

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
16 SEPTEMBER 2013 BETREFFENDE DE
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
VANAF 56 JAAR**

(40 JAAR LOOPBAAN)

...

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG VANAF 56 JAAR**

Artikel 2 - § 1. Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tot 56 jaar binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De werknemers moeten bovendien:

- ontslagen worden om een andere reden dan een dringende reden;
- zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werklozen met bedrijfstoeslag.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar bepaald

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16
SEPTEMBRE 2013 RELATIVE AU CHÔMAGE
AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE A PARTIR
DE 56 ANS**

(40 ANS DE CARRIERE)

...

CHAPITRE 1 – CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT
D'ENTREPRISE A PARTIR DE 56 ANS**

Article 2 - § 1. Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 56 ans dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Les travailleurs doivent en outre:

- être licenciés pour des raisons autres que la faute grave;
- se prévaloir d'un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié et pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales imposées par la réglementation du chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

§ 2. La condition d'âge de 56 ans fixée au § 1 de

in § 1 van dit artikel moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2015 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die de in dit artikel vastgestelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31 december 2015 verstrijkt, behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK 3 – OVERGANG TIJDSKREDIET – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 3 - Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt de bedrijfstoeslag berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

HOOFDSTUK 4 – WERKHERVATTING

Artikel 4 – Bij werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoeslag binnen de voorwaarden van artikelen 114 en 115 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, namelijk als werknemer in loondienst bij een andere werkgever dan de schuldenaar van de werkloosheid met bedrijfstoeslag of voor rekening van een werkgever die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de werknemer heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, zal de bedrijfstoeslag worden verder betaald.

HOOFDSTUK 5 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1

cet article doit être remplie dans la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2015 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues dans cet article et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2015 maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE 3 – PASSAGE CREDIT-TEMPS – CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 3 - Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à 4/5ième-temps et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

CHAPITRE 4 – REPRISE DE TRAVAIL

Article 4 – En cas de reprise de travail par le chômeur avec complément d'entreprise dans les conditions des articles 114 et 115 de la Loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses, notamment comme salarié auprès d'un autre employeur ou auprès d'un employeur n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de travailleur indépendant à titre principal à condition qu'il n'exerce pas son activité pour le compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié, le complément d'entreprise continuera à être payée.

CHAPITRE 5 – DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2013

september 2013 en is gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011). Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

et est conclu conformément à et en exécution de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge du 28 avril 2011). Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.