

*Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises
après fourniture du travail au service de proximité.*

**Convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime
pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de
l'industrie alimentaire (CP 118)**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire, ci après « utilisateur ».

Neerlegging-Dépôt: 17/06/2010
Regist.-Enregistr.: 25/06/2010
N°: 100005/CO/322

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique :

- a. Aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7,1° de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b. Aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire;

Article 2

En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Article 3

La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 %) qui est égal au montant de la cotisation, versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la commission paritaire 118 est de 1,76 %.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire est donc égal à 1,16 % du salaire brut (à 100 %), soit $1,76 \times 0,6603$.

Article 4

Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1^{er} juillet 2010.

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1^{er} juillet 2010**.
Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2011.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Fait à Bruxelles, le 8 juin 2010.

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erdende ondernemingen die
bruutwerken of -diensten leveren

d

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de
pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de
voedingsnijverheid (PC 118)**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het paritair comité 118 van de voedingsnijverheid, hierna « gebruiker » genoemd.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7,1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Artikel 2

In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Artikel 3

De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 %) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité 118 bedraagt 1,76 %.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald is dus gelijk aan 1,16 % van het brutoloon (aan 100 %), hetzij $1,76 \times 0,6603$.

Artikel 4

De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 juli 2010.

✓

Artikel 5

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **1 juli 2010**.
Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2011.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Opgemaakt te Brussel op 8 juni 2010.