

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 MAI 1999 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL 36 DECIES DU 4 MARS 1986 CONCERNANT LA PRIME DE FIN D'ANNEE DES TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

Article 1er :

La présente convention collective s'applique :

- a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ci-après dénommées "l'employeur";
- b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui ont été occupés par ces entreprises de travail intérimaire, ci-après dénommés "le travailleur".

Article 2 :

L'article 4 de la convention collective de travail n° 36 decies conclue le 4 mars 1986 au sein du Conseil National du Travail et relative à la prime de fin d'année des travailleurs intérimaires est remplacé par le texte suivant :

"Pour avoir droit à la prime de fin d'année, le travailleur intérimaire doit totaliser, dans la période de référence, dans le régime de cinq jours de travail par semaine au moins 65 jours pris en considération pour l'assujettissement à la sécurité sociale en qualité de travailleur intérimaire, ou au moins 78 jours dans le régime de six jours de travail par semaine.

Par dérogation à cette règle des 65 (78) jours, les intérimaires qui, au cours de la période de référence, sont engagés en fixe par l'utilisateur chez qui ils étaient occupés juste avant comme intérimaires, peuvent bénéficier de la prime de fin d'année pour autant qu'ils totalisent au moins 60 (72) jours dans cette période de référence.

En outre, pour ces intérimaires et pour ce qui concerne le calcul du nombre de jours requis pour ouvrir le droit à la prime de fin d'année, la période de référence est prolongé jusqu'au 10 avril inclus. Les jours de travail ou assimilés qui tombent après le 31 mars sont prouvés au moyen du contrat de travail intérimaire et de la fiche de salaire.

Le Conseil d'administration du Fonds Social pour les Intérimaires prend les mesures nécessaires à la prise en compte des journées de travail assimilées survenant dans le cours d'un contrat de travail intérimaire, ainsi que celles nécessaires à la prise en compte des journées compensatoires accordées en application de la loi sur la durée du travail."

NEERLEDDING-LEENST | REGISTRENTWONSTE

18-05-1999

22-06-1999

N°

51.044 / 60 / 322

Article 3 :

La présente convention collective de travail, qui produit ses effets à partir de la prime de fin d'année 1999, entre en vigueur le 1er avril 1998.

Article 4 :

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Bruxelles, le mai 1999

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 MEI 1999 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 DECIES VAN 4 MAART 1986 BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE VAN DE UITZENDKRACHTEN

Artikel 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, verder genoemd "de werkgever";
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van voornoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld, verder genoemd "de werknemer".

Artikel 2 :

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 decies gesloten op 4 maart 1986 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de eindejaarspremie van de uitzendkrachten, wordt vervangen door :

“Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet de uitzendkracht, tijdens de referteperiode, in het stelsel van de vijfdaagse werkweek, ten minste 65 dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid als uitzendkracht, of ten minste 78 dagen in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

In afwijking van deze regel van 65 (78) dagen hebben de uitzendkrachten die tijdens de referteperiode in vaste dienst treden bij de gebruiker waarbij zij onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht waren tewerkgesteld, recht op een eindejaarspremie als zij in deze referteperiode minstens 60 (72) dagen tellen.

Bovendien wordt voor deze uitzendkrachten en voor het berekenen van het aantal vereiste dagen om het recht op de eindejaarspremie te openen, de referteperiode verlengd tot en met 10 april. De arbeids- of gelijkgestelde dagen die vallen na 31 maart worden bewezen aan de hand van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en de loonfiche.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten neemt de maatregelen die nodig zijn voor het in aanmerking nemen van de gelijkgestelde dagen tijdens de duur van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, alsmede de maatregelen die nodig zijn voor het in aanmerking nemen van de compensatiedagen die worden toegekend ter toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.”

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR
 18-05-1999 | 22-06-1999

51.044/60/322

Artikel 3 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst die uitwerking heeft vanaf de eindejaarspremie 1999 wordt van kracht op 1 april 1998.

Artikel 4 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Brussel, 11 mei 1999