

67

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 MARS 2000
RELATIVE A LA PRIME DE LA CONSTRUCTION METALLIQUE POUR
LES OUVRIERS INTERIMAIRES

Préambule

Vu que les organisations syndicales du secteur du métal reconnaissent l'importance du rôle économique et social du travail intérimaire dans leur secteur et qu'elles constatent en outre que le travail intérimaire constitue une voie d'accès au marché du travail, notamment pour les travailleurs faiblement qualifiés issus de groupes à risque spécifiques, le secteur du travail intérimaire s'engage à octroyer aux ouvriers intérimaires occupés dans le secteur du métal un avantage équivalent à celui dont bénéficient les travailleurs des entreprises utilisatrices.

Suite à l'accord sectoriel conclu au sein de la Commission Paritaire n° 111 le 19 avril 1999 (article 5.4) et au protocole du 12 juillet 1999 du secteur du métal, protocole relatif au régime sectoriel complémentaire au régime de pension légal et qui stipule en son article 3, § 2 que « la problématique du travail intérimaire sera examinée en concertation avec le secteur concerné », les partenaires sociaux du secteur du travail intérimaire ont entamé des négociations qui ont abouti à la décision d'instaurer une prime de la construction métallique à partir du 1er avril 2000. Cette intervention est octroyée dans le respect de l'esprit de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique:

- a. aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b. aux ouvriers/ouvrières intérimaires (ci-après dénommés "ouvriers") visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire;
- c. aux utilisateurs, chez qui les travailleurs intérimaires sont occupés.

Article 2

Le champ d'application de cette convention collective de travail se limite exclusivement à la Commission Paritaire Nationale des constructions métallique, mécanique et électrique, à savoir la Commission Paritaire n° 111.

WERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
27-03-2000 | 10-07-2000

NR.
N°

55.302 / 10/322

the

Article 3

A partir du 1^{er} avril 2000, les entreprises de travail intérimaire paient aux ouvriers intérimaires qui sont mis à la disposition de clients-utilisateurs relevant de la Commission Paritaire n° 111, une prime, appelée "prime de la construction métallique", égale à 1% de la rémunération brute totale payée à l'ouvrier intérimaire.

La prime est octroyée à chaque décompte de salaire et est mentionnée à part sur la fiche de salaire de l'intérimaire, sous la dénomination uniforme de « prime de la construction métallique ». Formule équivalente : mentionner que la « prime de la construction métallique » de 1 % est comprise dans la rémunération brute.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2000.

Elle est conclue pour une durée déterminée et expire le 30 juin 2001. Une condition résolutoire de cette convention collective de travail serait l'entrée en vigueur, avant le 30 juin 2001, d'un régime de pension sectoriel au niveau du secteur du travail intérimaire.

En outre, on procédera à une évaluation du système pour le 31 mars 2001.

La présente convention collective de travail pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour le travail intérimaire.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 MAART 2000
BETREFFENDE DE PREMIE METAALBOUW VOOR DE
UITZENDKRACHTEN-ARBEIDERS

Préambule

Gezien de vakorganisaties van de metaalsector de belangrijke economische en sociale rol van uitzendarbeid in hun sector erkennen en bovendien vaststellen dat uitzendarbeid een geschikt instroommechanisme is voor onder meer laaggeschoolde werknemers behorend tot bepaalde risicogroepen, engageert de uitzendsector zich tot het toekennen van een evenwaardig voordeel aan de uitzendkrachten-metaalarbeiders als verworven door de werknemers van de gebruikende ondernemingen.

Voortgaande op het sectorakkoord van het Paritair Comité 111 d.d. 19/04/1999 (artikel 5.4) en het protocol d.d. 12/07/1999 van de metaalsector i.v.m. het sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, dat stelt in haar artikel 3, § 2: "De problematiek van de uitzendarbeid wordt onderzocht in overleg met de betrokken sector", werden er tussen de sociale partners van de uitzendsector onderhandelingen gestart die uitmondten in de afspraak tot instelling van een premie metaalbouw vanaf 01/04/2000. Deze tegemoetkoming wordt toegekend overeenkomstig het respect voor de geest van artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1 van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten-arbeiders/arbeidsters (hierna kortweg "arbeiders" genoemd), bedoeld bij artikel 7, 3 van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld;
- c. de gebruikers, bij wie de uitzendkrachten worden tewerkgesteld.

Artikel 2

Het werkingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw m.n. Paritair Comité nr. 111.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-EMERSON

22 -03- 2000

10 -07- 2000

NR.
N°

55.302 / 40/322

W

Artikel 3

Vanaf 1 april 2000 betalen de uitzendbureaus aan de uitzendkrachten-arbeiders die ter beschikking gesteld worden van de klanten-gebruikers die afhangen van het Paritair Comité nr. 111 een premie, "premie metaalbouw" genaamd, van 1% van het totale brutoloon dat aan de uitzendkracht-arbeider wordt uitbetaald.

De premie wordt toegekend per loonafrekening en wordt afzonderlijk vermeld op de loonfiche van de uitzendkracht onder de uniforme benaming "premie metaalbouw". Evenwaardig is de vermelding dat de "premie metaalbouw" van 1 % inbegrepen is in het brutoloon.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2000.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2001. Een ontbindende voorwaarde voor deze collectieve arbeidsovereenkomst is de invoeging van een sectorale pensioenregeling op het niveau van de uitzendsector voor 30 juni 2001.

Er wordt tevens een evaluatie van het systeem voorzien tegen 31 maart 2001.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Brussel, 16 maart 2000