

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
13 MAART 2014 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE  
RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. met uitsluiting van de onderneming Multipharma cvba (900 Lennikse Baan, 1070 BRUSSEL, BTW BE 0401.985.519 RSZ 000-0108026-95) en de onderneming De Voorzorg Hasselt cvba, Walenstraat 77, 3500 HASSELT, BTW BE 401.364.224, RSZ : 000-0631449-62)

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE  
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2013-2014.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

**CP 321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
13 MARS 2014 RELATIVE A L'EMPLOI ET A LA  
FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire grossistes-répartiteurs de médicaments. à l'exclusion de l'entreprise Multipharma scrl (900 route de Lennik, 1070 BRUXELLES, TVA BE 0401.985.519 ONSS 000-0108026-95) et de l'entreprise De Voorzorg Hasselt scrl, Walenstraat 77, 3500 HASSELT, TVA BE 401.364.224, ONSS : 000-0631449-62)

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES  
GROUPES A RISQUE**

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1, portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Cette convention exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2013-2014.

## 1. Categorieën en toekenningsvoorwaarden

*Artikel 3* - Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0.05% van de loonmassa aan te rekenen op deze nieuwe bijdrage, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0.05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De ondernemingen die een persoon uit één van de hierna vermelde risicogroepen voor onbepaalde duur aanwerft, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ('aanwervingspremie') ten laste van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen bekomen :

- Werknemers van de sector van minstens 50 jaar;
- Werknemers van de sector van minstens 40 jaar bedreigd met ontslag (in opzeg of in ondernemingen met moeilijkheden);
- Langdurige laaggeschoolde werklozen (tot 1 jaar na de aanwerving);
- Werknemers met een handicap of blijvende ongeschiktheid;
- Jonge werknemers jonger dan 26 jaar in alternierend leren of in instapstages (minstens 0,025% van de 0,05%)

De aanwervingspremie wordt toegekend wanneer de werknemer 6 maanden anciënniteit in het contract van onbepaalde duur heeft bereikt in de onderneming.

De aanwervingspremie wordt slechts toegekend aan uitvoerend personeel, dit is de 'gebaremiseerde werknemer', met uitsluiting van kaderpersoneel en management.

## 1. Catégories et conditions d'octroi

*Article 3* - Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4e paragraphe, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur cette nouvelle cotisation doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée une personne faisant partie des groupes à risque mentionnés ci-après, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire ('prime à l'embauche') à charge du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments :

- Travailleurs du secteur d'au moins 50 ans;
- Travailleurs du secteur d'au moins 40 ans menacés de licenciement (en préavis ou entreprises en difficulté);
- Chômeurs de longue durée et peu qualifiés (jusqu'à 1 an après l'embauche);
- Travailleurs frappés d'un handicap ou d'une incapacité définitive;
- Jeunes de moins de 26 ans en formation en alternance ou en stage de transition (au moins 0,025% des 0,05%)

La prime à l'embauche est octroyée lorsque le travailleur a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise dans le cadre du contrat à durée indéterminée.

La prime à l'embauche n'est octroyée qu'au personnel d'exécution, c'est-à-dire le 'travailleur barémisé', à l'exclusion du personnel de cadre et de management.

Er kan per werknemer slechts één premie aan de werkgever toegekend worden.

**2. Financiering**

*Artikel 4* - Teneinde de financiering te verzekeren van de aanwervingspremie, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de werknemers.

In toepassing van artikel 14 van de Statuten van het Sociaal Fonds, zoals vastgelegd bij CAO van 6 februari 2014, wordt ze geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning gebeurt normaal op trimestriële basis. Voor het jaar 2014 gebeurt de inning echter door middel van een inning van 0,30% in het derde trimester en 0,10% in het vierde trimester (geen inning in de 2 eerste trimesters van 2014).

De uitbetaling van de aanwervingspremies geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

In voorkomend geval, kan het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de aanwervingspremie, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,10 pct.

**3. Evaluatie**

*Artikel 5* - De bepalingen van dit hoofdstuk worden ingevoerd voor bepaalde duur – ze zijn van toepassing op de aanwervingen die plaats vinden tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015.

Na afronding van de tussenkomsten voor de aanwervingen binnen deze 2 jaren wordt een evaluatie gehouden onder de ondertekenende partijen.

L'employeur ne peut bénéficier que d'une seule prime par travailleur.

**2. Financement**

*Article 4* - Afin d'assurer le financement de cette prime à l'embauche, les employeurs visés à l'article 1 sont redevables, d'une cotisation de 0,10 p.c. calculée sur base des salaires bruts des travailleurs.

En application de l'article 14 des statuts du Fonds social, tels que fixés par CCT du 6 février 2014, elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

La perception se fait en principe sur base trimestrielle. Toutefois, cette perception s'effectuera pour l'année 2014 via une perception de 0,30% dans le troisième trimestre et 0,10% dans le quatrième trimestre (pas de perception dans les 2 premiers trimestres de 2014).

Le paiement des primes à l'embauche se fait sur décision du Conseil d'administration du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments.

Le cas échéant, le Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des primes à l'embauche afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,10 p.c.

**3. Evaluation**

*Article 5* - Les dispositions du présent chapitre sont introduites pour une durée déterminée – elles sont d'application sur les embauches faites entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2015.

Après clôture des interventions pour les embauches faites durant ces 2 années, une évaluation aura lieu entre les parties signataires.

**HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 6* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

**CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 6* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et prend fin le 31 décembre 2015.