

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de er-
kende ondernemingen die buurtwerken of
-diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 3 oktober 2011*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector
van bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-
ten in uitvoering van de collectieve arbeidsover-
eenkomst van 3 oktober 2011 betreffende de pen-
sioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de
uitzendkrachten ter beschikking gesteld van ge-
bruikers die ressorteren onder het Paritair Comité
voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten (PC
317), hierna "gebruiker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op :

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1° van de
wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke ar-
beid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stel-
len van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van
genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uit-
zendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 3 oktober 2011 betreffende
de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbind-
den de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie
te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking ge-
steld van een gebruiker.

**Commission paritaire pour le travail intéri-
maire et les entreprises agréées fournissant des
travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail
du 3 octobre 2011*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires
dans le secteur des services de gardiennage et/ou
de surveillance.

La présente convention collective de travail est
conclue en exécution de la convention collective de
travail du 3 octobre 2011 relative à la prime pen-
sion pour les travailleurs intérimaires et vise les
travailleurs intérimaires mis à disposition
d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire
pour les services de gardiennage et/ou de surveil-
lance (CP 317), ci-après "utilisateur".

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées par
l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 concer-
nant le travail temporaire, le travail intérimaire
et la mise de travailleurs à la disposition
d'utilisateurs;
- b. aux travailleurs intérimaires, visés par
l'article 7, 3° de la loi susmentionnée du
24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par
ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la conven-
tion collective de travail du 3 octobre 2011 relative
à la prime pension pour les travailleurs intérimi-
res, les entreprises de travail intérimaire s'engagent
à verser une prime pension aux travailleurs intéri-
maires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 oktober 2011 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten bedraagt 0,25 pct..

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten arbeiders is dus gelijk aan 0,16 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij $0,25 \times 0,6603$.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten bedienden is gelijk aan 0,17 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij $0,25 \times 0,6841$.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 juli 2011.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011.
Ze vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2013.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation, versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 3 octobre 2011 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance est de 0,25 p.c..

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires ouvriers est donc égal à 0,16 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit $0,25 \times 0,6603$.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires employés est égal à 0,17 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit $0,25 \times 0,6841$.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur, le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1^{er} juillet 2011.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011.
Elle annule et remplace la convention collective de travail du 8 juin 2010 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur des services de gardiennage et/ou de surveillance.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2013.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.