

Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 OCTOBRE 2005
CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS
INTERIMAIRES**

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1° aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7,1° de la Loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, à l'exclusion des entreprises de travail intérimaire autorisées à exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124);
- 2° aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7,3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire à l'exclusion de ceux autorisés à exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124).

Article 2 : Efforts pour la formation des travailleurs intérimaires

L'employeur s'engage à prévoir une formation complémentaire pour les travailleurs intérimaires.

Pour soutenir cette mesure, l'employeur verse au Fonds Social pour les Intérimaires la cotisation de 0,30 p.c. sur le salaire, prévue à l'article 14 c) de la convention collective de travail du 11 octobre 2005 concernant le fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires pour la réalisation de l'article 3, 9° de cette même convention collective de travail.

Corrélativement, on instaure un droit de tirage au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont fait des efforts en faveur de la formation. Les modalités d'exercice de ce droit de tirage sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

Article 3 : Dispositions abrogatoires

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 16 juin 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, concernant la formation et l'emploi des travailleurs intérimaires, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 juillet 2004, publié au Moniteur belge le 16 septembre 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRA.-ENREGISTR.

2 1 -10- 2005

0 2 -12- 2005

NR.
N°

77.401 (6) 1322

Article 4 : Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005.
Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets le 30 juin 2007.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le travail intérimaire.

Fait à Bruxelles, le 11 octobre 2005.

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of-diensten leveren

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 OKTOBER 2005
BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN
UITZENDKRACHTEN**

Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

Artikel 2 : Inspanningen inzake vorming van uitzendkrachten

De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,30 pct. op het loon voorzien in artikel 14 c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2005 betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 9° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst. In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

Artikel 3 : Opheffingsbepalingen

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heft de vorige collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003 afgesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 juli 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 september 2004 op.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
2 1 -10- 2005	0 2 -12- 2005

NR.
N°

77.404 / 00 / 322

Artikel 4 : Duur

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2007.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.

Opgemaakt te Brussel op 11 oktober 2005.