat à durée

d

de anciënniteit opgebouwd vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van de eerste uitzendovereenkomst.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 oktober 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 oktober 2007 (registratienummer 85586) en van 6 september 2011 (registratienummer 106458) inzake opeenvolgende arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

indéterminée pour lequel on tient compte de l'ancienneté acquise depuis le premier jour d'occupation dans le cadre du premier contrat d'intérim.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er octobre 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace les conventions collectives de travail du 10 octobre 2007 (enregistrée sous le n° 85586) et du 6 septembre 2011 (enregistrée sous le n° 106458) relatives aux contrats de travail successifs.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments.