

CONVENTION ENTRE L'UPEDI ET LES ORGANISATIONS SYNDICALES DANS LE CADRE DES NEGOCIATIONS SECTORIELLES 1999-2000

Dans la lignée du protocole d'accord sectoriel conclu au sein du secteur de l'intérim pour les années 1999-2000, l'UPEDI et les organisations syndicales représentatives conviennent ce qui suit :

Prime syndicale

Conformément à la convention conclue entre l'UPEDI et les organisations syndicales dans le cadre des négociations sectorielles 1997-1998, la prime syndicale accordée aux intérimaires syndiqués qui ont droit à une prime de fin d'année sera portée à 2.500 fb à partir de l'année 1999. A partir de l'année 2000, la prime syndicale s'élèvera à 3.000 fb.

La prime syndicale est liée à la clause de paix sociale.

Prime de fin d'année des intérimaires

- La procédure mise en oeuvre par le Fonds Social pour les Intérimaires pour le paiement des primes de fin d'année aux intérimaires qui ont droit à une telle prime sera raccourcie, de sorte que les documents de primes puissent être expédiés une dizaine de jours plus tôt que les années précédentes.
- Les intérimaires qui sont, au cours de la période de référence, engagés en fixe par un utilisateur, chez qui ils étaient occupés comme intérimaires juste avant, peuvent, pour avoir droit à une prime de fin d'année, obtenir une assimilation de 5 jours maximum sur cette même période de référence.

En outre, le dernier trimestre de la période de référence est prolongé jusqu'au 10 avril inclus pour ces intérimaires qui sont engagés en fixe par un utilisateur chez qui ils travaillaient comme intérimaires juste avant. Ainsi, on offre à ces intérimaires la possibilité d'atteindre le seuil requis de 65 jours de travail, compte tenu du fait que le dernier trimestre de la période de référence est plus court à cause du mois de février. Les jours de travail ou assimilés qui tombent après le 31 mars sont prouvés au moyen du contrat de travail intérimaire et de la fiche de salaire.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
 18 -05- 1999 | 22 -06- 1999 | NR.
 ↓ | ↓ | N°

51.042/6/322

Cotisation destinée au Fonds Social pour les intérimaires

En vue de financer les missions 'prime de fin d'année' et 'fermeture' du Fonds Social pour les Intérimaires, la cotisation prévue par l'article 13 b) de la CCT 36bis s'élèvera à partir du 1er janvier 1999 à 8,35% de la masse salariale des intérimaires.

Les soussignés déclarent être d'accord avec ces efforts supplémentaires.

OVEREENKOMST TUSSEN UPEDI EN DE VAKORGANISATIES IN HET KADER VAN DE SECTORALE ONDERHANDELINGEN 1999-2000.

In aansluiting op het Protocol van sectoraal akkoord voor de uitzendsector voor de jaren 1999-2000, komen Upedi en de representatieve vakorganisaties het volgende overeen :

Syndicale premie :

In overeenstemming met de overeenkomst gesloten tussen Upedi en de vakorganisaties in het kader van de sectorale onderhandelingen 1997-1998, wordt de syndicale premie, die toegekend wordt aan de gesyndiceerde uitzendkrachten die recht hebben op een eindejaarspremie, vanaf het jaar 1999 opgetrokken tot 2.500 BF. Vanaf het jaar 2000 bedraagt de syndicale premie 3.000 BF.

De toekenning van de syndicale premie is verbonden aan de clausule van sociale vrede.

Eindejaarspremie uitzendkrachten :

- De procédure m.b.t. de betaling van de eindejaarspremies aan de rechthebbende uitzendkrachten, zoals opgezet door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten, zal worden ingekort in deze zin dat de premiedocumenten t.a.v. de voorgaande jaren een tiental dagen vroeger verstuurd kunnen worden.

- Uitzendkrachten, die in de loop van de referteperiode in vaste dienst treden bij een gebruiker, waarbij zij onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht waren tewerkgesteld, kunnen voor de ontvankelijkheid van het recht op een eindejaarspremie, een gelijkshakeling verkrijgen tot maximum 5 dagen tijdens diezelfde referteperiode.

Daarenboven wordt het laatste kwartaal van de referteperiode verlengd tot en met 10 april voor deze uitzendkrachten die in de loop van dit kwartaal in vaste dienst treden bij een gebruiker, waarbij zij onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht waren tewerkgesteld. Aldus wordt deze uitzendkrachten de mogelijkheid geboden om, rekening houdende met de kortere duur van het laatste kwartaal van de referteperiode omwille van de maand februari, de vereiste 65 arbeidsdagen te bereiken. De arbeids- of gelijkgestelde dagen die vallen na 31 maart worden bewezen aan de hand van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en de loonfiche.

DEPÔT | REGISTR. EN REGISTR.
18 -05- 1999 | 22 -06- 1999

NR.
N°

51.042/C/322

01

Bijdrage bestemd voor het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten :

Met het oog op het financieren van de opdrachten 'eindejaarspremie' en 'sluiting' van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten, wordt de bijdrage voorzien door artikel 13b) van de CAO 36 bis vanaf 1 januari 1999 op 8,35 % van de loonmassa van de Uitzendkrachten gebracht.

Ondergetekenden verklaren zich akkoord met deze bijkomende inspanningen.