

Paritair Comité voor de uitzendarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2011 Het tewerkstellen van risicogroepen

Neerlegging-Dépôt: 10/05/2011
Regist.-Enregistr.: 18/05/2011
N°: 104143/CO/322

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord (B.S. van 7 februari 2011).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

HOOFDSTUK II – Bevorderen van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen

Artikel 2

De werkgever verbindt er zich toe initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen te bevorderen.

Het betreft hier volgende risicogroepen:

a. De langdurig werklozen

Werkzoekenden die, gedurende de 6 maanden die aan hun indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen hebben genoten voor alle dagen van de week.

b. De laaggeschoolde werklozen

Werklozen, ouder dan 18 jaar, die minstens 1 dag werkloos zijn en geen houder zijn van :

- hetzij een diploma van universitair onderwijs
- hetzij een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of

het korte type
- hetzij een getuigschrift van het hoger algemeen of technisch secundair onderwijs.

c. De gehandicapten

Werkzoekende mindervaliden die, op het ogenblik van hun indienstneming, bij het Rijksfonds voor de Sociale Reclassering van de Mindervaliden (of bij één van zijn rechtsopvolgers) zijn ingeschreven.

d. De deeltijds leerplichtigen

Werkzoekenden van minder dan 18 jaar die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht en het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgen.

e. De herintreders

Werkzoekenden die tegelijk aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1) minstens 24 jaar zijn
- 2) geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van 3 jaar die de indienstneming voorafgaat.
- 3) geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode van 3 jaar die de indienstneming voorafgaat.
- 4) vóór de in 2) en 3) bedoelde periode van 3 jaar hun beroepsactiviteit onderbroken hebben ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn.

f. De bestaansminimumtrekkers

Werkzoekenden die op het ogenblik van hun indienstneming sinds minstens 3 maanden zonder onderbreking het leefloon ontvangen.

g. Oudere werklozen

Werkzoekenden, ouder dan 44 jaar, die minstens één dag werkloos zijn en geen houder zijn van :

- hetzij een diploma van het universitair onderwijs
- hetzij een diploma of een getuigschrift van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte of het lange type.

h. Migranten

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal bepalen welke personen tot deze categorie van werknemers behoren.

Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,10 pct. op het loon voorzien in artikel 14 c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2009 betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst. In correlatie hiermee staat een recht ten gunste van de werkgevers die aantonen inspanningen te hebben geleverd. De

d

modaliteiten tot uitoefening van dit recht worden door het Sociaal Fonds voor de
Uitzendkrachten vastgesteld.

HOOFDSTUK III – Duur

Artikel 3

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij
wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2011.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk
van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de
Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Gedaan te Brussel op 15 maart 2011

Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire

Convention collective de travail du 15 mars 2011 concernant la mise au travail de groupes à risque

CHAPITRE I – Champ d’application

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l’exécution de l’accord interprofessionnel (M.B. du 7 février 2011).

La présente convention collective de travail s’applique :

- 1° aux entreprises de travail intérimaire, visées à l’article 7,1° de la Loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d’utilisateurs, à l’exclusion des entreprises de travail intérimaire disposant d’un agrément pour exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124);
- 2° aux travailleurs intérimaires, visés à l’article 7,3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par les entreprises de travail intérimaire, à l’exclusion des intérimaires qui sont occupés par une entreprise de travail intérimaire disposant d’un agrément pour exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124).

CHAPITRE II – Promotion d’initiatives en faveur de l’emploi de groupes à risque

Article 2

L’employeur s’engage à promouvoir des initiatives en faveur de l’emploi de groupes à risque.

Ceci concerne les groupes à risque suivants :

a. Les chômeurs de longue durée

Les demandeurs d’emploi qui, pendant les 6 mois précédant leur engagement, ont bénéficié sans interruption d’allocations de chômage ou d’attente pour tous les jours de la semaine.

b. Les chômeurs à qualification réduite

Les chômeurs de plus de 18 ans qui comptabilisent au moins 1 jour de chômage et qui ne sont pas titulaires :

- soit d’un diplôme de l’enseignement universitaire;

- /
- soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou court;
 - soit d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique.

c. Les handicapés

Les demandeurs d'emploi handicapés qui, au moment de leur engagement, sont enregistrés au Fonds national de reclassement social des handicapés (ou à un de ses ayants droit).

d. Les jeunes à scolarité obligatoire partielle

Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 18 ans qui sont soumis à l'obligation scolaire à temps partiel et ne poursuivent plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

e. Les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi

Les demandeurs d'emploi qui remplissent simultanément les conditions suivantes :

- 1) Avoir au minimum 24 ans;
- 2) Ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de 3 ans qui précède l'engagement;
- 3) Ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de 3 ans qui précède l'engagement;
- 4) Avoir, avant la période de 3 ans visée sous 2) et 3), interrompu leur activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité.

f. Les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale

Les demandeurs d'emploi qui, au moment de leur engagement, bénéficient depuis au moins 3 mois sans interruption du revenu d'intégration sociale.

g. Les chômeurs âgés

Les demandeurs d'emploi âgés de plus de 44 ans qui comptabilisent au moins 1 jour de chômage et qui ne sont pas titulaires :

- soit d'un diplôme universitaire;
- soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur non universitaire de type long ou court.

h. Les travailleurs immigrés

Le Conseil d'administration du Fonds Social déterminera les personnes appartenant à cette catégorie de travailleurs.

Afin de soutenir cette mesure, l'employeur paie au Fonds Social pour les Intérimaires la cotisation de 0,10% sur le salaire prévue à l'article 14 c) de la convention collective de travail du 16 juin 2009 concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence

pour les intérimaires, pour la réalisation de l'article 3,8° de cette même convention collective de travail.

Corrélativement, il est instauré un droit au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont consenti des efforts. Les modalités d'exercice de ce droit sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

CHAPITRE III – Durée

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2011.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera ses effets au 30 juin 2011.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la Présidente de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Fait à Bruxelles le 15 mars 2011