

21 -12- 2001

29 -01- 2002 N°

Commission paritaire pour le travail interimaire**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 DECEMBRE 2001
RELATIVE AU COMPLEMENT D'INDEMNITE VERSE AUX
INTERIMAIRES EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL DEBUTANT
APRES UN CONTRAT DE TRAVAIL INTERIMAIRE****Article 1er**

La présente convention collective s'applique :

- a) aux entreprises de travail interimaire visées a l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987
sur le travail temporaire, le travail interimaire et la mise de travailleurs a la disposition
d'utilisateurs, ci-apres dénommées "l'employeur";
- b) aux travailleurs intérimaires visés a l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987,
qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire, ci-apres dénommés "le travailleur".

Article 2

Lorsqu'une incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun débute après la fin d'un contrat de travail interimaire et au plus tard le premier jour ouvrable qui suit la fin d'un tel contrat, le travailleur a droit, a charge du dernier employeur, a une indemnité complémentaire a l'indemnité versée par la mutuelle.

Article 3

Pour le travailleur ouvrier, l'indemnité visée a l'article 2 est égale a 25.88% de la partie du salaire normal qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité et a 85.88% de la partie du salaire normal qui excède ce plafond.

Pour le travailleur employé, ces pourcentages s'élèvent respectivement a 26.93 % et a 86.93%.

Le salaire normal se calcule conformément a l'article 56, alinea 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 4

Cette indemnité est due pour chaque jour de travail non presté en raison de l'incapacité de travail, avec un maximum de 5 ou 6 jours, selon que le travailleur était occupé dans un régime hebdomadaire de travail de 5 ou 6 jours.

Article 5

L'indemnité visée a l'article 2 n'est due par l'employeur que si le travailleur:

- a) totalise, au moment ou debute l'incapacité de travail, 65 jours de travail aupres de l'entreprise de travail intérimaire et aupres du client-utilisateur, et ce, conformément a l'article 13 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail interimaire et la mise de travailleurs a la disposition d'utilisateurs;
- b) fournit la preuve de l'incapacite de travail au plus tard le deuxième jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail interimaire;

Article 6

L'indemnité visée a l'article 2 n'est pas due au travailleur si l'employeur fournit la preuve que, même en l'absence de toute incapacité de travail, le travailleur n'aurait de toutes façons pas travaillé pour le compte de l'employeur chez ce client-utilisateur pendant la période visée a l'article 4 de la présente convention.

La preuve visée a l'alinéa précédent peut être apportée par toutes voies de droit.

Article 7

L'indemnité prévue a l'article 2 n'est due au travailleur ni lorsque l'incapacité de travail débute pendant le contrat de travail interimaire, ni en cas de conge de maternité.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002,

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets le 31 decembre 2002.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Interimaire.

Fait a Bruxelles, le 10 decembre 2001.

2 1 -12- 2001 29-01-

Paritair Comite voor de uitzendarbeid**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 DECEMBER 2001
BETREFFENDE EEN BLIKOMENDE VERGOEPING IN GEVAL VAN
ARBEIDSONGESCHIKTHEID NA EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR
UITZENDARBEID****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1^o van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van **gebruikers**, verder **genoemd "de werkgever"**;
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3^o van voornoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld, verder genoemd "de werknemer".

Artikel 2

Wanneer een arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval van gemeen recht een aanvang **neemt** na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en uiterlijk op de eerste werkdag na het einde van deze arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer ten laste van de laatste werkgever recht op een **bijkomende** vergoeding, bovenop de uitkering betaald door het ziekenfonds.

Artikel 3

Voor de werknemer-arbeider is de vergoeding, bedoeld in artikel 2, **gelijk** aan 25.88% van het gedeelte van het normale loon dat het plafond **waarmee** rekening wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85.88% van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan **respectievelijk** 26.93 % en 86.93%.

Het normale loon wordt berekend **overeenkomstig** artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 4

Deze vergoeding is verschuldigd voor **elke** werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5 - of 6 dagenstelsel tewerkgesteld was.

Artikel 5

De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is **enkel** door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

- a. op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de **klant-gebruiker**, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 **juli** 1987 betreffende de **tijdelijke** arbeid, de **uitzendarbeid** en het ter beschikking stellen van werknemers ten **behoefte van gebruikers**;
- b. uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de **arbeidsovereenkomst** voor uitzendarbeid het bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Artikel 6

De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige **vorm** van arbeidsongeschiktheid, gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, **geenszins** voor rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt **hebben**.

Het bewijs, **waarvan** sprake in de vorige alinea, kan door **alle** rechtsmiddelen worden **aangebracht**.

Artikel 7

De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in **geval** van moederschapsverlof.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 januari 2002,

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2002.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend **schrijven** gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Opgemaakt te Brussel op 10 december 2001.