

Paritair Comité voor de uitzendarbeid

Commission paritaire pour le travail intérimaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2002

Convention collective de travail du 25 octobre 2002

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 sexies van 27 november 1981, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de type arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de beloning

Modification de la convention collective de travail n° 36 sexies du 27 novembre 1981, conclue au Conseil national du travail, concernant le contrat type de travail intérimaire, les documents sociaux et le règlement définitif de paie

Artikel 1. Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 sexies van 27 november 1981, wordt als volgt gewijzigd:

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 36 sexies du 27 novembre 1981, est modifié comme suit:

"Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

"Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique:

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebiers;

a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van voornoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld."

b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire."

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail citée à l'article 1 est modifié comme suit:

"Artikel 2. Onverminderd de verplichte vermeldingen voorzien in de voornoemde wet van 24 juli 1987 moeten de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht en de overeenkomst tussen het uitzendbureau en de gebruiker, het volgende vermelden :

"Article 2. Outre les mentions obligatoires prévues dans la loi précitée du 24 juillet 1987, le contrat de travail intérimaire conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire et le contrat conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur doivent mentionner:

- de maatschappelijke zetel van het uitzendbureau en de exploitatiezetel die de uitzendkracht ter beschikking stelt;

- le siège social de l'entreprise de travail intérimaire et le siège d'exploitation qui met le travailleur intérimaire à la disposition;

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

21 -11- 2002

09 -01- 2003

N^o

65026 / 00/322

- het R.S.Z.- nummer van het uitzendbureau;
- de naam van de vakantiefonds en het aansluitingsnummer;
- de verzekeringsmaatschappij tegen de arbeidsongevallen en het nummer van de polis;
- het kinderbijslagfonds en het aansluitingsnummer;
- eventueel het sociaal secretariaat;
- de naam van de interbedrijfsgeneeskundige dienst;
- de naam van het paritair comité van de gebruiker;
- de vermelding betreffende het voor de gebruiker bevoegd paritair comité mag tot het nummer beperkt worden, op voorwaarde dat het uitzendbureau een aanhangsel aan het arbeidsreglement voorziet waarin de betekenis van de nummers wordt gegeven;
- de bruto beloning, de vakantievergoeding uitgesloten, moet altijd worden vermeld, het netto mag vermeld worden;
- indien een toestemming of een gunstige advies moet worden gegeven, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 terdecies van 16 oktober 2000, of overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 58 van 7 juli 1994, de datum waarop die toestemming werd gegeven;

- voor zover de overeenkomst ook gesloten is in het kader van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de tewerkstelling van studenten, moet de overeenkomst het vermelden en moeten de verplichte bepalingen door die wetgeving voorgescreven op voorkomen of, mits verwijzing, op een bijgevoegd document ;
- de functie en de kwalificatie van de uitzendkracht zullen vermeld worden met de bij de gebruiker meest gebruikelijke benaming, op zo'n wijze dat die moet toelaten op de gemakkelijkste wijze de beloning van de uitzendkracht te bepalen.

Bovendien moet de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, gesloten tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht, het volgende vermelden:

- le numéro O.N.S.S. de l'entreprise de travail intérimaire;
- le nom de la caisse de vacances et le numéro d'affiliation;
- la compagnie d'assurances contre les accidents de travail et le numéro de la police;
- la caisse d'allocations familiales et le numéro d'affiliation;
- le cas échéant, le secrétariat social;
- le nom du service de médecine du travail;
- le nom de la commission paritaire de l'utilisateur;
- la mention de la commission paritaire de l'utilisateur peut être limitée au numéro, à condition que l'entreprise de travail intérimaire prévoie, en annexe à son règlement de travail, une liste reprenant la signification de ces numéros;
- la rémunération brute, hors pécule de vacances, doit toujours être mentionnée, le net le peut;
- dans le cas où un accord ou un avis favorable est requis, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 36 terdecies du 16 octobre 2000 ou conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 58 du 7 juillet 1994, la date de cet accord ou de cet avis;
- pour autant que le contrat soit aussi conclu dans le cadre du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, concernant l'occupation d'étudiants, le contrat doit mentionner et les dispositions obligatoires imposées par cette législation doivent figurer sur celui-ci ou, avec renvoi, sur un document annexé ;
- la fonction et la qualification du travailleur intérimaire seront mentionnées avec l'appellation usuelle chez l'utilisateur, de telle manière qu'elle permette de déterminer la rémunération du travailleur intérimaire de la manière la plus facile.

En outre, le contrat de travail intérimaire conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire doit comporter les mentions suivantes:

- de anciënniteitstrappen, die in de onderneming van toepassing zijn voor een tewerkstelling tot en met zes maanden;
- de beschrijving van de uit te oefenen functie;
- de betaalwijze van het loon;
- de wekelijkse arbeidsduur;
- de gemiddelde arbeidsduur per week op jaarbasis;
- de verplaatsingskosten, zoals ze op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of op ondernemingsniveau worden toegekend;
- de ploegenpremies;
- de andere premies, indien van toepassing (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 octies van 18 december 1990);
- de specifieke kenmerken van de arbeidspost (collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1995).".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 oktober 2002 en heeft dezelfde geldigheidsduur als deze die zij wijzigt.

Zij kan herzien of beëindigd worden door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van één maand, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.

- les tranches d'ancienneté en vigueur dans l'entreprise pour une occupation jusqu'à six mois;
- la description de la fonction à exercer;
- le mode de paiement de la rémunération;
- la durée hebdomadaire du travail;
- la durée moyenne du travail par semaine sur base annuelle;
- les frais de déplacement, tels qu'ils sont octroyés sur la base d'une convention collective de travail ou au niveau de l'entreprise;
- les primes d'équipes;
- les autres primes si elles sont d'application (convention collective de travail n° 47 octies du 18 décembre 1990);
- les caractéristiques propres au poste de travail (convention collective de travail du 30 juin 1995).".

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 octobre 2002 et a la même durée de validité que celle qu'elle modifie.

Elle peut être révisée ou dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis d'un mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire.