

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6
FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - RECHT OP TIJDSKREDIET TER
VERLENGING VAN HET POSTNATAAL VERLOF**

Artikel 2 - Zonder afbreuk te doen aan de rechten die de werknemers putten uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale arbeidsraad tot instelling van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt een recht op tijdskrediet van 6 maanden ingesteld, voor alle werkneemsters die aldus hun postnataal verlof kunnen verlengen en die daartoe een aanvraag richten tot de werkgever zes weken vóór het einde van hun postnataal verlof.

De beperking tot 5 % van het aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers, zoals vastgesteld in artikel 16 van de hoger vermelde CAO nr. 103 geldt niet voor de gevallen waarin er een recht op tijdskrediet binnen de voorwaarden van dit artikel wordt toegestaan.

**HOOFDSTUK 3 – TIJDSKREDIET ZONDER
MOTIEF**

Artikel 3 – Alle categorieën van werknemers hebben recht op 1 jaar voltijds tijdskrediet zonder motief met een plafond van 10% berekend op het totaal van het personeelsbestand.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
6 FÉVRIER 2014 RELATIVE AU
CREDIT-TEMPS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - DROIT AU CREDIT-TEMPS
PROLONGEANT LE REPOS POSTNATAL**

Article 2 - Sans porter atteinte aux droits des travailleurs fondés sur la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, un droit au crédit-temps durant 6 mois doit être octroyé aux travailleuses qui peuvent ainsi prolonger leur congé postnatal et qui en font la demande auprès de leur employeur six semaines avant la fin du congé postnatal.

La limitation à 5 % du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service, tel que fixé à l'article 16 de la CCT n° 103 susmentionnée, ne vaut pas dans les cas où un droit au crédit-temps est octroyé dans les conditions du présent article.

CHAPITRE 3 – CRÉDIT-TEMPS SANS MOTIF

Article 3 - Toutes les catégories de travailleurs ont droit à 1 an de crédit-temps à temps plein sans motif avec un plafond de 10% calculé sur la totalité du personnel.

Artikel 4 - § 1. Enkel werknemers van categorie 1 tot en met 4 hebben recht op een halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering zonder motief gedurende maximum 1 jaar voltijds equivalent met een plafond van 10% berekend op het personeelsbestand van werknemers van categorie 1 tot en met 4.

§ 2. De werknemers van categorie 1 tot en met 4 van 53 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in de vorige paragraaf (10%), recht op een halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering zonder motief gedurende maximum 1 jaar voltijds equivalent.

HOOFDSTUK 4 – TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Artikel 5 – Alle categorieën van werknemers hebben recht op voltijds tijdskrediet met motief gedurende maximum 36 of 48 maanden met een plafond van 10% berekend op het totaal van het personeelsbestand;

Artikel 6 - § 1. Enkel werknemers van categorie 1 tot en met 4 hebben recht op een halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 48 maanden met een plafond van 10% berekend op het personeelsbestand van werknemers van categorie 1 tot en met 4.

§ 2. De werknemers van categorie 1 tot en met 4 van 53 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in de vorige paragraaf (10%), recht op een halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 48 maanden.

Artikel 7 - Werknemers van categorie 5 en meer hebben recht op een halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 48 maanden met een plafond van 5% berekend op het personeelsbestand van werknemers van categorie 5 en meer.

HOOFDSTUK 5 – LANDINGSBANEN VANAF 55 JAAR

Artikel 8 - Enkel werknemers van categorie 1 tot en met 4 hebben recht op een halftijdse of

Article 4 - § 1. Seulement les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 sans motif d'une durée équivalente à un maximum de 1 an avec un plafond de 10% calculé sur le personnel des catégories 1 à 4.

§ 2. Les travailleurs de la catégorie 1 à 4 de 53 ans et plus ont, sans limitation en pourcentage comme prévu au paragraphe précédent (10%), droit à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 sans motif d'une durée équivalente à un maximum de 1 an.

CHAPITRE 4 – CRÉDIT-TEMPS AVEC MOTIF

Article 5 - Toutes les catégories de travailleurs ont droit à crédit-temps avec motif à temps plein d'une durée de maximum 36 ou 48 mois avec un plafond de 10% calculé sur la totalité du personnel.

Article 6 - § 1. Seulement les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif d'une durée de maximum 36 ou 48 mois avec un plafond de 10% calculé sur le personnel des catégories 1 à 4.

§ 2. Les travailleurs de la catégorie 1 à 4 de 53 ans et plus ont, sans limitation en pourcentage comme prévu au paragraphe précédent (10%), droit à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif d'une durée de maximum 36 ou 48 mois.

Article 7 - Travailleurs de la catégorie 5 et plus ont droit à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif d'une durée de maximum 36 ou 48 mois avec un plafond de 5% calculé sur le personnel des catégories 5 et plus.

CHAPITRE 5 – EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE À PARTIR DE 55 ANS

Article 8 - Seulement les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à une diminution de

een 1/5 loopbaanvermindering in het stelsel van landingsbanen onder de toepassingsvoorwaarden van CAO nr. 103.

HOOFDSTUK 6 – LANDINGSBANEN VANAF 50 JAAR MET 28 JAAR BEROEPSLOOPBAAN

Artikel 9 - Enkel werknemers van categorie 1 tot en met 4 hebben recht op 1/5 loopbaanvermindering in het stelsel van landingsbanen vanaf 50 jaar met 28 jaar beroepsloopbaan onder de toepassingsvoorwaarden van CAO nr. 103.

Deze vorm van tijdskrediet wordt niet meegerekend in de berekening van het plafond van 10% zoals bepaald in artikel 4 §1 en artikel 6 §1 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 7 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2011 betreffende het tijdskrediet, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2013 (n°106457/CO/321).

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

carrière à mi-temps ou d'1/5 dans le système des emplois de fin de carrière sous les conditions d'octroi de la CCT 103.

CHAPITRE 6 - EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE À PARTIR DE 50 ANS AVEC 28 ANS DE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

Article 9 - Seulement les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à 1/5 crédit-temps dans le système des emplois de fin de carrière à partir de 50 ans avec 28 ans de carrière professionnelle sous les conditions d'octroi de la CCT 103.

Cette forme de crédit-temps est exclue du calcul du plafond de 10% comme prévu l'article 4 §1 et l'article 6 §1 de cette convention.

CHAPITRE 7 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 septembre 2011 relative au crédit-temps, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 janvier 2013 (n°106457/CO/321).

Article 11 - La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments et aux organisations y représentées.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.