

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE DES  
GROSSISTES-RÉPARTITEURS DE  
MÉDICAMENTS

n° 321

**CCT n° 121136/CO/321  
du 13/03/2014**

Correction du texte en français :

- le titre de l'annexe de la convention doit être lu comme suit : « *Statuts coordonnés du Fonds Social des grossistes-répartiteurs en médicaments sur base de la CCT du 12 mars 2001, telle que modifiée respectivement par les CCT du 6 mai 2004, du 10 octobre 2007 et du 13 mars 2014* ».

**Décision du**

**ERRATUM**

PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN

nr. 321

**CAO nr. 12136/CO/321  
van 13/03/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de titel van de bijlage van de overeenkomst moet als volgt gelezen worden : « *Gecoördineerde statuten van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen op basis van oprichtings-CAO van 12 maart 2001, zoals gewijzigd respectievelijk door de CAO's van 6 mei 2004, van 10 oktober 2007 en van 13 maart 2014* ».

**Beslissing van**

16 -02- 2015

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE DES  
GROSSISTES-RÉPARTITEURS DE  
MÉDICAMENTS

n° 321

**CCT n° 121136/CO/321  
du 13/03/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 12, 3ème alinéa, de l'annexe doit être lu comme suit : « *De werkgever moet, ten laatste tegen het einde van de maand februari, een afschrift naar het Sociaal fonds sturen van de aangifte van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van het vierde trimester, benevens een aangifte van de verschuldigde bijdragen en dit op een formulier dat van het Fonds uitgaat.* ».

**Décision du**

**ERRATUM**

PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN

nr. 321

**CAO nr. 12136/CO/321  
van 13/03/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 12, derde lid, van de bijlage moet als volgt gelezen worden : « *De werkgever moet, ten laatste tegen het einde van de maand februari, een afschrift naar het Sociaal fonds sturen van de aangifte van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van het vierde trimester, benevens een aangifte van de verschuldigde bijdragen en dit op een formulier dat van het Fonds uitgaat.* ».

**Beslissing van**

25 -11- 2014

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
13 MAART 2014 TOT WIJZIGING EN  
COORDINATIE VAN DE CAO VAN 12 MAART  
2001 TOT OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID "SOCIAAL FONDS VOOR  
DE GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN" GENOEMD EN WAARBIJ DE  
STATUTEN WORDEN VASTGELEGD**

***Vorige wijzigingen :***

- CAO van 6 mei 2004 (KB van 17 september 2005 - B.S. van 16 november 2005)
- CAO van 10 oktober 2007 (KB van 18 mei 2008 - BS van 23 juni 2008)

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

*Artikel 2* - De gecoördineerde statuten van het sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen zijn bijgevoegd in bijlage.

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 maart 2014. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

*Artikel 4* - Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2007 gesloten in het Paritair comité voor de

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

**CP 321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
13 MARS 2014 MODIFIANT ET COORDONNANT  
LA CCT DU 12 MARS 2001 INSTITUANT UN  
FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DENOMME  
"FONDS SOCIAL DES GROSSISTES-  
REPARTITEURS EN MEDICAMENTS" ET EN  
FIXANT LES STATUTS**

***Modifications antérieures :***

- CCT du 6 mai 2004 (AR du 17 septembre 2005 – MB du 16 novembre 2005)
- CCT du 10 octobre 2007 (AR du 18 mai 2008 – MB du 23 juin 2008)

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

*Article 2* - Les statuts coordonnés du Fonds social des grossistes-répartiteurs de médicaments sont joints en annexe de la présente.

*Article 3* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 mars 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

*Article 4* - Elle remplace la convention collective de travail du 10 octobre 2007 conclue au sein de la Commission paritaire des grossistes-

groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen tot vaststelling van de statuten van het sociaal fonds (n° 85589/CO/321),.

répartiteurs de médicaments fixant les statuts du Fonds social (n° 85589/CO/321).

## BIJLAGE AAN CAO VAN 13 MAART 2014

### Gecoördineerde statuten van het Sociaal Fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

*op basis van oprichtings-CAO van 12 maart 2001, zoals gewijzigd respectievelijk door de CAO's van 6 mei 2004, van 10 oktober 2007 en van 13 maart 2014*

## HOOFDSTUK I - BENAMING, ZETEL EN DOEL

### A. BENAMING

*Artikel 1* - Met ingang van 1 januari 2001 wordt bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid een fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd "Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen".

Voor de toepassing van deze statuten wordt onder "sociaal fonds" verstaan : het Sociaal fonds voor de groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen. Het sociaal fonds wordt voor een onbepaalde duur ingesteld.

## ANNEXE A LA CCT DU 13 MARS 2014

### Statuts coordonnés du Fonds Social des grossistes-répartiteurs en médicaments

*sur base de la CCT du 12 mars 2001, telle que modifiée respectivement par les CCT du 6 mai 2004, du 10 octobre 2007 et du 13 mars 2014*

## CHAPITRE I - DENOMINATION, SIEGE ET OBJET

### A. DENOMINATION

*Article 1* - A partir du 1er janvier 2001, il est, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments".

Pour l'application des présents statuts, on entend par "fonds social" : le Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments. Le fonds social est institué pour une durée indéterminée.

## B. MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

*Artikel 2* - De zetel van het sociaal fonds is gevestigd te 1160 Brussel, Edmond van Nieuwenhuyselaan 8.

## C. DOEL

*Artikel 3* - Het Sociaal fonds heeft als doel :

1. het innen van de bijdragen die nodig zijn voor zijn werking;
2. het financieren, organiseren en toekennen van bijkomende sociale voordelen op het gebied van :
  - de korting op de syndicale bijdrage;
  - de vorming en de tewerkstelling van de werknemers, met inbegrip van initiatieven in het kader van risicogroepen.

## D. TOEPASSINGSGBIED

*Artikel 4* - Deze statuten zijn van toepassing :

- op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen;
- op de werklieden en werksters die door deze ondernemingen zijn tewerkgesteld.

## Hoofdstuk II – Beheer

*Artikel 5* - Het sociaal fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, paritair samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en afgevaardigden van de werknemers.

Deze Raad telt enerzijds 10 effectieve leden, hetzij 5 werkgeversafgevaardigden en 5 afgevaardigden voorgesteld door de

## B. SIEGE SOCIAL

*Article 2* - Le siège du fonds social est établi à 1160 Bruxelles, avenue Edmond van Nieuwenhuyselaan 8.

## C. OBJET

*Article 3* - Le Fonds social a pour objet :

1. de percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement;
2. de financer, d'organiser ou d'octroyer des avantages sociaux complémentaires dans les domaines touchant :
  - la ristourne sur la cotisation syndicale;
  - la formation et l'emploi des travailleurs, y compris en ce qui concerne les initiatives relatives aux groupes à risque.

## D. CHAMP D'APPLICATION

*Article 4* - Les présents statuts s'appliquent :

- aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments;
- aux ouvriers et ouvrières occupés par ces entreprises.

## Chapitre II - Administration

*Article 5* - Le fonds social est géré par un Conseil d'administration, composé paritairement de représentants patronaux et de représentants des travailleurs.

Ce conseil comporte d'un côté 10 membres effectifs, c'est-à-dire 5 représentants patronaux et 5 représentants des 5 organisations des

werknemersorganisaties, en anderzijds 10 plaatsvervangende leden, hetzij 5 werkgeversafgevaardigden en 5 afgevaardigden voorgesteld door de werknemersorganisaties.

De leden van de Raad van beheer worden aangeduid onder de effectieve en de plaatsvervangende leden van het Paritair comité. Elke interprofessionele werknemersorganisatie en elke werkgeversorganisatie die in het Paritair comité vertegenwoordigd is, heeft minstens één mandaat in de Raad van beheer.

Het mandaat van de leden van de Raad van Beheer duurt vier jaar. Het mandaat is vernieuwbaar. In geval van overlijden, ontslag of afzetting van een beheerder, voorziet het Paritair comité in de vervanging. Het nieuwe lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

*Artikel 6* - Om de twee jaar duidt de Raad van beheer onder zijn leden een voorzitter aan gekozen onder de vertegenwoordigers van de werknemers, en een vice-voorzitter en een secretaris beide gekozen onder de vertegenwoordigers van de werkgevers.

*Artikel 7* - De Raad van beheer vergadert na samenroeping door de voorzitter. De voorzitter is gehouden de Raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen en ook telkens tenminste twee leden van de Raad daarom te verzoeken.

De oproepingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgesteld door de secretaris en door hem samen met de voorzitter of degene die de vergadering heeft voorgezeten, ondertekend.

De beslissingen worden eenparig genomen. Opdat de stemming geldig zou wezen moet ten minste één vertegenwoordiger per syndicale en patronale organisatie aanwezig zijn.

Indien het quorum niet wordt bereikt, wordt de Raad van beheer opnieuw samengeroepen met dezelfde agenda. Op de tweede vergadering beslist de Raad geldig, ongeacht het aantal

travailleurs et d'autre côté 10 membres suppléants, c'est-à-dire 5 représentants patronaux et 5 représentants des organisations des travailleurs.

Les membres du Conseil d'administration sont désignés parmi les membres effectifs ou suppléants de la Commission paritaire. Chaque organisation interprofessionnelle des travailleurs et chaque organisation des employeurs représentées dans la Commission paritaire dispose au moins d'un mandat dans le Conseil d'administration.

La durée du mandat des membres du Conseil d'administration est de quatre ans. Le mandat est renouvelable. En cas de décès, de démission ou de révocation d'un administrateur, la Commission paritaire pourvoit à son remplacement. Le nouveau membre achève le mandat de son prédécesseur.

*Article 6* - Tous les deux ans, le Conseil d'administration désigne en son sein un président choisi parmi les représentants des travailleurs, un vice-président et un secrétaire choisis parmi les représentants des employeurs.

*Article 7* - Le Conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le Conseil au moins une fois par an et chaque fois qu'au moins deux membres du Conseil en font la demande.

Les convocations doivent contenir l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire et signés par lui, conjointement avec le président ou celui qui préside la réunion.

Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, il faut qu'unreprésentant par organisation syndicale et patronale au moins soit présent.

Si le quorum n'est pas atteint, le Conseil d'administration est convoqué de nouveau avec le même ordre du jour. Il statue valablement lors de la deuxième réunion, quel que soit le

aanwezige beheerders.

*Artikel 8* - De Raad van beheer heeft tot opdracht het Sociaal fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor de goede werking ervan. Hij neemt daartoe eveneens een huishoudelijk reglement aan. Hij beschikt over de ruimst mogelijke bevoegdheden om het beheer en de directie van het Sociaal fonds waar te nemen.

De Raad van beheer wordt in al zijn acties en rechtshandelingen door de voorzitter of door een daartoe afgevaardigde beheerder vertegenwoordigd.

De beheerders zijn enkel verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ingevolge hun beheer, ten opzichte van de verbintenissen aangegaan door het Sociaal fonds.

*Artikel 9* - De Raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk overdragen aan een of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden.

*Artikel 10* - Het dagelijks beheer wordt toevertrouwd aan de Nationale vereniging van groothandelaars-verdelers in farmaceutische specialiteiten, die hiertoe de secretaris afvaardigt.

### **Hoofdstuk III – Financiering**

*Artikel 11* - Ter uitvoering van zijn maatschappelijke doel int het Sociaal fonds - en beschikt het over - de door de werkgevers gestorte bijdragen, waarvan het bedrag en de financieringswijze, evenals de inningswijze, worden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gesloten worden binnen het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en worden algemeen verbindend verklaard

nombre des administrateurs présents.

*Article 8* - Le Conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds social et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires à son bon fonctionnement. Il adopte à cet effet également un règlement d'ordre intérieur. Il possède les pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds social.

Le Conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et agit en justice par le président ou un administrateur délégué à cet effet.

Les administrateurs ne sont responsables que pour l'exécution de leur mandat et il ne leur incombe aucune obligation personnelle par suite de leur gestion à l'égard des engagements du Fonds social.

*Article 9* - Le Conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

*Article 10* - La gestion journalière est confiée à l'Association nationale des grossistes-répartiteurs en produits pharmaceutiques, qui déléguera le secrétaire à cette fin.

### **Chapitre III - Financement**

*Article 11* - Le Fonds social perçoit et dispose, pour l'accomplissement de son objet social, de cotisations versées par les employeurs, dont le montant et les modes de financement ainsi que le mode de paiement sont fixés par conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments, rendues obligatoires par arrêté royal.



door koninklijk besluit.

*Artikel 12* Ter financiering van de korting op de syndicale bijdrage bepaalt de Raad van beheer jaarlijks de omvang van het bedrag der bijdragen waarvan sprake onder artikel 11, die gebruikt kan worden om de kosten te dekken van het beheer en de goede werking van het Sociaal fonds, benevens de kosten van de inning, heffing en afrekening der prestaties. De Raad kan ook een specifieke bijdrage overeenkomen.

De aangifte welke door elke werkgever voor het vierde trimester van het refertejaar is ingediend bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid is rechtsgeldig voor de berekening van de door de werkgever verschuldigde bijdragen.

De werkgever moet, ten laatste tegen het einde van de maand februari, een afschrift naar het Sociaal fonds sturen van de aangifte van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van het vierde trimester, benevens een aangifte van de verschuldigde bijdragen en dit op een formulier dat van het Fonds uitgaat.

Voor ondernemingen die tot meerdere paritaire comités behoren, kan de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voorzien in andere controlemodaliteiten.

*Artikel 13* - Na de door de gesloten overeenkomst of overeenkomsten bepaalde betalingstermijn moet, ter uitvoering van artikel 12, de werkgever een supplement betalen van 10 % op het bedrag van de verschuldigde bijdragen. Een jaarlijkse verwijlinterest van 5 % wordt berekend op het bedrag van de bijdragen en van het supplement van 10 % vanaf de dag welke volgt op het verstrijken van de betalingstermijn en tot de datum van betaling, zonder dat een ingebrekestelling is vereist.

*Artikel 14* –Vanaf 1 januari 2014 wordt een bijkomende bijdrage van 0,10% geheven ter financiering van de initiatieven inzake de

*Article 12* – Pour le financement de la ristourne sur la cotisation syndicale, le Conseil d'administration détermine annuellement la quotité du montant des cotisations dont question à l'article 11 qui peut être utilisé pour couvrir les frais de gestion et de bon fonctionnement du Fonds social ainsi que les frais de perception, de recouvrement et de liquidation des prestations. Il peut également convenir d'une cotisation spécifique.

La déclaration souscrite par chaque employeur auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le quatrième trimestre de l'année de référence fait foi pour le calcul de la cotisation due par l'employeur.

L'employeur fait parvenir au Fonds social, au plus tard pour la fin du mois de février, une copie de la déclaration à l'Office national de sécurité sociale du quatrième trimestre ainsi qu'une déclaration attestant les cotisations dues sur un formulaire émanant du Fonds.

Pour les entreprises qui relèvent de plusieurs commissions paritaires le Conseil d'administration du Fonds social peut fixer d'autres modalités de contrôle.

*Article 13* - A l'expiration des délais de paiement fixés par la ou les conventions conclues en application de l'article 12, l'employeur est tenu de payer un supplément de 10 % à titre de pénalité de retard sur le montant des cotisations dues. Un intérêt de retard de 5 % par an est calculé sur le montant de la cotisation et du supplément de 10 % à dater du lendemain de l'expiration du délai de paiement et ce jusqu'à la date du paiement, sans qu'une mise en demeure soit nécessaire.

*Article 14* – A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, une cotisation supplémentaire de 0,10% est redevable pour assurer le financement des

risicogroepen bepaald in de CAO van 6 februari 2014 inzake de risicogroepen.

Ze wordt geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning gebeurt normaal op trimestriële basis. Voor het jaar 2014 gebeurt de inning echter door middel van een inning van 0,30% in het derde trimester en 0,10% in het vierde trimester (geen inning in de 2 eerste trimesters van 2014).

#### **Hoofdstuk IV - Begrotingen en rekeningen**

*Artikel 15* - Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.

*Artikel 16* - Ieder jaar wordt ten laatste in de maand december, de begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair comité. In bijzondere omstandigheden mag de Raad van beheer een andere periode vastleggen.

*Artikel 17* - De rekeningen van het verstreken jaar worden afgesloten op 31 december. Ze moeten boekhoudkundig voldoende zijn gedetailleerd.

De Raad van beheer, alsook een bedrijfsrevisor aangewezen door het Paritair comité, stellen jaarlijks een geschreven verslag op over de uitvoering van hun taak in de loop van het verstreken jaar.

De rekeningen, evenals de geschreven verslagen moeten ten laatste in de maand april ter goedkeuring worden voorgelegd aan het Paritair comité.

#### **Hoofdstuk V - Sociale voordelen en rechthebbenden**

*Artikel 18* - De begunstigden, de financiering, het bedrag en de modaliteiten van de toekenning en de verrekening van de korting op

initiatives relatives aux groupes à risque prévues dans la CCT du 6 février 2014 relative aux groupes à risque.

Elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

La perception se fait en principe sur base trimestrielle. Toutefois, cette perception s'effectuera pour l'année 2014 via une perception de 0,30% dans le troisième trimestre et 0,10% dans le quatrième trimestre (pas de perception dans les 2 premiers trimestres de 2014).

#### **Chapitre IV - Budgets et comptes**

*Article 15* - L'exercice prend cours le 1er janvier et s'achève le 31 décembre.

*Article 16* - Chaque année, au cours du mois de décembre au plus tard, le budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission paritaire. En raison de circonstances particulières, le Conseil d'administration peut fixer une autre période.

*Article 17* - Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre. Ils doivent être suffisamment détaillés au point de vue comptable.

Le Conseil d'administration, ainsi que le réviseur désigné par la Commission paritaire, présentent annuellement un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée.

Les comptes ainsi que les rapports écrits doivent être soumis au cours du mois d'avril au plus tard à l'approbation de la Commission paritaire.

#### **Chapitre V - Avantages sociaux et bénéficiaires**

*Article 18* - Les bénéficiaires, le financement, le montant et les modalités d'octroi et de liquidation de la ristourne sur la cotisation

de syndicale bijdrage worden vastgelegd door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en worden algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit.

*Artikel 19* - De modaliteiten betreffende de initiatieven of tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming, met inbegrip van initiatieven in het kader van risicogroepen, worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### **Hoofdstuk VI - Ontbinding en vereffening**

*Artikel 20* - De opzegging door één der ondertekende partijen zoals voorzien in artikel 3, heeft automatisch de ontbinding van het fonds tot gevolg, na het verstrijken van de opzeggingstermijn. Voor het verstrijken van de opzeggingstermijn moet het Paritair comité worden samengeroepen door de voorzitter, of op verzoek van een van de ondertekende partijen.

Dit Paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming welke in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het Paritair comité duidt de vereffenaars aan, en omschrijft hun bevoegdheden.

syndicale sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments et rendue obligatoire par arrêté royal.

*Article 19* - Les modalités relatives aux initiatives ou aux interventions pour l'emploi et la formation, y-compris en ce qui concerne les initiatives relatives aux groupes à risque, sont fixées par convention collective rendue obligatoire par arrêté royal.

#### **Chapitre VI - Dissolution et liquidation**

*Article 20* - La dénonciation par une des parties signataires comme prévu à l'article 3, a pour conséquence automatique la dissolution du fonds à l'expiration du délai de dénonciation. Avant l'expiration du délai de dénonciation, la Commission paritaire est convoquée par le président ou, à la demande d'une des parties signataires.

Celle-ci décide de l'affectation des biens et des valeurs du fonds après l'apurement du passif et elle donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été institué.

La Commission paritaire désigne les liquidateurs et définit leurs pouvoirs.