

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2010

Convention collective de travail du 2 juillet 2010

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de voedingsnijverheid

Prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie alimentaire

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (P.C. 118), hierna "gebruiker" genoemd.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire (C.P. 118), ci après « utilisateur ».

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique :

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;
- b. aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid bedraagt 1,33 pct.

Vanaf 1 januari 2011 zal de bijdrage 1,43 pct. bedragen.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald is dus tot 31 december 2010 gelijk aan 0,88 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij $1,33 \times 0,6603$.

Vanaf 1 januari 2011 zal de pensioenpremie 0,94 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.) bedragen, hetzij $1,43 \times 0,6603$.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 augustus 2010.

Art. 5. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2010.

Met ingang van 1 augustus 2010 vernietigt en vervangt ze de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de voedingsnijverheid.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2011.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation, versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire est de 1,33 p.c..

A partir du 1^{er} janvier 2011, le montant de la cotisation sera de 1,43 p.c..

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire est donc jusqu'au 31 décembre 2010 égal à 0,88 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit $1,33 \times 0,6603$.

A partir du 1^{er} janvier 2011, le montant de la prime pension sera de 0,94 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit $1,43 \times 0,6603$.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1^{er} août 2010.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2010.

A partir du 1^{er} août 2010, elle annule et remplace la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie alimentaire.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2011.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

9
Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.