



ERRATUM

**Commission paritaire pour les grossistes-
répartiteurs de médicaments**

**CCT n° 131186/CO/321
du 01/02/2016**

Correction du texte en néerlandais :

- L'article 2, premier alinéa doit être corrigé
comme suit : "De voltijdse werknemer in
dienst ~~op~~ **in** juni van het betrokken
kalenderjaar krijgt vanaf 2016 een recurrente
jaarlijkse bruto premie toegekend van 250
EUR, betaalbaar samen met het loon van de
maand juni."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de groothandelaars-
verdelers in geneesmiddelen**

**CAO nr. 131186/CO/321
van 01/02/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, eerste lid moet als volgt verbeterd
worden : "De voltijdse werknemer in dienst
~~op~~ **in** juni van het betrokken kalenderjaar
krijgt vanaf 2016 een recurrente jaarlijkse
bruto premie toegekend van 250 EUR,
betaalbaar samen met het loon van de maand
juni."

Beslissing van

31 -03- 2016

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**CAO VAN 9 NOVEMBER 2015 TOT
TOEKENNING VAN EEN JAARLIJKSE PREMIE IN
UITVOERING VAN HET SECTORAKKOORD 2015-
2016**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Onderhavige collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en werkneemsters van het Paritaire comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321).

HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKSE PREMIE

§ 1. Principes

Artikel 2 - De voltijdse werknemer in dienst ⁱⁿ op 1 juni van het betrokken kalenderjaar krijgt vanaf 2016 een recurrente jaarlijkse brutopremie toegekend van 250 EUR, betaalbaar samen met het loon van de maand juni.

De deeltijdse werknemer in dienst in juni van het betrokken kalenderjaar krijgt een pro rata op basis van de tewerkstellingsgraad vermeld in de arbeidsovereenkomst.

§ 2. Omzetting via bedrijfsovereenkomst

Artikel 3 - A. In de bedrijven en voor de werknemers waar op 1 oktober 2015 nog geen maaltijdcheques worden toegekend of waar het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque 5,46€ of minder bedraagt, kan deze premie via bedrijfs-cao gesloten vóór 21/12/2015 per bedrijfstak of bedrijfsafdeling omgezet worden in de toekenning of verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques met 1,45 EUR vanaf 1 januari 2016.

B. In de bedrijven en voor de werknemers waar op 1 oktober 2015 het werkgeversaandeel in de

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-RÉPARTITEURS EN MÉDICAMENTS**

CP 321

**CCT DU 9 NOVEMBRE 2015 RELATIVE A
L'OCTROI D'UNE PRIME ANNUELLE EN
EXECUTION DE L'ACCORD SECTORIEL 2015-2016**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses relevant de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs en médicaments (CP 321).

CHAPITRE 2 - PRIME ANNUELLE

§ 1. Principes

Article 2 - A partir de 2016, le travailleur temps plein en service en juin de l'année concernée aura droit à une prime annuelle brute récurrente de 250 euros, payable avec le salaire du mois de juin.

Le travailleur à temps partiel en service en juin de l'année concernée aura droit à un pro rata sur base du taux d'occupation mentionné dans le contrat de travail.

§ 2. Conversion via convention d'entreprise

Article 3 - A. Dans les entreprises et pour les travailleurs auxquels, au 1er octobre 2015, des titres-repas ne sont pas encore octroyés ou où la part patronale du titre-repas n'excède pas 5,46€, cette prime est transformable par division ou branche d'entreprise moyennant une cct d'entreprise conclue avant le 21/12/2015, en L'octroi ou l'augmentation de la part patronale du titre-repas de 1,45 EUR à partir du 1er janvier 2016.

B. Dans les entreprises et pour les travailleurs pour lesquels, au 1er octobre 2015, la part

maaltijdcheque 5,47€ of meer bedraagt, kan deze premie via bedrijfs-cao gesloten vóór 21/12/2015 per bedrijfstak of bedrijfsafdeling omgezet worden in de verhoging van de patronale bijdrage in de maaltijdcheque met 1 EUR en een bruto jaarpremie van 74 EUR (pro rata voor deeltijdse werknemer). In plaats van de brutopremie van 74 EUR kan ook een evenwaardig voordeel of een combinatie van voordeel met een gelijke totaalwaarde worden overeengekomen.

C. De onderhandelingen op bedrijfsvlak kunnen enkel betrekking hebben op de keuze van één of een combinatie van meerdere opties uit het bovenstaand menu, niet op de bedragen zelf van elke keuze.

Bij gebrek aan bedrijfsakkoord vóór 21/12/2015 zal automatisch de sectorale suppletieve regeling van de brutopremie van toepassing zijn.

§ 3. Uitsluitingen

Artikel 4 - Deze bepalingen zijn niet van toepassing op:

- werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)
- werknemers die op 1 juni van het betrokken kalenderjaar meer dan 1 jaar ziek of arbeidsongeschikt zijn.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de

patronale du titre-repas excède déjà 5,46€, cette prime est transformable par division ou branche d'entreprise moyennant une cct d'entreprise conclue avant le 21/12/2015, en augmentation de la part patronale de 1 euro et une prime annuelle brute de 74 EUR (pro rata pour un travailleur à temps partiel). A la place de la prime brute de 74 EUR, il est également possible de convenir l'octroi d'un avantage équivalent ou une combinaison d'avantages avec valeur totale équivalente.

C. Les négociations d'entreprises ne peuvent avoir trait qu'au choix d'une ou une combinaison de plusieurs options du menu ci-dessus, et non aux montants mêmes de chaque option.

A défaut d'un accord d'entreprise avant le 21/12/2015, le régime sectoriel supplétif de la prime brute sera automatiquement d'application.

§ 3. Exclusions

Article 4 - Ces dispositions ne s'appliquent pas aux :

- travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).
- travailleurs qui sont, au 1er juin de l'année concernée, plus de 1 an en période de maladie ou d'incapacité de travail.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments .

groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. |