

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 MAI 1999 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS INTERIMAIRES**

**Article 1 : Cadre légal**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution

- de la Section IV, Chapitre II de la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ;
- de l'Arrêté Royal déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi, ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et l'emploi.

**Article 2 : Objectif de la présente convention collective de travail**

En concluant une convention collective de travail pour la formation et l'emploi des travailleurs intérimaires, les parties signataires entendent s'inscrire dans le cadre des engagements pris dans l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

**Article 3 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées à l'article 7, 1 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b. aux intérimaires, visés à l'article 7, 3 de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

**Article 4 : Efforts pour la formation des travailleurs intérimaires**

L'employeur s'engage à prévoir une formation complémentaire pour les travailleurs intérimaires.

Pour soutenir cette mesure, l'employeur verse au Fonds Social pour les Intérimaires une cotisation de 0,30 % sur le salaire. Corrélativement, on instaure un droit de tirage au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont fait des efforts en faveur de la formation. Les modalités d'exercice de ce droit de tirage sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

NIEPLEGGING-DÉPUTÉ REGISTERED  
 18-05-1999 | 11-06-1999 | MR. | 50.949 | 1COF1322  
 Vf

**Article 5 : Effet direct**

Cette convention a un effet direct. Elle lie automatiquement tous les employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire pour le travail intérimaire.

**Article 6 : Durée de la convention**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1999 (à l'exception de l'article 4, deuxième alinéa, qui entre en vigueur le 1er avril 1999) et vient à échéance au 31 décembre 2000.

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 MEI 1999 BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN UITZENDKRACHTEN.**

### **Artikel 1 : Wettelijk kader.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- Afdeling IV, Hoofdstuk II van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen ;
- het Koninklijk Besluit houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook de procédure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling.

### **Artikel 2 : Doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst.**

Door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten wensen de ondertekenende partijen zich in te schrijven in de engagementen genomen in het Interprofessioneel Akkoord van 8 december 1998.

### **Artikel 3 : Toepassingsgebied.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
- b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3 van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

### **Artikel 4 : Inspanningen inzake vorming van uitzendkrachten.**

De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever een bijdrage van 0,30 % op het loon aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten. In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

### **Artikel 5 : Directe werking.**

Deze overeenkomst heeft een directe werking. Alle werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid zijn er automatisch door gebonden.

NEERLEGGING-DEPOT  
18-OS-1999  
11-06-1999  
I  
N°  
50.949 /COF/322

**Artikel 6 : Duur van de overeenkomst.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking (met uitzondering van artikel 4, tweede lid dat in werking treedt op 1 april 1999) op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.