

*Commission paritaire pour le travail intérimaire et h  
entreprises agréées fournissant du travail ou. services de proximité. B.*

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2005  
FIXANT LES CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES TRAVAILLEURS  
INTÉRIMAIRES EN INTÉRIM D'INSERTION POUR LES PÉRIODES  
PENDANT LESQUELLES CES TRAVAILLEURS NE SONT PAS MIS À LA  
DISPOSITION D'UN UTILISATEUR**

=====

Cette CCT remplace la CCT du 14 décembre 2004 et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2005.

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre des articles 194 et 195 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et fixe les conditions de rémunération des travailleurs intérimaires en intérim d'insertion pendant les périodes au cours desquelles ils ne sont pas mis à la disposition d'un utilisateur.

La présente convention collective de travail a pour objet de prolonger pendant un an le régime prévu par la CCT du 29 septembre 2000.

**CHAPITRE I. *Champ d'application***

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique :

a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7,1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 194, § 1er de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, à savoir les demandeurs d'emploi inoccupés de longue durée, les bénéficiaires d'un revenu d'intégration ou les bénéficiaires de l'aide sociale financière.

**CHAPITRE II. *Conditions de rémunération***

**Article 2**

Les travailleurs intérimaires visés à l'article 1er, b) ont, pendant les périodes au cours desquelles ils ne sont pas mis à la disposition d'utilisateurs, droit à une rémunération mensuelle brute de 1.234,20 EUR, soit une rémunération horaire brute de 7,50 EUR en régime de 38 heures par semaine.

NEERLEGGING-DEPOI | REGISTR.-ENREGISTR. | NR  
1 1 -10- 2005 | 24 -01- 2005 | N°

*78.212 / Co / 322*

Ces montants sont portés respectivement à 1.295,91 EUR et 7,87 EUR, au plus tôt six mois après l'entrée en vigueur du contrat de travail d'intérim d'insertion et dès que le travailleur aura effectué 97 jours de prestations effectives. Ils ne pourront toutefois jamais dépasser le niveau de salaire de la dernière mission.

Ces montants sont liés à l'indexation du revenu minimum mensuel moyen garanti tel que fixé par la convention collective de travail n° 43 conclue le 2 mai 1988 au sein du Conseil national du travail, portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

### **CHAPITRE III. *Durée de la convention***

#### **Article 3**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er octobre 2005 et cessera d'être en vigueur le 30 septembre 2006.

Paritair Comité voor de uitzendbedrijf en de erkende ondernemingen  
die huurtverden of -diensten leveren

7

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2005 TOT  
VASTSTELLING VAN DE LOONVOORWAARDEN VAN DE  
UITZENDKRACHTEN INZAKE INVOEGINTERIM VOOR DE PERIODES  
GEDURENDE DEWELKE DEZE UITZENDKRACHTEN NIET TER  
BESCHIKKING WORDEN GESTELD VAN EEN GEBRUIKER**

Deze CAO vervangt de CAO van 14 december 2004 en treedt in werking op 1 oktober 2005.

Aanhef

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de artikelen 194 en 195 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en stelt de loonvoorwaarden van de uitzendkrachten vast tijdens de periodes gedurende dewelke zij niet ter beschikking worden gesteld van een gebruiker.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de regeling, destijds voorzien door de CAO van 29 september 2000, verder te zetten gedurende één jaar.

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b) de uitzendkrachten bedoeld in artikel 194, § 1 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen namelijk de langdurig niet-werkende werkzoekenden, de leefloon gerechtigden of de gerechtigden van de financiële sociale bijstand.

**HOOFDSTUK II. Loonvoorwaarden**

**Artikel 2**

De in artikel I, b) bedoelde uitzendkrachten hebben, tijdens de periodes gedurende dewelke zij niet ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, recht op een bruto maandloon van 1.234,20 EUR, namelijk een bruto-uurloon van 7,50 EUR in het stelsel van de 38-urenwerkweek.

Deze bedragen worden respectievelijk gebracht op 1.295,91 EUR en 7,87 EUR ten vroegste zes maanden na de inwerkingtreding van de arbeidsovereenkomst voor invoeginterim en van zodra de werknemer 97 dagen effectief arbeid zal gepresteerd hebben. Zij kunnen evenwel nooit hoger zijn dan het loonniveau van de laatste betrekking.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

11-10-2005

24-01-2006

NR.

N°

78.212/Co/322

Deze bedragen worden gekoppeld aan de indexaanpassingen van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen zoals dat wordt bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende wijziging en coordinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

### **HOOFDSTUK III. *Duur van de overeenkomst***

#### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 oktober 2005 en treedt buiten werking op 30 september 2006.