

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées
fournissant des travaux ou services de proximité**

**Convention Collective de Travail du 6 juillet 2007 relative au complément
d'indemnité versé aux intérimaires en cas d'incapacité de travail débutant
après un contrat de travail intérimaire**

Chapitre I^{er} : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective s'applique :

- a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1^o de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ci-après dénommées "l'employeur";
- b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3^o de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire, ci-après dénommés "le travailleur".

Chapitre II : Dispositions

Article 2

Lorsqu'une incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun débute après la fin d'un contrat de travail intérimaire et au plus tard le premier jour ouvrable qui suit la fin d'un tel contrat, le travailleur a droit, à charge du dernier employeur, à une indemnité complémentaire à l'indemnité versée par la mutuelle.

Article 3

Pour le travailleur ouvrier, l'indemnité visée à l'article 2 est égale à 25.88% de la partie du salaire normal qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité et à 85.88% de la partie du salaire normal qui excède ce plafond.

Pour le travailleur employé, ces pourcentages s'élèvent respectivement à 26.93 % et à 86.93%.

Le salaire normal se calcule conformément à l'article 56, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 4

Cette indemnité est due pour chaque jour de travail non presté en raison de l'incapacité de travail, avec un maximum de 5 ou 6 jours, selon que le travailleur était occupé dans un

NEERLEGGING-DEPOT REGIS

23 -07- 2007

01 -10- 2007

résumé hebdomadaire travail de 5 ou 6 jours.
84.914 / 6 / 322

Article 5

L'indemnité visée à l'article 2 n'est due par l'employeur que si le travailleur:

- a) totalise, au moment où débute l'incapacité de travail, 65 jours de travail auprès de l'entreprise de travail intérimaire et auprès du client-utilisateur, et ce, conformément à l'article 13 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b) fournit la preuve de l'incapacité de travail au plus tard le deuxième jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail intérimaire;

Article 6

L'indemnité visée à l'article 2 n'est pas due au travailleur si l'employeur fournit la preuve que, même en l'absence de toute incapacité de travail, le travailleur n'aurait de toutes façons pas travaillé pour le compte de l'employeur chez ce client-utilisateur pendant la période visée à l'article 4 de la présente convention.

La preuve visée à l'alinéa précédent peut être apportée par toutes voies de droit.

Article 7

L'indemnité prévue à l'article 2 n'est due au travailleur ni lorsque l'incapacité de travail débute pendant le contrat de travail intérimaire, ni en cas de congé de maternité.

Chapitre III : Dispositions abrogatoires

Article 8

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 11 octobre 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, concernant le complément d'indemnité versé aux intérimaires en cas d'incapacité de travail débutant après un contrat de travail intérimaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} mai 2006, publié au Moniteur belge le 31 août 2006.

Chapitre IV ; Durée

Article 9

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et cessera de produire ses effets le 30 juin 2009.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Fait à Bruxelles, le 6 juillet 2007

Pour Federgon Intérim
H. MUYLDERMANS

Pour la FEB
S.

Pour la CGSLB
J. ROELANDT

Pour la FGTB
J. MICHIELS

Pour la CSC
A. LEURS
A. DEBRULLE

↓

Paritair Comité voor de Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen
die buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2007 betreffende een
bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, verder genoemd "de werkgever";
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van **voornoemde** wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld, verder genoemd "de werknemer".

HOOFDSTUK II - Bepalingen

Artikel 2

Wanneer een arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval van gemeen recht een aanvang neemt na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en uiterlijk op de eerste werkdag na het einde van deze arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer ten laste van de laatste werkgever recht op een bijkomende vergoeding, bovenop de uitkering betaald door het ziekenfonds.

Artikel 3

Voor de **werknemer-arbeider** is de vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk aan 25.88% van het gedeelte van het normale loon dat het plafond **waarmee** rekening wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85.88% van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.

Voor de **werknemer-bediende** zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26.93 % en 86.93%.

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
23 -07- 2007	01 -10- 2007

84.914 / Co / 322

NR.
N°

Artikel 4

Deze **vergoeding** is verschuldigd voor **elke** werkdag die niet werd gepresteerd **als** gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5 - of 6 dagenstelsel tewerkgesteld was.

Artikel 5

De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is **enkel** door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

- a. op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang **neemt**, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de **klant-gebruiker**, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 **juli** 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de **arbeidsovereenkomst** voor uitzendarbeid het **bewijs** van de arbeidsongeschiktheid levert.

Artikel 6

De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige **vorm** van arbeidsongeschiktheid, gedurende de **periode** bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins voor rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige **alineea**, kan door **alle** rechtsmiddelen worden aangebracht.

Artikel 7

De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in **geval** van moederschapsverlof.

HOOFDSTUK III - Intrekkende bepalingen

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heft de vorige collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2005 op, afgesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, betreffende een bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 **mei** 2006 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 31 augustus 2006 op.

HOOFDSTUK IV - Duur

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007 en verstrijkt op 30 juni 2009.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Opgemaakt te Brussel op 6 juli 2007

Voor Federgon Uitzendarbeid
H. MUYLDERMANS

Voor het VBO
S. KOHNENMERGEN

Voor het ACLVB
J. ROELANDT

Voor het
J. MICHIELS

ACV
A. LEURS
A. DEBRULLE